



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน  
และอนุรักษ์พลังงาน  
**กระทรวงพลังงาน**

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต  
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

## สารบัญ

### ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๑

๑.๑ หลักการและเหตุผล.....๑

๑.๒ วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย.....๖

๑.๓ โครงสร้างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ  
การทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘.....๗

๑.๔ รายละเอียดแผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ  
การทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘.....๘

### ส่วนที่ ๒ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๑๒

๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๑๒

๒.๒ รายละเอียดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๑๔

**เป้าประสงค์ที่ ๑** บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม มีพฤติกรรมอันพึงประสงค์

ตามมาตรฐานทางจริยธรรมปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาและเป็นแบบอย่างที่ดี

**กลยุทธ์ :** ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตน

อย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมหลักธรรมทางศาสนา และมีจิตสาธารณะ

● พัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม.....๑๔

● สร้างความเชื่อมั่นในการรักษาจริยธรรมองค์กร.....๑๔

● สนับสนุนยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม.....๑๕

● ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ.....๑๖

**กลยุทธ์ :** สร้างการรับรู้และพัฒนากลไก เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทาง

จริยธรรม ประมวลจริยธรรม

● เสริมสร้างพฤติกรรมด้านจริยธรรม.....๑๗

● ปลุกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจริยธรรม.....๑๘

**กลยุทธ์ :** สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี

● สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมหรือการทำความดี.....๑๙

เป้าประสงค์ที่ ๒ มีค่านิยมต่อต้านการทุจริตและเป็นองค์กรที่ส่งเสริมความโปร่งใส  
และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

กลยุทธ์ : สร้างวัฒนธรรมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ทักษะคิดและพฤติกรรมต่อต้านทุจริต

- การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy).....๒๐
- การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy .....๒๑
- รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด.....๒๒

กลยุทธ์ : เครือข่ายการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต

- ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน.....๒๓
- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน.....๒๔
- รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต.....๒๕
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๒๖

กลยุทธ์ : ยกระดับผลการประเมิน (ITA)

- กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน.....๒๗
- การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน.....๒๘

ส่วนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ.....๒๙

## ส่วนที่ ๑

### แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

#### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

##### ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการ เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามที่กำหนด ในกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ และต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดใหม่การแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อรับผิดชอบในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ ชาติติดตาม การตรวจสอบ และการประเมินผล รวมทั้ง กำหนดมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วน ดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านต่างๆ รวม ๖ คณะ เพื่อรับผิดชอบ ในการดำเนินการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ตลอดจนได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง เพื่อประกอบการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติตามที่กฎหมายกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนา ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

##### แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

##### (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำขึ้น ภายใต้อำนาจการดำเนินการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยได้ร่วมกัน สร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันประเทศไทยยังคง ประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตซึ่งมี รูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมโดยสถานการณ์ ปัญหาการทุจริตที่จำเป็นต้อง ได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วนคือการรวมตัวกันเพื่อร่วมกระทำความทุจริต ร่วมกันฉ้อโกงรัฐ โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหาย อย่างร้ายแรง จากการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริต การแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าว

การจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ยึดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีเป็นกรอบในการจัดทำ โดยแผนแม่บทฯ มี ๒ แนวทาง การพัฒนาหลัก ดังนี้

(๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิธีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปลูกฝัง “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรม การต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน การดำเนินงานเท่าทันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูลและชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวน คดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

(๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไก การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้าน ของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว ละเอียด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปราม การทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนา ในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

### พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายที่กำหนดให้มี “มาตรฐานทางจริยธรรม” สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงาน บุคคลและหน่วยงานของรัฐในขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานเดียวกัน และเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม ใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้ง ๗ ประการ ประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดี ละเว้นความชั่ว และยังเป็นหลักสำคัญในการจัดทำ “ประมวลจริยธรรม” และ “ข้อกำหนดจริยธรรม” โดยหน่วยงานของรัฐ สามารถจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงด้านจริยธรรมและป้องปรามการทำความผิดโดยคำนึงถึงเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน

### **แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ขับเคลื่อนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค จากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ สู่แนวทางในการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นและมีความสอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทฯ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ มีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงานการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อยกระดับการดำเนินงาน การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะและการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) เพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน

### **แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีจุดมุ่งหมายให้ประเทศไทย มีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ที่สูงขึ้น มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนสามารถเข้าถึง และตรวจสอบได้ ยกย่องการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง ปรับปรุงประสิทธิภาพ การบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรม และมีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบในระดับนโยบายยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อให้ประเทศไทย ปลอดทุจริต ทั้งนี้ มีกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญในกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ในเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

## แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

จากนโยบายของรัฐบาลในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และในร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็น **คนดีคนเก่ง และมีคุณภาพ** เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ สอดคล้องกับเป้าหมายของ “แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑” ที่พัฒนาคนไทยให้มีคุณธรรมโดยใช้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี

ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ โดยส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกัน ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และยังเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทยด้วยการส่งเสริมกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒. กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออก ที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบความคิด หรือค่านิยม

๓. กระบวนการพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม

เป็นกลไกทางสังคมที่กำกับ/เตือนสติปัจเจกบุคคลให้ตระหนักหรือระมัดระวังการแสดงออก ในพฤติกรรมก่อให้เกิดเป็นกระแสหรือพฤติกรรมของคนในสังคมที่แสดงออกร่วมกัน (Collective Behavior) เป็นการสร้าง กลไกการร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม มีเป้าหมายคือให้ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม เพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนด ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมาย ประกอบด้วย

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายใน พ.ศ. ๒๕๗๐

๒. หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

## การประเมิน ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ **Integrity and Transparency Assessment (ITA)** เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยมีนโยบายในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ส่งเสริมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ การปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน การสร้างสังคมคุณธรรม และการส่งเสริมคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการสำรวจและประเมินองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานภาครัฐทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการในทางปฏิบัติ และทำให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ ส่งผลให้สาธารณชนมีส่วนร่วมในการร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน โดยคณะรัฐมนตรีรับทราบผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

## ๑.๒ วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

### วิสัยทัศน์

“มุ่งมั่นสร้างคุณธรรม ส่งเสริมจริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต”

### พันธกิจ

๑. ส่งเสริมบุคลากรให้รักษาคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. เสริมสร้างองค์กรไม่ทนต่อการทุจริต
๓. สร้างจิตสำนึกบุคลากรและค่านิยมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต

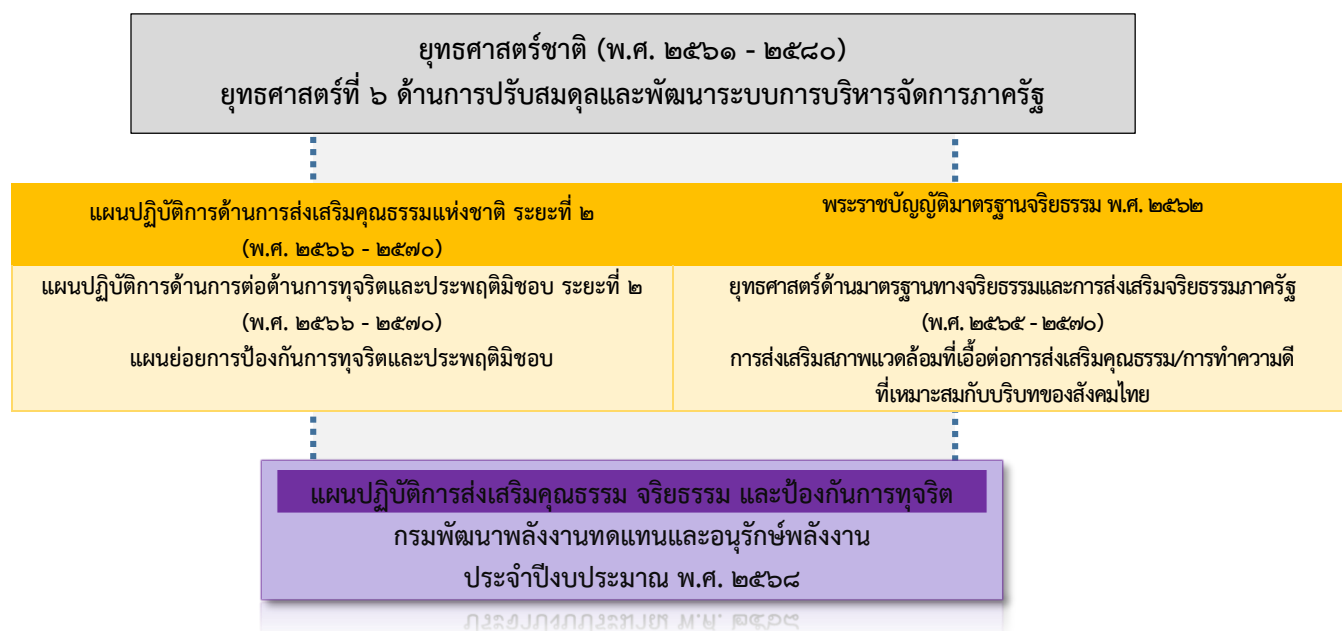
### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ให้มีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาและเป็นแบบอย่างที่ดี
๒. มีค่านิยมต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

### ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

๑. ระดับความสำเร็จของกิจกรรมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีระดับผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๙๐.๐๐ คะแนน

### ๑.๓ โครงสร้างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



#### วิสัยทัศน์ “มุ่งมั่นสร้างคุณธรรม ส่งเสริมจริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต”



## ๑.๔ รายละเอียดแผนงาน/โครงการ

### เป้าประสงค์ที่ ๑

บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม มีพฤติกรรมอันพึงประสงค์

ตามมาตรฐานจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาและเป็นแบบอย่างที่ดี

**ตัวชี้วัด** ระดับความสำเร็จของกิจกรรมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

| ลำดับ                                                                                                                                             | โครงการ/กิจกรรม                                                | ลักษณะกิจกรรม                                                                                                                                 | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ          | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|--------------|
| <b>กลยุทธ์</b> ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมหลักธรรมทางศาสนา และมีจิตสาธารณะ |                                                                |                                                                                                                                               |                   |                            |              |
| ๑                                                                                                                                                 | พัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมทุกระดับ | มีหน่วยงานสำหรับให้คำปรึกษาแนะนำ และรับเรื่องร้องเรียน หรือคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แนะนำปัญหาด้านจริยธรรม | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | สส.          |
|                                                                                                                                                   |                                                                | หน่วยงานมีการกำหนดส่วนงานผู้บริหารและผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน                                            | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | สส.          |
| ๒                                                                                                                                                 | สร้างความเชื่อมั่นในการรักษาจริยธรรมองค์กร                     | จัดให้มีหน่วยงานให้คำปรึกษาแนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนข้อกังวลด้านจริยธรรม เพื่อรายงานไปยังผู้บังคับบัญชาตามลำดับ                             | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | สส.          |
| ๓                                                                                                                                                 | สนับสนุนยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม   | ยกย่องเชิดชูบุคลากรในหน่วยงานที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี                                                                                | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | สส.          |
| ๔                                                                                                                                                 | ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ                   | จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ                                                                                             | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | สส.          |
| <b>กลยุทธ์</b> สร้างการรับรู้และพัฒนาโลก เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม                                      |                                                                |                                                                                                                                               |                   |                            |              |
| ๕                                                                                                                                                 | ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม                          | การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ                                                                                 | ๔,๙๐๐ บาท         | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | สส.          |
| ๖                                                                                                                                                 | เสริมสร้างพฤติกรรมด้านจริยธรรม                                 | หน่วยงานจัดทำเครื่องมือเพื่ออธิบายความเข้าใจและกำหนดพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยระบุสิ่งที่ควรทำ (Do's) และสิ่งที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)             | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | สส.          |

| ลำดับ                                                                                                        | โครงการ/กิจกรรม                                       | ลักษณะกิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                | งบประมาณ<br>(บาท)     | ระยะเวลาดำเนินการ             | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------|--------------|
| <b>กลยุทธ์</b> สร้างการรับรู้และพัฒนาโลก เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                       |                               |              |
| ๗                                                                                                            | ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม<br>จริยธรรม                 | ประชาสัมพันธ์/รณรงค์เผยแพร่<br>ข้อมูล เพื่อเสริมสร้างความ<br>ตระหนักรู้ประมวลจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                        | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>กันยายน ๒๕๖๘ | สส.          |
| <b>กลยุทธ์</b> สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี                                                |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                       |                               |              |
| ๘                                                                                                            | สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรม<br>หรือการทำความดี | กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม<br>การทำความดีที่บุคลากรในหน่วยงาน<br>มีส่วนร่วม เป็นกิจกรรมภายใน<br>หน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน<br>ที่เชื่อมโยงการสร้างประโยชน์<br>ทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม<br>เช่น การประหยัดพลังงาน การอนุรักษ์<br>สิ่งแวดล้อม การแสดงออกต่อคุณค่า<br>ในวันสำคัญต่างๆ และกิจกรรมจิตอาสา | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>กันยายน ๒๕๖๘ | สส.          |

## เป้าประสงค์ที่ ๒

มีค่านิยมต่อต้านการทุจริตและเป็นองค์กรที่ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน  
**ตัวชี้วัด** ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีระดับผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๙๐.๐๐ คะแนน

| ลำดับ                                                                             | โครงการ/กิจกรรม                                      | ลักษณะกิจกรรม                                                                                                                               | งบประมาณ<br>(บาท)     | ระยะเวลาดำเนินการ     | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------|
| <b>กลยุทธ์</b> สร้างวัฒนธรรมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ทศนคติและพฤติกรรมต่อต้านทุจริต |                                                      |                                                                                                                                             |                       |                       |              |
| ๙                                                                                 | การประกาศนโยบาย<br>ไม่รับของขวัญ<br>(No Gift Policy) | หน่วยงานมีนโยบายที่แสดง<br>ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน<br>จะไม่มีกรับของขวัญของกำนัล<br>ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br>(No Gift Policy) | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ | มกราคม – เมษายน ๒๕๖๘  | สส.          |
| ๑๐                                                                                | การสร้างวัฒนธรรม<br>No Gift Policy                   | เป็นกิจกรรมในลักษณะการประชุม<br>การสัมมนา หรือมอบนโยบาย<br>หรือเสริมสร้างการรับของขวัญ<br>ของกำนัลทุกชนิด<br>จากการปฏิบัติหน้าที่           | ๔,๙๐๐<br>บาท          | มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘ | สส.          |

| ลำดับ                                                                               | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                     | ลักษณะกิจกรรม                                                                                                                                                                                           | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ         | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------|--------------|
| <b>กลยุทธ์ สร้างวัฒนธรรมค่านิยมซื้อสัตย์สุจริต ทักษะคิดและพฤติกรรมต่อต้านทุจริต</b> |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                         |                   |                           |              |
| ๑๑                                                                                  | รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด                                                                             | การรายงานผลการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยตามธรรมจรรยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗                                                                                                                        | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ | สส.          |
| <b>กลยุทธ์ เครือข่ายการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต</b>                          |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                         |                   |                           |              |
| ๑๒                                                                                  | ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน                                                            | หน่วยงานมีการจัดคู่มือรับเรื่องร้องเรียนและช่องทางการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                                                     | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – เมษายน ๒๕๖๘ | สส.          |
|                                                                                     |                                                                                                                     | เผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยเป็นข้อมูลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                                          | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – เมษายน ๒๕๖๘ | สส.          |
| ๑๓                                                                                  | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน                                                         | การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | มกราคม – เมษายน ๒๕๖๘      | สส.<br>กกอ.  |
| ๑๔                                                                                  | รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                    | เผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยงทุจริตและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                                       | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | มกราคม – เมษายน ๒๕๖๘      | กกอ.         |
| ๑๕                                                                                  | รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                                                                       | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๘    | สส.          |

| ลำดับ                                           | โครงการ/กิจกรรม                                                          | ลักษณะกิจกรรม                                                                                               | งบประมาณ<br>(บาท)     | ระยะเวลาดำเนินการ    | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|--------------|
| <b>กลยุทธ์</b> <b>ยกระดับผลการประเมิน (ITA)</b> |                                                                          |                                                                                                             |                       |                      |              |
| ๑๖                                              | กำหนดมาตรการส่งเสริม<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>ภายในหน่วยงาน           | การวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ | มกราคม – เมษายน ๒๕๖๘ | สส.          |
| ๑๗                                              | การดำเนินการตามมาตรการ<br>ส่งเสริมคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสภายในหน่วยงาน | การรายงานผลการดำเนินการ<br>เพื่อส่งเสริมคุณธรรม<br>และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ | มกราคม – เมษายน ๒๕๖๘ | สส.          |

## ส่วนที่ ๒

### รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

#### ๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานและรายละเอียดกิจกรรม

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต โดยยึดหลักตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จำนวน ๑๖ โครงการ/กิจกรรม จาก ๑๗ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๑ สรุปได้ดังนี้

#### ตารางแสดงรายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                              | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)                                                                 | ระยะเวลาการดำเนินการ       | หมายเหตุ                                                       |
|-------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------|
| ๑     | พัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมทุกระดับ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                                                                         | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | ดำเนินการแล้วเสร็จ                                             |
| ๒     | สร้างความเชื่อมั่นในการรักษาจริยธรรมองค์กร                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                                                                         | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | ดำเนินการแล้วเสร็จ                                             |
| ๓     | สนับสนุนยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม | ไม่ใช้<br>งบประมาณ            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                                                                         | ธันวาคม ๒๕๖๗ – เมษายน ๒๕๖๘ | ดำเนินการแล้วเสร็จ                                             |
| ๔     | ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ                 | ไม่ใช้<br>งบประมาณ            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                                                                         | ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๗      | ดำเนินการแล้วเสร็จ                                             |
| ๕     | ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม                        | ๔,๙๐๐                         | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>เนื่องจาก<br>ไม่ได้ดำเนิน<br>กิจกรรมใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | ยังไม่ดำเนินการ<br>โดยจะดำเนินการ<br>ในปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙ |
| ๖     | เสริมสร้างพฤติกรรมด้านจริยธรรม                               | ไม่ใช้<br>งบประมาณ            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                                                                         | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | ดำเนินการแล้วเสร็จ                                             |
| ๗     | ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจริยธรรม                            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                                                                         | ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘ | ดำเนินการแล้วเสร็จ                                             |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                         | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาการ ดำเนินการ      | ผลการดำเนินการ     |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|----------------------------|--------------------|
| ๘     | สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรม คุณธรรมหรือการทำความดี                                                                      | ไม่ใช้ งบประมาณ               | ไม่ใช้ งบประมาณ             | มกราคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘  | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๙     | การประกาศนโยบาย ไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)                                                                         | ไม่ใช้ งบประมาณ               | ไม่ใช้ งบประมาณ             | มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘       | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๑๐    | การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy                                                                                         | ๔,๙๐๐                         | ๓,๕๕๐                       | มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘       | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๑๑    | รายงานการรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด                                                                               | ไม่ใช้ งบประมาณ               | ไม่ใช้ งบประมาณ             | ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘  | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๑๒    | ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดการ เรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน                                                               | ไม่ใช้ งบประมาณ               | ไม่ใช้ งบประมาณ             | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๑๓    | การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน                                                            | ไม่ใช้ งบประมาณ               | ไม่ใช้ งบประมาณ             | มกราคม – เมษายน ๒๕๖๘       | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๑๔    | รายงานการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                       | ไม่ใช้ งบประมาณ               | ไม่ใช้ งบประมาณ             | ตุลาคม ๒๕๖๗ – เมษายน ๒๕๖๘  | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๑๕    | รายงานกำกับติดตามการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ไม่ใช้ งบประมาณ               | ไม่ใช้ งบประมาณ             | ตุลาคม ๒๕๖๗ – เมษายน ๒๕๖๘  | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๑๖    | กำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน                                                                | ไม่ใช้ งบประมาณ               | ไม่ใช้ งบประมาณ             | มกราคม – เมษายน ๒๕๖๘       | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๑๗    | การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน                                                      | ไม่ใช้ งบประมาณ               | ไม่ใช้ งบประมาณ             | มกราคม – เมษายน ๒๕๖๘       | ดำเนินการแล้วเสร็จ |

## ๒.๒ รายละเอียดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เป้าประสงค์ที่ ๑ บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม มีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาและเป็นแบบอย่างที่ดี

กลยุทธ์ : ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา และมีจิตสาธารณะ

### ๑. พัฒนาลักตั่นนโยบายและระบบบริหารส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมทุกระดับ

๑.๑ พพ. มีคำสั่งที่ ๒๐๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมเป็นการภายใน โดยกำหนดส่วนงานและผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม ภายในหน่วยงาน พพ.

๑.๒ พพ. มีการกำหนดส่วนงานผู้บริหารและผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน

### ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการรักษาจริยธรรมองค์กร

พพ. มีคำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมโดยกำหนดหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียน

ข้อกังวล ด้านจริยธรรม



- ไม่ใช่งบประมาณ
- ระยะเวลาการดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔
- อ้างอิง <https://www.dede.go.th/pdf?id=4439&type=dede-news>

### ๓. สนับสนุนยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

พพ. ได้ทำการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานผ่านกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



- ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาการดำเนินการ ธันวาคม ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๘
- อ้างอิง <https://www.facebook.com/dedeofthailand>

#### ๔. ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน โดยนางสาวนันธิกา ทังสุพานิช อธิบดี พพ. พร้อมด้วยผู้บริหารข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จัดพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๗ ถวายแด่พระสงฆ์จำพรรษา ถ้วนไตรมาส พร้อมทั้งถวายจุดปัจจัยเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เพื่อการดำเนินงานพระพุทธศาสนา และมอบทุนการศึกษาให้แก่โรงเรียนวัดพระยาทำ ณ วัดพระยาทำ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



- ไม่ใช้งบประมาณ
- จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
- อ้างอิง <https://www.dede.go.th/articles?id=7401&type=dede-news>

## กลยุทธ์ : สร้างการรับรู้และพัฒนากลไก เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม

### ๕. เสริมสร้างพฤติกรรมด้านจริยธรรม

บค.สส. ได้จัดทำ infographic (Do's and Don'ts) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยระบุให้เห็นถึงข้อควรทำ (Do) และข้อไม่ควรทำ (Don't) โดยเทียบเคียงแนวทางของสำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างต้องยึดถือในการปฏิบัติ แนวทางใดสมควรปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติ ความเข้าใจและกำหนดพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยระบุสิ่งที่ควรทำและสิ่งที่ไม่ควรกระทำ และได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖



- ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาการดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
- อ้างอิง [https://www.dede.go.th/articles?id=468&menu\\_id=0](https://www.dede.go.th/articles?id=468&menu_id=0)



## กลยุทธ์ : สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี

### ๗. สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรม หรือการทำความดี

พพ. จัดกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนา ครบรอบ ๗๒ ปี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ภายในกิจกรรมประกอบด้วย พิธีบวงสรวง สักการะพระพุทธรูป ณ ห้องพระ อาคาร ๗๐ ปี พพ. สักการะพ่อปู่สิงห์สุระชัยยะเทวะ และผูกผ้าแพร ๓ สี ที่ต้นไทร บริเวณข้างศาลพ่อปู่ฯ สักการะท่านมหาเสวกเอก เจ้าพระยาธรรมาธิกรณาธิบดี และท่านผู้หญิงนงเยาว์ มาลากุล ณ อยุธยา และร่วมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ จำนวน ๓๖ รูป จากนั้นได้มีพิธีเจริญพระพุทธมนต์ ซึ่ง พพ. ได้นิมนต์พระอาจารย์วรารักษ์ ปุณฺณวโร วัดโพธิ์ทอง ทำพิธีสวดเจริญพระพุทธมนต์ และผู้บริหารถวายภัตตาหาร จตุปัจจัยไทยธรรมแด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป ณ อาคาร ๗๐ ปี พพ.



- ไม่ใช้งบประมาณ
- จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘
- อ้างอิง <https://www.dede.go.th/articles?id=15923>

เป้าประสงค์ที่ ๒ มีค่านิยมต่อต้านการทุจริตและเป็นองค์กรที่ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

กลยุทธ์ : สร้างวัฒนธรรมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ทศนคติและพฤติกรรมต่อต้านทุจริต

#### ๘. การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

พพ. ได้ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นการประกาศให้สาธารณชนทราบว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนของหน่วยงาน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และได้เผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน



- ไม่ใช้งบประมาณ
- ประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘
- อ้างอิง <https://www.dede.go.th/pdf?id=16066&type=dede-news>

### ๙. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

บค. สล. จัดโครงการบรรยายพิเศษ “No Gift Policy งดให้-ไม่รับ” เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ พพ. ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งได้รับเกียรติจาก คุณมีชัย ไอน์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ สำนักพัฒนา และส่งเสริมธรรมาภิบาล สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากร โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย จำนวน ๕๔ คน ณ ห้องประชุมบุญรอด-นิธิพัฒน์ อาคาร ๗ ชั้น ๑๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘



- งบประมาณ ๓,๕๕๐ บาท
- จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘
- อ้างอิง <https://www.dede.go.th/articles?id=16759&type=dede-news>

### ๑๐. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

พพ. ได้จัดทำรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และได้เผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทาง เว็บไซต์หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

แบบฟอร์ม ITA - ๐22

**แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้**  
ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยรวมจรรยาบรรณเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ ..... กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| เจ้าหน้าที่รายงาน<br>การรับทรัพย์สิน<br>จำนวน (ครั้ง) | การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด         |                              |                                            |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------|
|                                                       | อนุญาต                                | ไม่อนุญาต                    |                                            |
|                                                       | ได้รับทรัพย์สิน<br>หรือสิทธิส่วนบุคคล | ส่งคืนแก่<br>ผู้ให้ทรัพย์สิน | ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็น<br>สิทธิของหน่วยงาน |
| ไม่มี                                                 | ไม่มี                                 | ไม่มี                        | ไม่มี                                      |

ลงชื่อ .....  
(นางสาวสุพาสภา กรวยแก้ว)  
เลขาธิการกรม  
ผู้รายงาน

ลงชื่อ .....  
(นางสาวนันทิกา พิงสุพานิช)  
อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน  
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรอง  
รายงานและเผยแพร่ต่อเว็บไซต์

- ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาการดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘
- อ้างอิง <https://www.dede.go.th/pdf?id=16896&type=dede-news>



๑๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

พพ. ได้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานตามภารกิจของ พพ. และได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงานเมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ โดยการประเมินความเสี่ยงประกอบด้วย ๔ ประเด็น ได้แก่

๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณา  
อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

### ๓. การจัดซื้อจัดจ้าง

#### ๔. การบริหารงานบุคคล

**แบบรายงานการประเมินความถี่การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเงิน**

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความถี่

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) | วิธีการในการทุจริต (Method)                                                                       |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                                  | 1. วิธีการการทุจริตทางการเงินกว่า ๕ ครั้งในปี<br>2. วิธีการการทุจริตทางการเงินมากกว่า ๕ ครั้งในปี |
| 2                                  | 3. วิธีการการทุจริตทางการเงินกว่า ๓ ครั้งในปี<br>4. วิธีการการทุจริตทางการเงินกว่า ๓ ครั้งในปี    |
| 3                                  | 5. วิธีการการทุจริตทางการเงินกว่า ๑ ครั้งในปี                                                     |

| เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความถี่การทุจริต |                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ไตรมาส                                        | ผลกระทบ                                                                                                                                                                                                                                   |
| 1                                             | <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <p>1. ไม่พบการทุจริตทางการเงิน</p> <p>2. ไม่พบการทุจริตทางการเงิน</p> </div> <div> <p>3. ไม่พบการทุจริตทางการเงิน</p> <p>4. ไม่พบการทุจริตทางการเงิน</p> </div> </div> |
| 2                                             | <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <p>1. ไม่พบการทุจริตทางการเงิน</p> <p>2. ไม่พบการทุจริตทางการเงิน</p> </div> <div> <p>3. ไม่พบการทุจริตทางการเงิน</p> <p>4. ไม่พบการทุจริตทางการเงิน</p> </div> </div> |
| 3                                             | <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <p>1. ไม่พบการทุจริตทางการเงิน</p> <p>2. ไม่พบการทุจริตทางการเงิน</p> </div> <div> <p>3. ไม่พบการทุจริตทางการเงิน</p> <p>4. ไม่พบการทุจริตทางการเงิน</p> </div> </div> |

|                                                                                                |                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ |                                                                                                                                                                                                            |
| กระบวนการ/โครงการ                                                                              | การขอผ่อนผันการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. ๒๕๓๔ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐)                                                                                                |
| ประเด็นความเสี่ยง                                                                              | มาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบการขอผ่อนผันการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. ๒๕๓๔ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐) สามารถเชื่อมโยงกับแผนด้านระบบ e-Service ของ กพร. |
| ศปท. กระทรวง                                                                                   | ศปท. กระทรวงพลังงาน                                                                                                                                                                                        |
| ทีมงาน                                                                                         | กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน                                                                                                                                                                     |
| ประเภทหน่วยงาน                                                                                 | หน่วยงานระดับกรม                                                                                                                                                                                           |

[illegible][illegible]

- ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาการดำเนินการ มกราคม - เมษายน ๒๕๖๘
- อ้างอิง <https://www.dede.go.th/pdf?id=17203>

### ๑๓. รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

พพ. ได้เผยแพร่แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ โดยได้นำโครงการว่าจ้างที่ปรึกษา ความเสี่ยงเรื่องค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบและออกใบอนุญาตผลิตพลังงานควบคุมตามพระราชบัญญัติการพัฒนาและส่งเสริมพลังงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาดำเนินการประเมินความเสี่ยง



| ชื่อความเสี่ยง                                         | ลำดับ<br>ชั้นตอน | ขั้นตอนการดำเนินงาน                                                | ประเด็นความเสี่ยงทุจริต                                                                                       | Risk Score (L x I) |        |            |  | ระดับความเสี่ยง |
|--------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|------------|--|-----------------|
|                                                        |                  |                                                                    |                                                                                                               | Likelihood         | Impact | Risk Score |  |                 |
| การจัดทำข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างที่ปรึกษาและราคากลาง | 1                | จัดทำรายละเอียดเพื่อข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างที่ปรึกษาและราคากลาง | 1. กำหนดรายละเอียดข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างที่ปรึกษาและราคากลางที่ไม่ชัดเจน<br>2. กำหนดราคากลางที่ไม่เหมาะสม | 2                  | 3      | 6          |  | ปานกลาง         |
| การพิจารณาผู้ยื่นข้อเสนอ                               | 2                | การพิจารณาผู้ยื่นข้อเสนอ                                           | การตรวจสอบเอกสารคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอไม่ครบถ้วน                                                          | 2                  | 3      | 6          |  | ปานกลาง         |
| การตรวจงาน                                             | 3                | บริหารสัญญา                                                        | 1. การตรวจงานไม่ตรงตามข้อกำหนด<br>2. ปริมาณงานที่เบิกจ่ายไม่สอดคล้องกับงานที่แท้จริง                          | 2                  | 3      | 6          |  | ปานกลาง         |

| ชั้นตอน                          | จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างที่ปรึกษา                                                                                              | การพิจารณาผู้ยื่นข้อเสนอ การจ้างที่ปรึกษา                                                                                                        | บริหารสัญญา                                                                                                          |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ระดับความเสี่ยง                  | ปานกลาง                                                                                                                                         | ปานกลาง                                                                                                                                          | ปานกลาง                                                                                                              |
| มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต | จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลโครงการฯ และคณะกรรมการประเมินผลโครงการฯ และคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลโครงการฯ                            | มีการตรวจสอบและประเมินผลโครงการฯ และคณะกรรมการประเมินผลโครงการฯ และคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลโครงการฯ                                         | 1. ตรวจสอบผลการดำเนินงานของที่ปรึกษา และดำเนินการแก้ไข<br>2. ตรวจสอบผลการดำเนินงานของที่ปรึกษา และดำเนินการแก้ไข     |
| วิธีดำเนินการ                    | 1. มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงและเงื่อนไขการจ้างที่ปรึกษาและราคากลาง<br>2. บุคคลที่เกี่ยวข้องได้แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการกำกับและติดตามงาน | 1. มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงและเงื่อนไขการจ้างที่ปรึกษาและราคากลาง<br>2. มีการประชุมร่วมกับผู้เกี่ยวข้องและคณะกรรมการกำกับและติดตามงาน | 1. รายงานความก้าวหน้าของงาน<br>2. ให้ผู้ประสานงาน และคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลโครงการฯ ตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไข |
| ระยะเวลาดำเนินการ                | 30 วัน                                                                                                                                          | 30 วัน                                                                                                                                           | ตลอดอายุของสัญญา                                                                                                     |
| งบประมาณ (บาท)                   | -                                                                                                                                               | -                                                                                                                                                | -                                                                                                                    |
| ผู้รับผิดชอบ                     | กลุ่มบริหารงานทั่วไป                                                                                                                            | กลุ่มบริหารงานทั่วไป                                                                                                                             | กลุ่มบริหารงานทั่วไป                                                                                                 |

| ชื่อโครงการ                                                | ชื่อหน่วยงาน                                           | สถานะการดำเนินงาน | รายละเอียดการดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------|------------------------|----------------|
| ศส. กระทรวงพลังงาน                                         | กองพัฒนาระบบงานและแผนงานพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน | ดำเนินการแล้ว     | ดำเนินการแล้ว          | ดำเนินการแล้ว  |
| โครงการพัฒนาระบบงานและแผนงานพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน | กองพัฒนาระบบงานและแผนงานพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน | ดำเนินการแล้ว     | ดำเนินการแล้ว          | ดำเนินการแล้ว  |
| โครงการพัฒนาระบบงานและแผนงานพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน | กองพัฒนาระบบงานและแผนงานพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน | ดำเนินการแล้ว     | ดำเนินการแล้ว          | ดำเนินการแล้ว  |
| โครงการพัฒนาระบบงานและแผนงานพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน | กองพัฒนาระบบงานและแผนงานพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน | ดำเนินการแล้ว     | ดำเนินการแล้ว          | ดำเนินการแล้ว  |
| โครงการพัฒนาระบบงานและแผนงานพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน | กองพัฒนาระบบงานและแผนงานพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน | ดำเนินการแล้ว     | ดำเนินการแล้ว          | ดำเนินการแล้ว  |
| โครงการพัฒนาระบบงานและแผนงานพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน | กองพัฒนาระบบงานและแผนงานพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน | ดำเนินการแล้ว     | ดำเนินการแล้ว          | ดำเนินการแล้ว  |
| โครงการพัฒนาระบบงานและแผนงานพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน | กองพัฒนาระบบงานและแผนงานพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน | ดำเนินการแล้ว     | ดำเนินการแล้ว          | ดำเนินการแล้ว  |
| โครงการพัฒนาระบบงานและแผนงานพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน | กองพัฒนาระบบงานและแผนงานพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน | ดำเนินการแล้ว     | ดำเนินการแล้ว          | ดำเนินการแล้ว  |
| โครงการพัฒนาระบบงานและแผนงานพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน | กองพัฒนาระบบงานและแผนงานพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน | ดำเนินการแล้ว     | ดำเนินการแล้ว          | ดำเนินการแล้ว  |

- ไม่ใช่งบประมาณ
- ระยะเวลาการดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๘
- อ้างอิง <https://www.dede.go.th/pdf?id=17206&type=dede-news>

**๑๔. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

บค.สล. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม และป้องกัน การทุจริตของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทาง  
เว็บไซต์หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

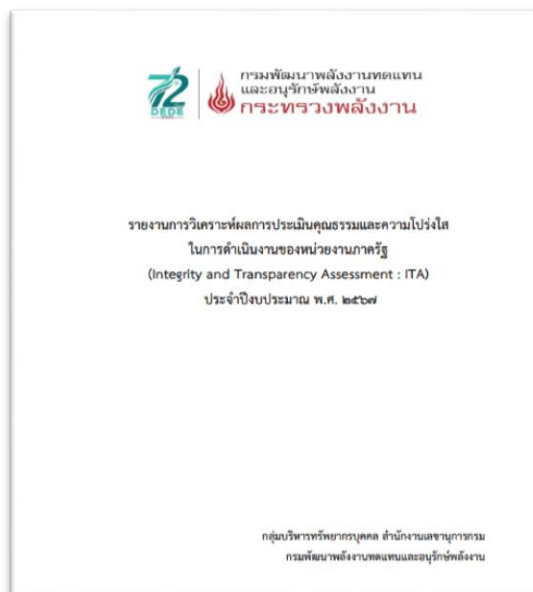


- ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาการดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๘
- อ้างอิง <https://www.dede.go.th/pdf?id=16363>

## กลยุทธ์ : ยกระดับผลการประเมิน (ITA)

### ๑๕. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

บค.สล. ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย พพ. มีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” (๘๕.๔๕ คะแนน) และได้วิเคราะห์ตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง และจุดอ่อน เพื่อพัฒนาต่อไป โดยได้เผยแพร่รายงานดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงานเมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘



- ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาการดำเนินการ มกราคม - เมษายน ๒๕๖๘
- อ้างอิง [https://www.dede.go.th/uploads/68\\_o27\\_2\\_264dd581f8.pdf](https://www.dede.go.th/uploads/68_o27_2_264dd581f8.pdf)

## ๑๖. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

บค.สส. ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่มีรายละเอียดประกอบด้วย มาตรการที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ โดยเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงานเมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

| รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน<br>กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment (ITA) หรือการประเมิน ITA) ขึ้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบข้อมูลสถานะของตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม</p> <p>จากข้อมูลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทำให้หน่วยงานได้พบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยแบ่งประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น มีกานำผลการวิเคราะห์ไปใช้ในการปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับหลักการวิเคราะห์การประเมิน ได้มีการกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางกำกับติดตามให้นำไปใช้ในการปฏิบัติ และการรายงานผล</p> <p>โดยการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในประเด็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ชื่อ ๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้หน่วยงานแสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม และผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดตามเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนด บำรุงข้อมูลตามตารางแสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> |  |

ตารางแสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

| ลำดับที่ | มาตรการ                     | ขั้นตอนหรือวิธีการ                                                                                                                                                                                           | สรุปผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ                                                |
|----------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| ๑        | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง และพัฒนาระบบการยืมทรัพย์สินของทางราชการ โดยเพิ่มมาตรการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว | หน่วยงานแจ้งให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติมีการส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวก มีการกำกับดูแล และมีการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง                       |
| ๒        | การแก้ไขปัญหาการทุจริต      | การสร้างเชื่อมั่นในการต่อต้านการทุจริต                                                                                                                                                                       | หน่วยงานมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่าเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด มีการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่                                      | เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจชัดเจนมากขึ้น และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต |

- ไม่ใช้งบประมาณ

- ระยะเวลาการดำเนินการ มกราคม - เมษายน ๒๕๖๘

- อ้างอิง <https://www.dede.go.th/pdf?id=17201>

## ส่วนที่ ๓

### ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

#### ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงานยังขาดความตระหนักถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการทุจริต การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการมีส่วนร่วมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงานยังไม่เพียงพอ

#### ข้อเสนอแนะ

- บุคลากรทุกระดับควรให้ความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส รวมทั้งหน่วยงานควรสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม และเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้บุคลากรในหน่วยงาน

- ควรจัดโครงการ/กิจกรรมปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยอาจเป็นกิจกรรมที่มีการร่วมมือระหว่างหน่วยงาน เช่น การเชิญเจ้าหน้าที่จาก ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กระทรวงพลังงาน ที่มีประสบการณ์ มาบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ของ พพ. ได้สอดคล้องกับกระทรวงพลังงาน