

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. คำนำและการให้ความเห็นชอบโดยหัวหน้าส่วนราชการ	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๒
๓. วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๔
๔. โครงสร้างการดำเนินงานและความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๔
๕. แผนงาน/โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์	๕

คำนำและการให้ความเห็นชอบโดยหัวหน้าส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นกลไกหลักระดับชาติในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อก้าวสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand)

เพื่อให้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นำไปสู่การปฏิบัติได้จริง เป็นรูปธรรม กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางและมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันแก้ไขปัญหการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ



(นายประเสริฐ สิ้นสุขประเสริฐ)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ผู้ให้ความเห็นชอบ

วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมาตรา ๒๕๘ ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๔) บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๕ และประเด็นที่ ๖ กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก ยึดค่านิยม ในการทำงานเพื่อประชาชน รวมทั้งพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตมีการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๓. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ

ส่วนที่ ๒

๑. วิสัยทัศน์

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ใส่สะอาด ร่วมด้านการทุจริต

๒. พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการในหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย

- (๑) หน่วยงานมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันแก้ไขการทุจริต
- (๒) หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๔. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

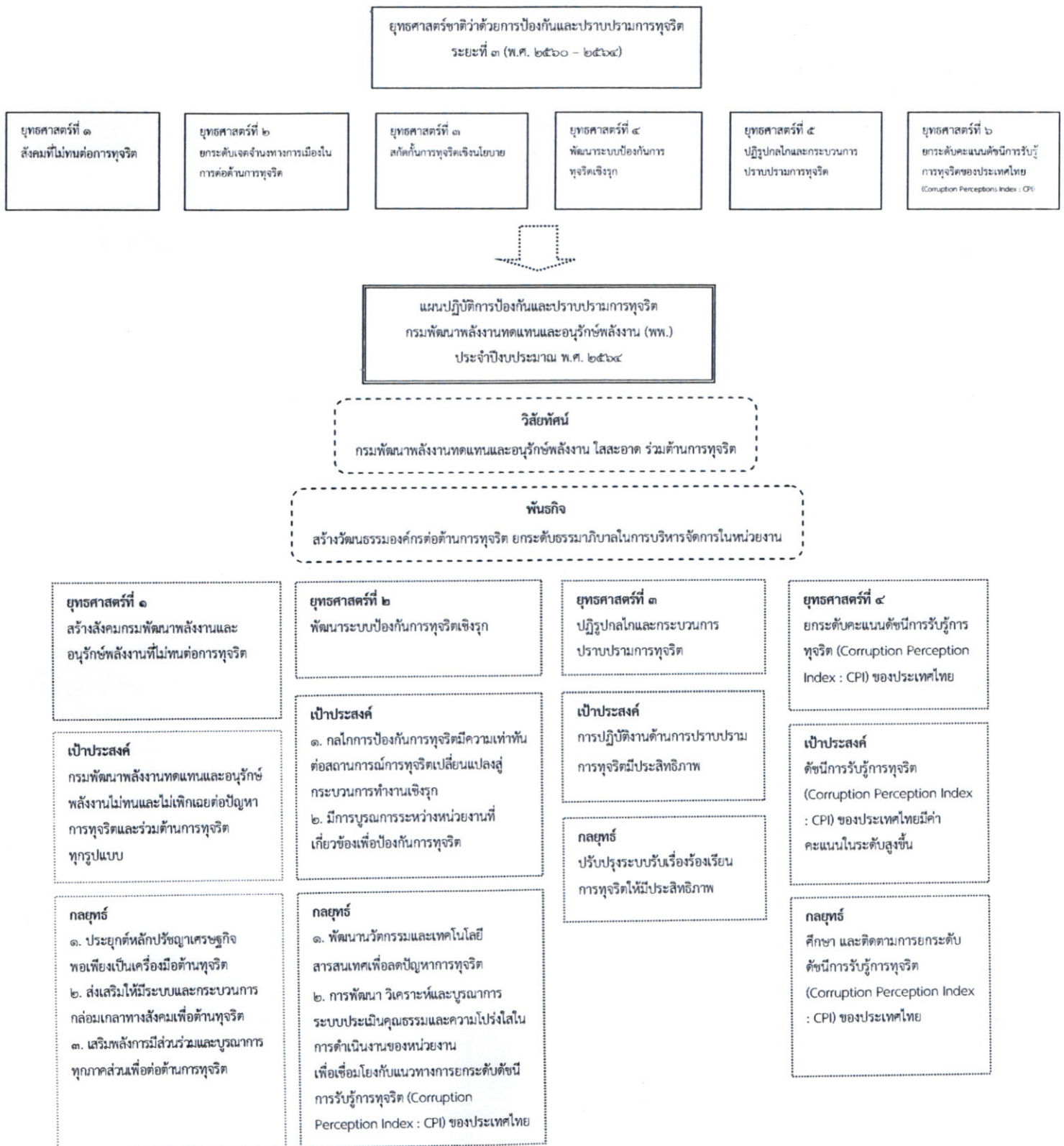
- (๑) ระดับค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

- (๒) หน่วยงานไม่มีเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. โครงสร้างเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้จัดทำขึ้นภายใต้บริบทจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งได้มีการแปลงไปสู่การปฏิบัติและถือเป็นกรอบในการกำหนดกิจกรรมแผนงานโครงการต่างๆ แสดงดังภาพแผนผัง



๖. แผนงาน/โครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมกรมพัฒนาพลังงานและอนุรักษ์พลังงาน ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ : กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและร่วมด้านการทุจริต

ทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๑	ส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	รณรงค์ส่งเสริมการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่		← - - - - →			-	สส.

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๒	ส่งเสริมให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ	รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ		← - - - - →			-	สส.
๓	การส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลางานสังคม	รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่		← - - - - →			-	สส.
๔	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม		← - - - - →			-	สส.
๕	ปลูกฝังจิตสำนึกแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ			← - - - - →		-	สส.
๖	ส่งเสริมการปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์	รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์			← - - - - →		-	สส.
๗	ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ				← - - - - →	-	สส.
๘	ส่งเสริมการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ				← - - - - →	-	สส.
๙	สร้างกระบวนการรักษาวินัยธรรมของเจ้าหน้าที่	หัวหน้าส่วนราชการกำหนดนโยบายกำกับให้ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของหน่วยงาน		← - - - - →			-	สส.

กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๑๐	การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	หัวหน้าส่วนราชการประกาศนโยบายด้านจริยธรรมหรือการแสดงเจตจำนงสุจริต		← - - - - →			-	สส.
๑๑	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	แสดงข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ		← - - - - →			-	กยผ. ศทล. สส.
๑๒	การสร้างความรู้โปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ	เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ		← - - - - →			-	กยผ. ศทล. สส.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๑๓	การกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ			← - - - - →		-	กยผ. ศทส. สส.
๑๔	การกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินราชการ	ส่งเสริมให้บุคลากรรับทราบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินราชการที่ถูกต้อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง			← - - - - →		-	สส.
๑๕	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น		← - - - - →			-	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ : ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก

๒. มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๑๖	การบูรณาการหน่วยงานตรวจสอบเพื่อพัฒนากลไกยับยั้งการทุจริต	นำผลการตรวจสอบด้านการเงิน และการบัญชีของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต	← - - - - →				-	สส., กตส.

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๑๗	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA)	หน่วยงานเข้ารับการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA) โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		← - - - - →			-	สส., กพร. และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑๘	กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่มีข้อมูลประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน		← - - - - →			-	สส.
๑๙	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเพณีมิชอบประจำปี	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประเพณีมิชอบของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		← - - - - →			-	สส., กพร. และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒๐	การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	นำข้อมูลผลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตมาดำเนินการโดยสอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของการทุจริต			← - - - - →		-	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒๑	Open to Transparency	สร้าง Web banner เพื่อเก็บข้อมูลการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะและเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน			← - - - - →		-	สส. ศทส.
๒๒	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานและผู้รับบริการตามภารกิจของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการตอบแบบวัดการรับรู้ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน			← - - - - →		-	สส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
เป้าประสงค์ : การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ที่ ๑ เฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๒๓	การทบทวน ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่แสดงผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	← - - - - →				-	สส.
๒๔	ส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน	เผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่แสดงข้อมูลจำนวนเรื่องร้องเรียน เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น เป็นข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		← - - - - →			-	สส.
๒๕	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลของหน่วยงาน		← - - - - →			-	สส.
๒๖	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน	เผยแพร่ช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน		← - - - - →			-	สส.
๒๗	การกำกับติดตามการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่แสดงความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในช่วง ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			← - - - - →		-	สส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

เป้าประสงค์ : ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับสูงขึ้น

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๒๘	การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)	เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ของประเทศไทย และผลการจัดอันดับโลกและระดับภูมิภาค เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงผลเสียของการทุจริต		← - - - - →			-	สส.
๒๙	การเผยแพร่ข้อมูลประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๓	เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ของหน่วยงาน เพื่อสร้างความตระหนักรู้และพัฒนาการบริการให้ดียิ่งขึ้น	← - - - - →				-	สส.