



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๑๔๖๗

ที่ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน อพพ. ผ่าน รพพ. (นวลจันทร์) ๒๑ มี.ค. ๖๓



เรื่องเดิม

ตามที่ อพพ. มีบันทึกลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้ บค.สภ. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. จากเรื่องเดิม บค.สภ. ได้นำข้อมูลจากผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติกรรมของ พพ. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มาพิจารณาประกอบในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ พพ.

๒. บัดนี้ บค.สภ. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ พพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยแผนดังกล่าวมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รายละเอียดดังเอกสาร ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ตามข้อเท็จจริง ๒)

๒. หากเห็นชอบในข้อ ๑ ขอได้โปรดลงนาม เพื่อ บค.สภ. จะได้ดำเนินการต่อไป

เห็นชอบและลงนามแล้ว

อพพ.
23 มี.ค. 63

(นางสาวราตรี ไซศิลป์)

เลขานุการกรม

ทบท. (สาธิต) วันที่ ๒๑/ม.ค./๒๕๖๓

(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)

หัวหน้างาน (วรินทร์) วันที่ ๒๑/ม.ค./๒๕๖๓

(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)

ผู้ปฏิบัติ (นวลจันทร์) วันที่ ๒๐/ม.ค./๒๕๖๓

(นักจัดการงานทั่วไป)

ค่านิยมกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

เป็นเลิศเรื่องงาน บูรณาการร่วมใจ โปร่งใสซื่อสัตย์

Work Excellence Integration No Corruption

พ. ว.พ.พ.

พ. ว.พ.พ.

23 มี.ค. 63



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. คำนำและการให้ความเห็นชอบโดยหัวหน้าส่วนราชการ	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๒
๓. วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๔
๔. โครงสร้างการดำเนินงานและความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๕
๕. แผนงาน/โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์	๖
๖. แผนการดำเนินงาน	๗

คำนำและการให้ความเห็นชอบโดยหัวหน้าส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นกลไกหลักระดับชาติในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าหมายประสงค์เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อก้าวสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand)

เพื่อให้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นำไปสู่การปฏิบัติได้จริง เป็นรูปธรรม กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน จึงจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบแนวทางและมาตรการ ภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ



(นายยงยุทธ จันทโรทัย)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ผู้ให้ความเห็นชอบ

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมาตรา ๒๕๘ ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๔) บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์ และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๕ และประเด็นที่ ๖ กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก ยึดค่านิยม ในการทำงานเพื่อประชาชน รวมทั้งพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต มีการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๓. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านต่างๆ

ส่วนที่ ๒

๑. วิสัยทัศน์

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ใส่สะอาด ร่วมด้านการทุจริต

๒. พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการในหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย

(๑) หน่วยงานมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันแก้ไขการทุจริต

(๒) หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๔. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

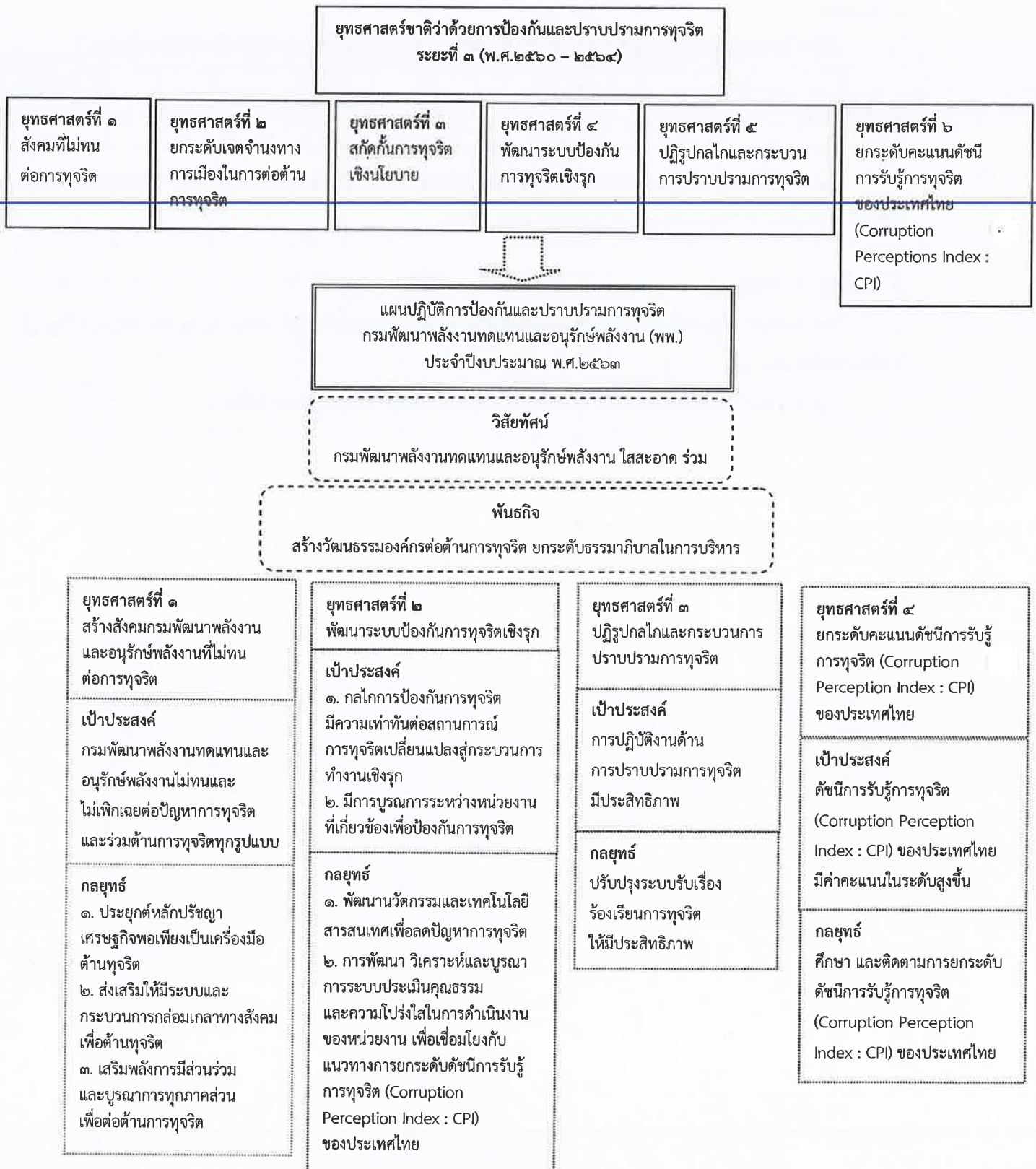
(๑) ระดับคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

(๒) หน่วยงานไม่มีเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. โครงสร้างเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้จัดทำขึ้นภายใต้บริบทจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งได้มีการแปลงไปสู่การปฏิบัติและถือเป็นกรอบในการกำหนดกิจกรรมแผนงานโครงการต่างๆ แสดงดังภาพแผนผัง



๖. แผนงาน/โครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมกรมพัฒนาพลังงานและอนุรักษ์พลังงาน ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ : กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต
และร่วมด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๑.๑	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงาน จำนวน ๑ หลักสูตร - รมรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน		←-----→		←-----→	๒๖,๓๔๐	สส.

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๑.๒	โครงการเผยแพร่ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑ หลักสูตร - การรณรงค์เผยแพร่ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมในหน่วยงานผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน		←-----→		←-----→	๒๖,๓๔๐	สส.
๑.๓	โครงการรณรงค์เผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- การฝึกอบรมเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ “สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง” จำนวน ๑ หลักสูตร - การรณรงค์เผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน			←-----→	←-----→	๒๖,๓๔๐	สส.
๑.๔	ส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคม	- การฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย จำนวน ๑ หลักสูตร - จัดกิจกรรมทางศาสนาในโอกาสสำคัญต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการกล่อมเกลาทางจิตใจ	←-----→		←-----→	←-----→	๒๖,๓๔๐	สส.

กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๑.๕	การแสดงเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร	- การประกาศนโยบายหรือแสดงเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร - จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน ในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม		←-----→		←-----→	-	สล.
๑.๖	การเข้าร่วมกิจกรรม รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล ๙ ธันวาคม ซึ่งจัดโดยองค์กรต่อต้าน คอร์รัปชัน หรือสำนักงาน ป.ป.ช.	←-----→				-	สล.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- เป้าประสงค์ : ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่
กระบวนการทำงานเชิงรุก
๒. มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๒.๑	ทบทวน ปรับปรุงมาตรฐานการ ให้บริการประชาชนของหน่วยงาน	ทบทวน พัฒนาและปรับปรุงมาตรฐาน การให้บริการประชาชน		←-----→	←-----→	←-----→	-	สล., กพร.

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index
: CPI) ของประเทศไทย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๒.๒	โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA)	หน่วยงานเข้ารับการประเมินโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA) โดยได้คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		←-----→	←-----→	←-----→	๑,๐๐๐	สล. , กพร.
๒.๓	โครงการวางระบบการประเมินความ เสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบใน ส่วนราชการ	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพตติมิชอบในส่วนราชการตาม กรอบการประเมินความเสี่ยง ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด		←-----→	←-----→	←-----→	๑,๐๐๐	สล., กพร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
เป้าประสงค์ : การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๓.๑	พัฒนาและปรับปรุงระบบ การจัดการข้อเรียน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากร ในองค์กรและสาธารณะชนรับทราบผ่านสื่อสังคม ออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน		←-----→			-	สส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย
เป้าประสงค์ : ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน
ในระดับสูงขึ้น

กลยุทธ์ที่ ๑ : ศึกษา และติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)
ของประเทศไทย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๔.๑	โครงการเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)	การรณรงค์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการ รับรู้การทุจริต (Corruption Index : CPI) ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือ สื่อสารสนเทศของหน่วยงาน		←-----→			-	สส.