



ประกาศกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน  
เรื่อง การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๕  
สังกัดกลุ่มบริการสารสนเทศและภูมิสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ราย นายกฤต คชสุวรรณ

ด้วย นายกฤต คชสุวรรณ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๕  
สังกัดกลุ่มบริการสารสนเทศและภูมิสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จะเข้ารับ  
การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ  
ตำแหน่งเลขที่และสังกัดเดิม

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ลงวันที่  
๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ  
จึงประกาศชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ที่จะส่งประเมินผลงานเพื่อเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๕  
สังกัดกลุ่มบริการสารสนเทศและภูมิสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๑ เรื่อง  
และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง ดังมีรายละเอียดและเค้าโครงเรื่อง  
ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ และให้ผู้เข้ารับการประเมินส่งผลงาน ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่  
กรมได้มีประกาศ ทั้งนี้ หากผู้ใดประสงค์ที่ทักท้วงสามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

อนึ่ง หากกรมตรวจสอบพบว่า ผู้เข้ารับการประเมินแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของ  
บุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียน  
ผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงาน  
ที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมจะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕  
ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติ  
และผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวนันทิกา ทังสุพานิช)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน  
เรื่อง การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๕  
สังกัดกลุ่มบริการสารสนเทศและภูมิสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ราย นายกฤศ คชสุวรรณ  
ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลงานที่ส่งประเมิน

| ที่ | ชื่อผลงาน                                                                                                              | สัดส่วน<br>ร้อยละ | ผู้ร่วมดำเนินการ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------|
| ๑   | เรื่อง การพัฒนาระบบควบคุมการเข้าถึงระบบสารสนเทศ<br>ทรัพยากรบุคคลระดับกรม                                               | ๑๐๐               | -                |
| ๒   | ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน<br>เรื่อง การพัฒนาระบบลงชื่อเข้าใช้เพียงครั้งเดียว<br>(Single Sign On หรือ SSO) | ๑๐๐               | -                |

๑๔

\*\*\*\*\*

แบบการเสนอผลงาน  
(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน นายกฤษ คุชสุวรรณ

- ตำแหน่งปัจจุบัน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  
หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน
  - แก่ระบบเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร พพ. (www) ให้สามารถแสดงผลได้อย่างรวดเร็ว ตรงตามความต้องการของเจ้าหน้าที่ภายใน พพ. และมีความปลอดภัย
  - ปรับปรุงการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร พพ. (www)
  - รวบรวมความคิดเห็นและความต้องการของเจ้าหน้าที่ภายใน พพ. ที่เกี่ยวข้องกับระบบเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร พพ. (www) และระบบการให้บริการสารสนเทศภายใน (intranet)
  - ออกแบบระบบศูนย์กลางข้อมูล เพื่อให้เป็นจุดรวมข้อมูลปฐมภูมิในการประมวลผลข้อมูลให้กับเจ้าหน้าที่ภายใน พพ. หน่วยงานต่าง ๆ และประชาชนที่ต้องการข้อมูลด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ที่มีความสะดวก ใช้งานง่าย และมีความปลอดภัย
  - ออกแบบระบบเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร พพ. (www) และระบบการให้บริการสารสนเทศภายใน (intranet) เพื่อปรับปรุงการแสดงผลให้มีความน่าสนใจมากขึ้น และให้ผู้มีความบกพร่องทางด้านต่าง ๆ สามารถเข้าถึงได้มากยิ่งขึ้น
  - นำเข้าและจัดการข้อมูลที่หน่วยงานภายใน พพ. มีความประสงค์ที่จะเผยแพร่บนเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร พพ. (www) และระบบการให้บริการสารสนเทศภายใน (intranet)
  - ดูแลระบบภูมิสารสนเทศพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานเพื่อให้ระบบสามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง
  - ดูแลระบบแพลตฟอร์มภาครัฐเพื่อรองรับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (GPPC)
  - ให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อให้เจ้าหน้าที่ พพ. เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
  - ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเกี่ยวกับการพัฒนาเว็บไซต์กับเจ้าหน้าที่ พพ. เพื่อให้ระบบสามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง และมีการแสดงผลที่เหมาะสมกับข้อมูลที่จะนำมาเผยแพร่บนระบบงานที่กำลังพัฒนาขึ้น
  - ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ  
หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
  - พัฒนาระบบศูนย์กลางข้อมูล เพื่อให้เป็นจุดรวมข้อมูลปฐมภูมิในการประมวลผลข้อมูลให้กับเจ้าหน้าที่ภายใน พพ. หน่วยงานต่าง ๆ และประชาชนที่ต้องการข้อมูลด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ที่มีความสะดวก ใช้งานง่าย และมีความปลอดภัย
  - พัฒนาระบบเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร พพ. (www) และระบบการให้บริการสารสนเทศภายใน (intranet) เพื่อปรับปรุงการแสดงผลให้มีความน่าสนใจมากขึ้น และให้ผู้มีความบกพร่องทางด้านต่าง ๆ สามารถเข้าถึงได้มากยิ่งขึ้น
  - ดูแลรักษาความมั่นคงปลอดภัย ระบบเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร พพ. (www) และระบบการให้บริการสารสนเทศภายใน (intranet) และระบบศูนย์กลางข้อมูล

- แก้อัปเดตเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร พพ. (www) และระบบการให้บริการสารสนเทศภายใน (intranet) และระบบศูนย์กลางข้อมูล ให้สามารถแสดงผลได้อย่างรวดเร็ว ตรงตามความต้องการของเจ้าหน้าที่ภายใน พพ. และมีความปลอดภัย
- จัดทำแผนและแนวทางการกู้คืนข้อมูลกับระบบเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร พพ. (www) และระบบการให้บริการสารสนเทศภายใน (intranet) และระบบศูนย์กลางข้อมูล เพื่อรองรับเหตุการณ์การโจมตีทางไซเบอร์ที่อาจจะขึ้น
- รวบรวมความคิดเห็นและความต้องการของเจ้าหน้าที่ภายใน พพ. เพื่อนำมาปรับปรุงระบบเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร พพ. (www) และระบบการให้บริการสารสนเทศภายใน (intranet) เพื่อนำไปปรับปรุงระบบนำเข้าใช้งาน และรองรับการแสดงในรูปแบบต่าง ๆ มากขึ้น
- นำเข้าและจัดการข้อมูลที่หน่วยงานภายใน พพ. มีความประสงค์ที่จะเผยแพร่บนเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร พพ. (www) และระบบการให้บริการสารสนเทศภายใน (intranet)
- ดูแลระบบภูมิสารสนเทศพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานเพื่อให้ระบบสามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง
- ดูแลระบบแพลตฟอร์มภาครัฐเพื่อรองรับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (GPPC)
- ให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อให้เจ้าหน้าที่ พพ. เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
- ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเกี่ยวกับการพัฒนาเว็บไซต์กับเจ้าหน้าที่ พพ. เพื่อให้ระบบสามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง และมีการแสดงผลที่เหมาะสมกับข้อมูลที่จะนำมาเผยแพร่บนระบบงานที่กำลังพัฒนาขึ้น
- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

## ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง การพัฒนาระบบควบคุมการเข้าถึงระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม
๒. ระยะเวลาดำเนินการ  
๓๘๕ วัน (๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖)
๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
  - ๓.๑ ความรู้เกี่ยวกับวงจรการพัฒนาระบบ (Software Development Life Cycle หรือ SDLC) สำหรับการวางแผนการพัฒนาระบบ
  - ๓.๒ ความรู้เกี่ยวกับฐานข้อมูลเชิงสัมพันธ์ (Relational Database) ซึ่งเป็นโครงสร้างหลักในการจัดเก็บข้อมูลภายในระบบในรูปแบบตาราง (table)
  - ๓.๓ ความรู้ในด้านการพัฒนาส่วนเชื่อมต่อประสานโปรแกรมประยุกต์ (Application Programming Interface หรือ API) เพื่อเชื่อมต่อข้อมูลระหว่างแอปพลิเคชันและฐานข้อมูล
  - ๓.๓ ความรู้ในด้านควบคุมสิทธิการเข้าถึงระหว่างส่วนเชื่อมต่อประสานโปรแกรมประยุกต์ (API)
  - ๓.๕ ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบด้วย Java และ framework Spring Boot ในการพัฒนาส่วนการประมวลผลระบบ
  - ๓.๖ ความรู้ในการใช้คำสั่งต่าง ๆ (command line) ผ่านโปรแกรม terminal ในระบบปฏิบัติการ Linux เพื่อทำการติดตั้งระบบและเครื่องมือในการพัฒนาระบบบนเครื่องแม่ข่าย
  - ๓.๗ ความรู้การเข้ารหัสข้อมูล เพื่อให้สามารถรับส่งข้อมูลได้อย่างปลอดภัยและถูกต้อง

#### ๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน

การเชื่อมโยงบัญชีผู้ใช้งานและข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ระหว่างระบบงานภายใน พพ. เป็นสิ่งที่ทำให้เจ้าหน้าที่ภายใน พพ. สามารถเข้าใช้งานระบบงานต่าง ๆ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ไม่จำเป็นต้องมีการจำบัญชีผู้ใช้งานแยกไปตามในแต่ละระบบ ส่งผลให้มีการยอมรับใช้งานระบบสารสนเทศที่ได้พัฒนาเพื่อตอบสนองต่อภารกิจของหน่วยงานภายในมากยิ่งขึ้น อันเป็นการช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพทางด้านการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน ซึ่งส่งผลให้ประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐโดยรวม มีประสิทธิภาพมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม การเชื่อมโยงบัญชีผู้ใช้งานและข้อมูล มีความซับซ้อน การป้องกันระบบจากการถูกโจมตี ต้องมีความปลอดภัย และจำเป็นต้องควบคุมการเข้าถึงข้อมูล โดยกระบวนการเชื่อมข้อมูลแบบทั่วไปคือการให้เข้าถึงระบบฐานข้อมูลทั้งหมด ซึ่งเป็นวิธีที่ไม่ปลอดภัย เนื่องจากการเชื่อมต่อดังกล่าวเป็นการให้สิทธิกับระบบลูกที่จะมาเชื่อมต่อกันมากเกินไปและไม่สามารถตรวจสอบการเข้าถึงของข้อมูลที่ได้มาจากระบบลูกได้ ซึ่งอาจจะทำให้ข้อมูลส่วนบุคคลภายในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) เกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการทำงานผิดพลาดของระบบลูก หรือผู้ไม่หวังดีนำสิทธิการเข้าถึงและดำเนินการนำข้อมูลออกจากระบบด้วยวิธีที่ไม่ถูกต้อง รวมไปถึงมีแผนการเปลี่ยนระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม เป็นเวอร์ชันที่ใหม่กว่า ข้อมูลต่าง ๆ ที่อยู่ในฐานข้อมูลจะไม่ได้ถูกระบุด้วยชื่อเดิม หากมีการอัปเดตเวอร์ชันแล้ว ระบบลูกจำเป็นต้องปรับปรุงการดึงข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องใหม่ทั้งหมด ทำให้เกิดค่าใช้จ่ายและเสียเวลาเพื่อปรับปรุงระบบ

เพื่อให้การเชื่อมโยงบัญชีผู้ใช้งานและข้อมูลบุคลากรกับระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) มีความปลอดภัย ตรวจสอบการใช้งานข้อมูลได้ และสามารถกำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูลตามความเหมาะสมกับแต่ละระบบงานที่จะมาเชื่อมโยงข้อมูล จึงได้ดำเนินการพัฒนาระบบควบคุมการเข้าถึงระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ซึ่งจะช่วยลดความซับซ้อนในพัฒนาระบบเพื่อเข้าถึงข้อมูลบุคลากรของ พพ. เพิ่มความยืดหยุ่นเมื่อมีการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงเวอร์ชันของระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) และทำให้ระบบงานภายในของหน่วยงานสามารถบูรณาการข้อมูลบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมทั้งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานให้มีความทันสมัยและมีเสถียรภาพในการให้บริการระบบสารสนเทศ

#### วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ

๑. เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการสร้างบัญชีผู้ใช้งานของแต่ละระบบภายใน พพ.
๒. เพื่อให้ควบคุมการเข้าถึงข้อมูลบุคลากรที่จำเป็นต้องแสดงบนระบบงานต่าง ๆ ให้มีความปลอดภัย
๓. เพื่อลดเวลาในการพัฒนาระบบงานที่มีความจำเป็นต้องเชื่อมโยงกับข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)
๔. เพื่อเพิ่มความสามารถของระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ให้สามารถส่งข้อมูลบุคลากรกับระบบงานอื่น ๆ ได้อย่างต่อเนื่อง แม้ว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงเวอร์ชันของระบบ

#### ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ศึกษาโครงสร้างการจัดเก็บข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)
๒. ศึกษาวิธีการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลโครงสร้างการพัฒนาส่วนยืนยันตัวตน (Authorization server) และส่วนให้ข้อมูล (Resource server) ตามมาตรฐาน OAuth ๒.๐

๓. ศึกษาเนื้อหาภายใต้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
๔. สำรวจคุณลักษณะของความต้องการ (requirements) สำหรับการใช้ข้อมูลบุคลากรจากผู้พัฒนาระบบโครงการพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อจัดทำฐานข้อมูล ทะเบียนกลางและฐานข้อมูลการบริหารจัดการโครงการด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน
๕. ศึกษาวิธีการและแนวทางการใช้งานการเข้ารหัสข้อมูลเพื่อใช้ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล
๖. ออกแบบการควบคุมการให้ข้อมูล มาตรฐานการเชื่อมต่อกับระบบศูนย์กลางแลกเปลี่ยนข้อมูลบุคลากร และข้อมูลที่ส่งออกจากระบบ
๗. ดำเนินการพัฒนาระบบและฐานข้อมูลตามที่ได้ออกแบบในข้อ ๖
๘. ติดตั้งระบบ (deploy) ในเครื่องแม่ข่ายของ พพ.
๙. ดำเนินการเพิ่มความปลอดภัยให้กับระบบปฏิบัติการที่ติดตั้งระบบโดยการตั้งค่า firewall ระดับระบบปฏิบัติการ และอัปเดตแพตช์ระบบปฏิบัติการ
๑๐. ดำเนินการทดสอบระบบ โดยมีการทดสอบฟังก์ชันการใช้งานระบบในแต่ละโมดูล (Integration Testing)

๑๑. จัดทำคู่มือในการใช้งานเชื่อมโยงและรับข้อมูลจากระบบผ่าน API

๑๒. ดำเนินการแจ้งผู้พัฒนาระบบในโครงการพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อจัดทำฐานข้อมูลทะเบียนกลางและฐานข้อมูลการบริหารจัดการโครงการด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน เพื่อปรับแก้ระบบงานให้เชื่อมโยงกับผู้ใช้งานกับระบบควบคุมการเข้าถึงฯ

๑๓. ให้คำแนะนำและร่วมมือแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการใช้งาน API และระบบงาน

#### ๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

##### เชิงปริมาณ

๑. เจ้าหน้าที่ภายใน พพ. ได้ทำการเข้าใช้งานระบบต่าง ๆ ผ่านระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากรจำนวน ๖๕ คน
๒. ปริมาณการสืบค้นข้อมูลผ่านระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากร จำนวน ๔๑,๖๙๘ ครั้ง

##### เชิงคุณภาพ

๑. พพ. มีระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากรที่รองรับการเปลี่ยนแปลงของระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)
๒. เพิ่มความสะดวกในการเข้าใช้งานระบบโครงการพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อจัดทำฐานข้อมูล ทะเบียนกลางและฐานข้อมูลการบริหารจัดการโครงการด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน
๓. พพ. สามารถควบคุมการแลกเปลี่ยนข้อมูลบุคลากรของระบบงานจะพัฒนาในการอำนวยความสะดวก

#### ๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

๑. ลดความซ้ำซ้อนในการจำบัญชีผู้ใช้งานในแต่ละระบบงาน
๒. ข้อมูลบุคลากรที่แสดงผลบนระบบงานต่าง ๆ เป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน
๓. ตรวจสอบการแลกเปลี่ยนข้อมูลบุคลากรของเจ้าหน้าที่ พพ. ระหว่างระบบงานต่าง ๆ ได้
๔. ควบคุมสิทธิการเข้าถึงข้อมูลบุคลากรของแต่ละระบบงาน

#### ๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

๑. ผู้พัฒนาขาดความรู้ความเข้าใจในกระบวนการและมาตรฐานการควบคุมสิทธิการเข้าถึงระหว่างส่วนเชื่อมต่อประสานโปรแกรมประยุกต์ (API) จึงใช้เวลาในการศึกษากระบวนการและมาตรฐานเพื่อให้การให้บริการข้อมูลผ่านระบบสะดวกแก่ผู้พัฒนาระบบต่าง ๆ
๒. ผู้พัฒนาขาดความรู้ความเข้าใจกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ทำให้ต้องศึกษาเนื้อหากฎหมายเพื่อออกแบบและพัฒนากระบวนการให้บริการข้อมูลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และสามารถจำกัดสิทธิการเข้าถึงข้อมูลในแต่ละระบบงานที่จะเข้าเชื่อมโยงกับระบบควบคุมการเข้าถึงระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม

#### ๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

๑. ในระหว่างพัฒนาระบบ ทางกลุ่มงานมีแผนที่จะการอัปเดตระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) เป็นเวอร์ชัน ๖ จึงต้องมีการทบทวนโครงสร้างการทำงานของระบบใหม่อีกครั้งเพื่อให้รองรับการเปลี่ยนแปลงเวอร์ชันของระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม ทำให้ต้องออกแบบและพัฒนากระบวนการทำงานการดึงข้อมูลใหม่
๒. เนื่องด้วยระบบควบคุมการเข้าถึงระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม สามารถให้บริการข้อมูลบุคลากรกับระบบงานต่าง ๆ ได้เป็นจำนวนมาก ระบบจึงเป็นเป้าหมายหลักในการโจมตีทางไซเบอร์ของผู้ไม่ประสงค์ดี รวมไปถึงระบบลูกอาจจะเป็นเป้าหมายการโจมตีทางไซเบอร์เพิ่มเติมเพื่อใช้ในการเข้าถึงข้อมูลบุคลากรโดยไม่ได้รับอนุญาต
๓. โครงสร้างระบบความปลอดภัยเครือข่ายของ พพ. มีความล้าสมัยและมีช่องโหว่ เนื่องจากข้อจำกัดในด้านงบประมาณเพื่อจัดหาอุปกรณ์และขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในความปลอดภัยด้านเครือข่าย อาจทำให้ข้อมูลบุคลากรรั่วไหลเนื่องจากการโจมตีทางไซเบอร์ของผู้ไม่ประสงค์จากช่องโหว่ดังกล่าว

#### ๙. ข้อเสนอแนะ

ด้วยกระบวนการทำงานของ API สำหรับให้บริการข้อมูล ณ ปัจจุบัน เป็นการให้ข้อมูลทุก field ข้อมูลที่ API ให้บริการกับระบบงานที่มีสิทธิ โดยที่ไม่ได้กรองข้อมูลในส่วนที่ไม่จำเป็นหรือไม่ได้รับการอนุญาตให้เข้าถึงออกจากรายการข้อมูลที่ส่งกลับไปยังระบบงานที่มาร้องขอข้อมูลบุคลากร ในอนาคตหากมีการพัฒนาต่อยอระบบควบคุมการเข้าถึงฯ ควรเพิ่มความสามารถในการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลบางส่วนแยกตามแต่ละระบบงานเพื่อไม่ให้เกิดการเข้าถึงข้อมูลมากเกินไปที่มีความจำเป็นของระบบงานนั้น ๆ ปรับปรุงวิธียืนยันตัวตนเพื่อการพัฒนาที่จะเข้าถึงข้อมูลบุคลากรของ พพ. มีง่ายยิ่งขึ้น และเชื่อมโยงการให้ข้อมูลบุคลากรพื้นฐานเช่น ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง เบอร์โทรศัพท์ภายใน หน่วยงานที่สังกัด เป็นต้น กับระบบลงชื่อเข้าใช้เพียงครั้งเดียว (Single Sign On หรือ SSO) เพื่อให้ข้อมูลดังกล่าวมีความเป็นปัจจุบันและสามารถแสดงผลข้อมูลที่เป็นปัจจุบันในแต่ละระบบงานของ พพ. อันจะช่วยให้ช่วยขับเคลื่อนการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศของ พพ. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

#### ๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

สามารถเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลทะเบียนกลางได้ด้วยบัญชีผู้ใช้งานและรหัสผ่านของระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ได้ที่เว็บไซต์ <https://dportal.dede.go.th/registrationInformation/login> หรือเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลประเมินบุคลากรด้วยผู้ใช้งานและรหัสผ่านได้ที่เว็บไซต์ [empeval.dede.go.th](https://empeval.dede.go.th)

๑๑. ผู้มีใน ส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

นายกฤศ ศุขสุวรรณ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สืบส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อผู้ขอประเมิน).....นายกฤศ ศุขสุวรรณ.....

(นายกฤศ ศุขสุวรรณ)

(ตำแหน่ง) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

(วันที่ ๑๐ / ๓๓ / ๒๕๖๖)



#### ๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน

การเชื่อมโยงบัญชีผู้ใช้งานและข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ระหว่างระบบงานภายใน พพ. เป็นสิ่งที่ทำให้เจ้าหน้าที่ภายใน พพ. สามารถเข้าใช้งานระบบงานต่าง ๆ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ไม่จำเป็นต้องมีการจำบัญชีผู้ใช้งานแยกไปตามในแต่ละระบบ ส่งผลให้มีการยอมรับใช้งานระบบสารสนเทศที่ได้พัฒนาเพื่อตอบสนองต่อภารกิจของหน่วยงานภายในมากยิ่งขึ้น อันเป็นการช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพทางด้านการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน ซึ่งส่งผลให้ประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐโดยรวม มีประสิทธิภาพมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม การเชื่อมโยงบัญชีผู้ใช้งานและข้อมูล มีความซับซ้อน การป้องกันระบบจากการถูกโจมตี ต้องมีความปลอดภัย และจำเป็นต้องควบคุมการเข้าถึงข้อมูล โดยกระบวนการเชื่อมข้อมูลแบบทั่วไปคือการให้เข้าถึงระบบฐานข้อมูลทั้งหมด ซึ่งเป็นวิธีที่ไม่ปลอดภัย เนื่องจากการเชื่อมด้วยวิธีนี้เป็นการให้สิทธิกับระบบลูกที่จะมาเชื่อมต่อมากเกินไปจนเกินกว่าที่จำเป็น และไม่สามารถตรวจสอบการเข้าถึงของข้อมูลที่ได้มาจากระบบลูกได้ ซึ่งอาจจะทำให้ข้อมูลส่วนบุคคลภายในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) เกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการทำงานผิดพลาดของระบบลูก หรือผู้ไม่หวังดีนำสิทธิการเข้าถึงและดำเนินการนำข้อมูลออกจากระบบด้วยวิธีที่ไม่ถูกต้อง รวมไปถึงมีแผนการเปลี่ยนระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม เป็นเวอร์ชันที่ใหม่กว่า ข้อมูลต่าง ๆ ที่อยู่ในฐานข้อมูลจะไม่ได้ถูกระบุด้วยชื่อเดิม หากมีการอัปเดตเวอร์ชันแล้ว ระบบลูกจำเป็นต้องปรับปรุงการดึงข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องใหม่ทั้งหมด ทำให้เกิดค่าใช้จ่ายและเสียเวลาเพื่อปรับปรุงระบบ

เพื่อให้การเชื่อมโยงบัญชีผู้ใช้งานและข้อมูลบุคลากรกับระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) มีความปลอดภัย ตรวจสอบการใช้งานข้อมูลได้ และสามารถกำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูลตามความเหมาะสมกับแต่ละระบบงานที่จะมาเชื่อมโยงข้อมูล จึงได้ดำเนินการพัฒนาระบบควบคุมการเข้าถึงระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ซึ่งจะช่วยลดความซับซ้อนในพัฒนาระบบเพื่อเข้าถึงข้อมูลบุคลากรของ พพ. เพิ่มความยืดหยุ่นเมื่อมีการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงเวอร์ชันของระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) และทำให้ระบบงานภายในของหน่วยงานสามารถบูรณาการข้อมูลบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมทั้งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานให้มีความทันสมัยและมีเสถียรภาพในการให้บริการระบบสารสนเทศ

#### วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ

๑. เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการสร้างบัญชีผู้ใช้งานของแต่ละระบบภายใน พพ.
๒. เพื่อให้ควบคุมการเข้าถึงข้อมูลบุคลากรที่จำเป็นต้องแสดงบนระบบงานต่าง ๆ ให้มีความปลอดภัย
๓. เพื่อลดเวลาในการพัฒนาระบบงานที่มีความจำเป็นต้องเชื่อมโยงกับข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)
๔. เพื่อเพิ่มความสามารถของระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ให้สามารถส่งข้อมูลบุคลากรกับระบบงานอื่น ๆ ได้อย่างต่อเนื่อง แม้ว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงเวอร์ชันของระบบ

#### ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ศึกษาโครงสร้างการจัดเก็บข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)
๒. ศึกษาวิธีการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลโครงสร้างการพัฒนาส่วนยืนยันตัวตน (Authorization server) และส่วนให้ข้อมูล (Resource server) ตามมาตรฐาน OAuth ๒.๐

ของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความคล่องตัวมากขึ้น และ  
ดำเนินการตามภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑. ระบบงานสามารถเข้าใช้งานผ่านระบบ SSO ได้จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ระบบ ภายในเวลา ๑ ปี  
หลังจากเปิดใช้งานระบบ
๒. มีผู้ใช้งานในระบบ SSO อย่างน้อย ๗๐ % ของจำนวนเจ้าหน้าที่ พพ. ทั้งหมด ภายในเวลา ๑ ปี  
หลังจากเปิดใช้งานระบบ

เชิงคุณภาพ

๑. เจ้าหน้าที่ พพ. สามารถเข้าใช้งานระบบงานต่าง ๆ ได้รวดเร็วยิ่งขึ้น
๒. ช่วยให้ระบบงานแสดงผลข้อมูลบุคลากรได้ถูกต้อง ส่งผลให้เกิดการบูรณาการข้อมูลระหว่างระบบงาน  
ภายใน พพ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

(ลงชื่อ)..... กฤต พงษ์รัตน์ .....

(นายกฤต คชสุวรรณ)

(ผู้ขอประเมิน)

(วันที่) ๑๐ / ๓.๓. / ๒๕๖๕