



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. คำนำและการให้ความเห็นชอบโดยหัวหน้าส่วนราชการ	1
2. หลักการและเหตุผล	2
3. วิสัยทัศน์ พันธกิจ	3
4. โครงสร้างการดำเนินงานและความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ	4
5. แผนงาน/โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์	5
6. แผนการดำเนินงาน	6

คำนำและการให้ความเห็นชอบโดยหัวหน้าส่วนราชการ

ตามที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอร่างแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2564) ในการประชุมเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐ ในการแก้ไขปัญหาสังคมที่เป็นวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติ ให้เกิดความสมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจ ประเทศชาติและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน มีเป้าประสงค์เพื่อให้สังคมไทยมีคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2564) เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บท โดยมีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม รักษาวินัยและมีความซื่อสัตย์สุจริต



(นายยงยุทธ จันทโรทัย)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ผู้ให้ความเห็นชอบ

วันที่ 15 มกราคม 2562

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

1. คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอร่างแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2564) ในการประชุมเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐในการแก้ไขปัญหาสังคมที่เป็นวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติให้เกิดความสมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจ ประเทศชาติและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน มีเป้าประสงค์เพื่อให้สังคมไทยมีคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อน ได้แก่

- (1) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย
- (2) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
- (3) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- (4) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนแม่บทฯ ไปปฏิบัติและรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อรายงานต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป และให้สำนักงานงบประมาณใช้แผนแม่บทฯ เป็นแนวทางในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้กระทรวงวัฒนธรรม ได้รับความเห็นชอบของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงยุติธรรม กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรมที่เห็นควรให้มีการทบทวน/ยกเลิก/ปรับ รวมนโยบายและยุทธศาสตร์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่มีความซ้ำซ้อน เพื่อให้การดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประสพผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

2. นโยบายของรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชนโดยให้นำพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทย มาสร้างสรรค์สังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม ผ่านกลไกประชารัฐของรัฐบาล เพื่อสร้างพลังการทำความดีเพื่อชาติของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทยอันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 และหลักธรรมของศาสนาที่แต่ละคนนับถือ ควบคู่กับระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง เข้มแข็งด้วยวิถีวัฒนธรรมไทย และยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

โดยในเบื้องต้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 สามารถบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนภายใต้ภารกิจที่เร่งด่วน คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” 4 ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

ส่วนที่ 2

1. วิสัยทัศน์

บุคลากรกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ และการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุข

2. พันธกิจ

- (1) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณธรรมชีวิตและดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
- (2) พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- (3) ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างมีสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน
- (4) ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

3. วัตถุประสงค์

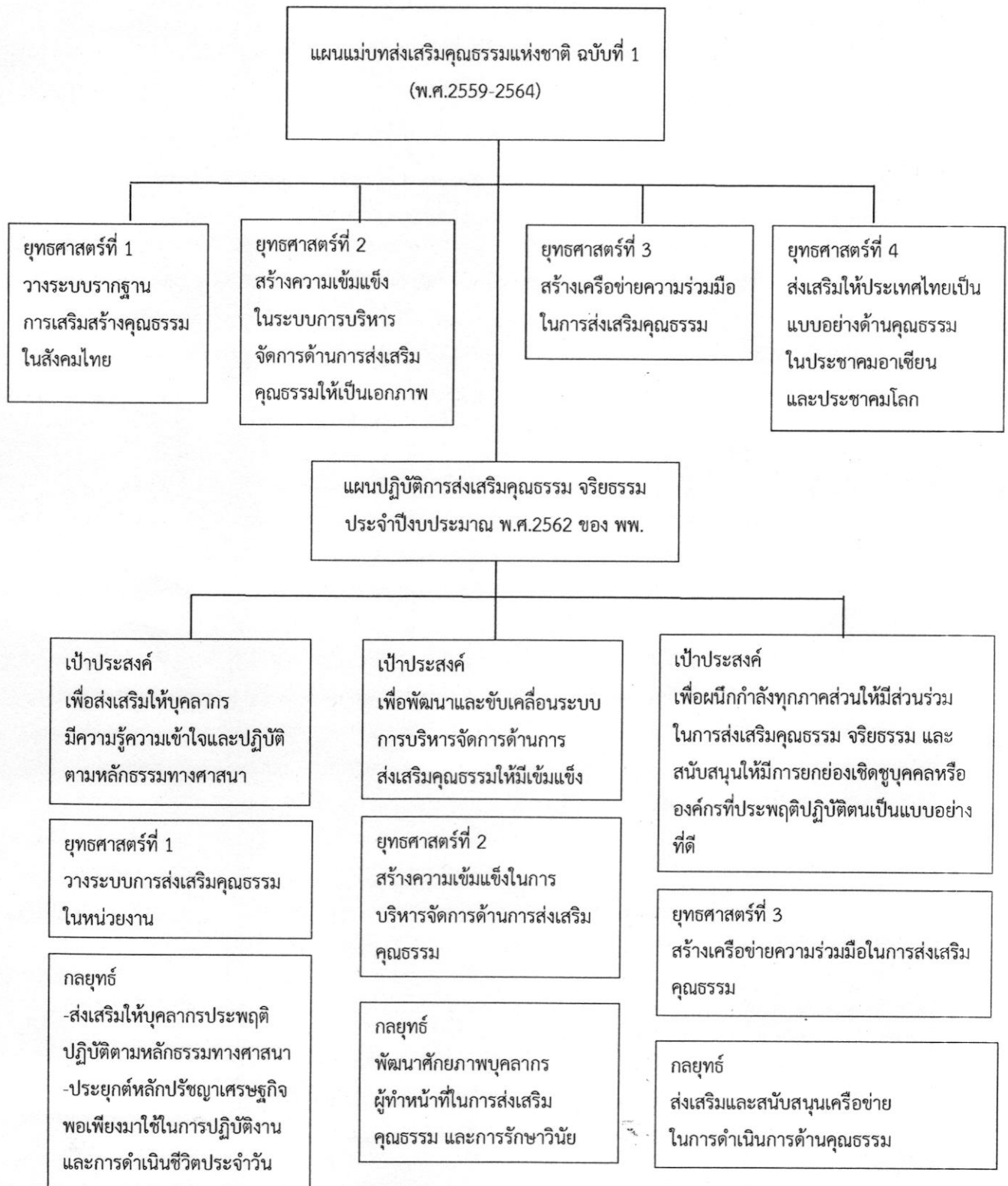
เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่นับถือน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

4. ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ คำเป้าหมาย

องค์กรภาครัฐมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการ กำหนดนโยบายและวางแผนการจัดกิจกรรมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่สังคมอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

5. โครงสร้างการดำเนินงานและความเชื่อมโยงกับแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ได้จัดทำขึ้นภายใต้บริบทจาก ยุทธศาสตร์ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2564) ซึ่งมีการแปลงไปสู่การปฏิบัติและ ถือเป็นกรอบในการกำหนดกิจกรรมแผนงานโครงการต่างๆ ตามแผนผัง ดังนี้



6. ตารางแผนงานโครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา	ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา	ระดับความสำเร็จในการจัดโครงการฝึกอบรม	โครงการฝึกอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม	25,000.00	สบก.
	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน	ระดับความสำเร็จในการจัดโครงการฝึกอบรม	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	25,000.00	สบก.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรมและการรักษาวินัย	ระดับความสำเร็จในการจัดโครงการฝึกอบรม	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย	25,000.00	สบก.
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อผนึกกำลังทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสนับสนุนให้มีการยกย่องเชิดชูบุคคลหรือองค์กรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมบุคลากรเข้ารับคัดเลือกร่วมกับโครงการของสำนักงาน ก.พ.หรือสำนักงาน ป.ป.ช.	โครงการยกย่องบุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ไม่ใช่งบประมาณ	สบก.
				โครงการยกย่องบุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติงานชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช่งบประมาณ	สบก.

7. ตารางแผนการดำเนินงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
1	โครงการฝึกอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา	ระดับความสำเร็จในการจัดโครงการฝึกอบรม	มีการจัดโครงการฝึกอบรม 1 ครั้ง		↔			25,000.00	สบก.
2	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับความสำเร็จในการจัดโครงการฝึกอบรม	มีการจัดโครงการฝึกอบรม 1 ครั้ง			↔		25,000.00	สบก.
3	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย	เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	ระดับความสำเร็จในการจัดโครงการฝึกอบรม	มีการจัดโครงการฝึกอบรม 1 ครั้ง			↔		25,000.00	สบก.
4	โครงการยกย่องบุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติดี ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อให้นักกำลังทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสนับสนุนให้มีการยกย่องเชิดชูบุคคลหรือองค์กรที่ประพฤติปฏิบัติดีเป็นแบบอย่างที่ดี	ระดับความสำเร็จในการส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกร่วมกับโครงการของสำนักงาน ก.พ.	มีการเสนอชื่อบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย 1 คน				↔	ไม่ใช่งบประมาณ	สบก.
5	โครงการยกย่องบุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติงานชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต		ระดับความสำเร็จในการส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกร่วมงานโครงการของสำนักงาน ป.ป.ช.					↔	ไม่ใช่งบประมาณ	สบก.