



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

คำนำและการให้ความเห็นชอบโดยหัวหน้าส่วนราชการ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เป็นกลไกในการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตตามกรอบแนวทางพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ของสำนักงาน ก.พ. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สำนักงาน ป.ป.ช. และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของ กรมการศาสนา โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติที่ราชการ

เพื่อบูรณาการแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและมาตรการ ภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต และพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ



(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

วันที่ มกราคม ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

คำนำและการให้ความเห็นชอบโดยหัวหน้าส่วนราชการ

หลักการและเหตุผล ๑

วิสัยทัศน์, พันธกิจ, วัตถุประสงค์ ๕

โครงสร้างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๖

รายละเอียด แผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ๗

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม ๗

๒. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม ๗

๓. เสริมสร้างพฤติกรรมด้านจริยธรรม ๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม

ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

๔. พัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมทุกระดับ ๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

๕. สร้างความเชื่อมั่นในการรักษาจริยธรรมองค์กร ๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทาง

จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด

๖. ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจริยธรรม ๘

๗. สนับสนุนยกย่องเชิดชูบุคคลที่ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ๘

๘. ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ ๘

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับ

บริบทของสังคมไทย

๙. สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมหรือการทำความดี ๘

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐. การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๙
๑๑. การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	๙
๑๒. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๙
๑๓. การสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ	๙
๑๔. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน	๙
๑๕. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๙
๑๖. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA)	๙
๑๗. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐
๑๘. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐
๑๙. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๑๐
๒๐. Open to Transparency	๑๐
๒๑. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๐
๒๒. ส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน	๑๑
๒๓. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๑
๒๔. การกำกับติดตามการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑๑
๒๕. การเผยแพร่ข้อมูลประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๑
๒๗. โครงการบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรม: บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการ เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามที่กำหนดใน กฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ และต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดใหม่การแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อรับผิดชอบในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ ชาติติดตาม การตรวจสอบ และการประเมินผล รวมทั้ง กำหนดมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาค ส่วนดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านต่างๆ รวม ๖ คณะ เพื่อรับผิดชอบในการดำเนินการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ตลอดจนได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง เพื่อประกอบการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติตามที่กฎหมายกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนา ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐจึงมีประเด็น ยุทธศาสตร์ ที่เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐ ต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และแยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับ หรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขันมีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรม การทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบการ ทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิด กว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่าง สะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝัง ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างสิ้นเชิง นอกจากนั้น กฎหมายต้องมีความ ชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากลมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำ และเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม รวมทั้งต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐที่สามารถ จูงใจและดึงดูดให้คนดีคนเก่งเข้ามาร่วมพลังการทำงานที่มีความมุ่งมั่นและมีแรงบันดาลใจในการที่จะร่วมกันพลิกโฉม ประเทศไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์

พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายที่กำหนดให้มี “มาตรฐานทางจริยธรรม” สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลและหน่วยงานของรัฐในขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานเดียวกันและเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม ใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้ง ๗ ประการ ประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดี ละเว้นความชั่ว และยังเป็นหลักสำคัญในการจัดทำ “ประมวลจริยธรรม” และ “ข้อกำหนดจริยธรรม” โดยหน่วยงานของรัฐสามารถจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงด้านจริยธรรมและป้องปรามการทำความผิดโดยคำนึงถึงเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) เสนอให้มียุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานด้านจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในการประชุม ก.ม.จ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ มีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในงานบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักดันนโยบายการส่งเสริมและบูรณาการภายใต้ประเด็นเชิงกลยุทธ์ “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกั๊ก และไม่สูญเสีย” โดยมีวัตถุประสงค์ให้ใช้เป็นแนวทาง ในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ และเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการและองค์การภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ขับเคลื่อนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค จากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ สู่แนวทางในการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นและมีความสอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทฯ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ มีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อยกระดับการดำเนินงาน การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะและการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) เพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีจุดมุ่งหมายให้ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ที่สูงขึ้น มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย ในกระบวนการยุติธรรม และมีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับนโยบายยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต

ในแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) เพื่อให้เกิดการปฏิรูปประเทศมีผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายใต้ระยะเวลาการดำเนินการปฏิรูปประเทศที่ยังคงเหลือตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดว่าการปฏิรูปประเทศคาดหวังว่าจะบรรลุผลใน ๕ ปี ทั้งนี้ มีกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญในกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ในเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

จากนโยบายของรัฐบาลในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และในร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗) ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็น **คนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ** เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ สอดคล้องกับเป้าหมายของ “แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑” ที่พัฒนาคนไทยให้มีคุณธรรมโดยใช้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี

ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ โดยส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อน การมีคุณธรรม **“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”** มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันภายใต้หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดททุจริตและประพฤติมิชอบ และยังเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทยด้วยการส่งเสริมกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ให้เกิดกระบวนการ ทางสังคม ๓ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้และ การพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
๒. กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อน การ มีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม
๓. กระบวนการพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและ ส่งเสริมคุณธรรม

เป็นกลไกทางสังคมที่กำกับ/เตือนสติปัจเจกบุคคลให้ตระหนักหรือระมัดระวังการแสดงออกใน พฤติกรรมก่อให้เกิดเป็นกระแสหรือพฤติกรรมของคนในสังคมที่แสดงออกร่วมกัน (Collective Behavior) เป็นการสร้าง กลไกการร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม มีเป้าหมายคือให้ **“คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม เพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”** และกำหนด ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมาย ประกอบด้วย

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ **“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”** เพิ่มขึ้น โดยมีค่า เป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายใน พ.ศ. ๒๕๗๐
๒. หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

และได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการฯ และ นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม
- แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การประเมิน ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ **Integrity and Transparency Assessment (ITA)** เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยมีนโยบายในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ส่งเสริมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ การปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน การสร้างสังคมคุณธรรมและการส่งเสริมคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการสำรวจและประเมินองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานภาครัฐทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการในทางปฏิบัติ และทำให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ ส่งผลให้สาธารณชนมีส่วนร่วมในการร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน โดยคณะรัฐมนตรีรับทราบผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐

วิสัยทัศน์

“มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมบุคลากรให้รักษาคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม
๒. เสริมสร้างองค์กรไม่ทนต่อการทุจริต
๓. สร้างจิตสำนึกบุคลากรและค่านิยมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต

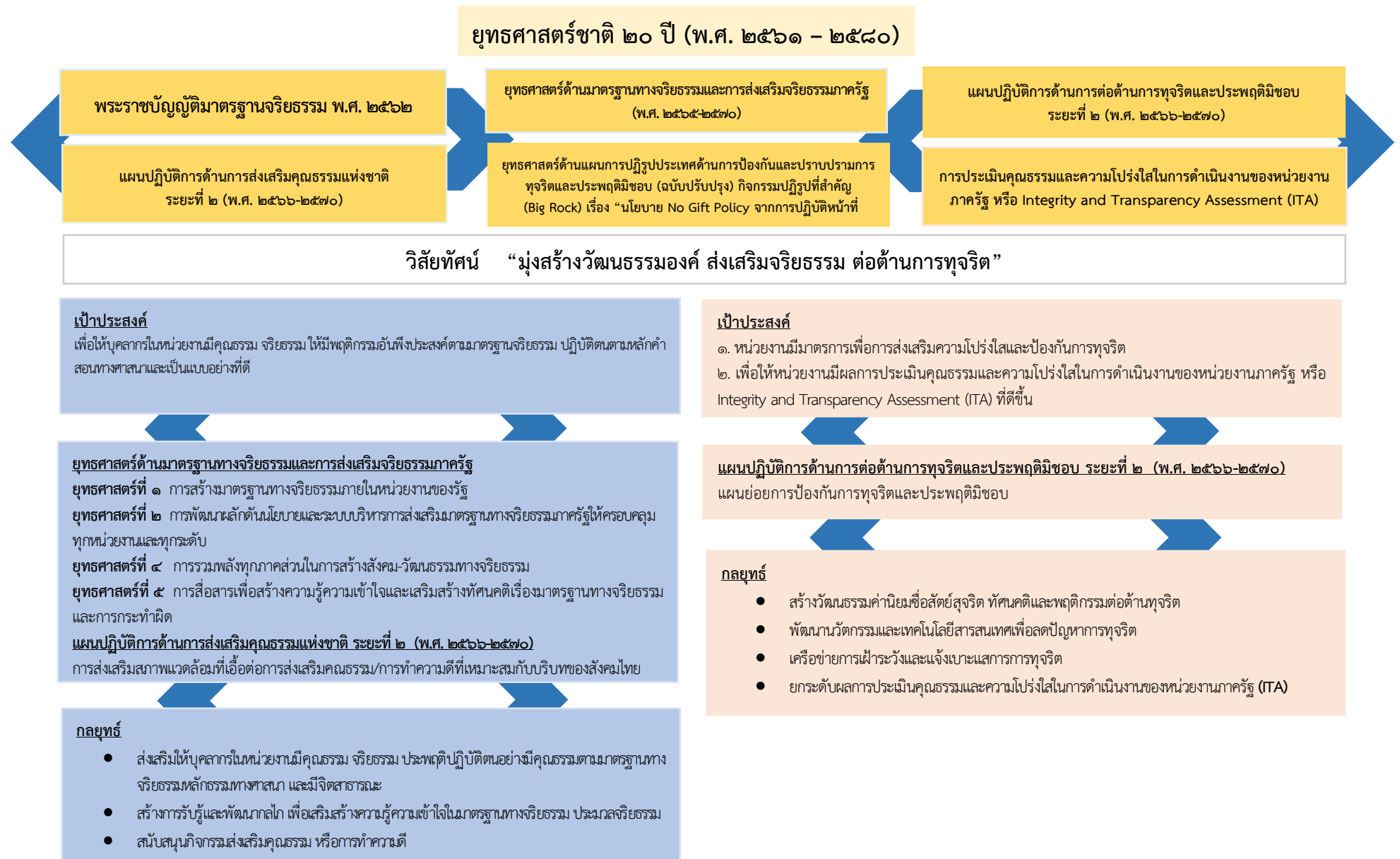
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ให้มีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ตามมาตรฐานจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาและเป็นแบบอย่างที่ดี
๒. หน่วยงานมีมาตรการเพื่อการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
๓. เพื่อให้หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ที่ดีขึ้น

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

๑. ระดับคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๒. ภาครัฐมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุนโดยกำหนดกลไกในการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านจริยธรรมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

โครงสร้างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รายละเอียด แผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม และมีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ตามมาตรฐาน
จริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาและเป็นแบบอย่างที่ดี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ					
๑	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานจริยธรรม	หน่วยงานจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติ ภายใต้ภารกิจและบริบทของหน่วยงาน และสอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สส.
๒	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ด้านจริยธรรม	การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๓,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ศทส. และ สส.
๓	เสริมสร้างพฤติกรรมด้านจริยธรรม	หน่วยงานจัดทำเครื่องมือเพื่ออธิบาย ความเข้าใจและกำหนดพฤติกรรมทาง จริยธรรม โดยระบุสิ่งที่ควรทำ (Do's) และสิ่งที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สส.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ					
๔	พัฒนาลักดันนโยบายและระบบ บริหารส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม ทุกระดับ	ผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการ มีข้อตกลงร่วมกัน (Integrity Pact) ในการร่วมส่งเสริมและปฏิบัติตาม มาตรฐานจริยธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	สส.
		มีหน่วยงานสำหรับให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียน หรือ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ หน่วยงาน เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจ แนะนำปัญหาด้านจริยธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สส.
		หน่วยงานมีการกำหนดส่วนงาน ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการ ส่งเสริมและรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗	สส.
		สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์/สร้างการรับรู้ การทำตามต้นแบบผู้นำ (Leadership model) ที่ส่งเสริมด้านจริยธรรมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปฏิบัติตาม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	ศทส. และ สส.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม					
๕	สร้างความเชื่อมั่นในการรักษา จริยธรรมองค์กร	จัดให้มีหน่วยงานให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียน ข้อกังวลด้านจริยธรรม เพื่อรายงาน ไปยังผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สส.
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด					
๖	ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม จริยธรรม	ประชาสัมพันธ์/รณรงค์เผยแพร่ ข้อมูล เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ ประมวลจริยธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สส.
๗	สนับสนุนยกย่องเชิดชูบุคคลที่ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้าน คุณธรรม	ยกย่องเชิดชูบุคลากรในหน่วยงานที่มี ความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สส.
๘	ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในสถาบัน หลักของชาติ	จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการยึดมั่นใน สถาบันหลักของชาติ เช่น กิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา, การถวายสัตย์ ปฏิญาณ, วันสำคัญของประเทศ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สส.
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)					
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย					
๙	สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรม หรือการทำความดี	กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม การทำ ความดีที่ให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วน ร่วม เป็นกิจกรรมภายในหน่วยงานหรือ ระหว่างหน่วยงาน ที่เชื่อมโยงการสร้าง ประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การแสดงออก ต่อคุณค่าในวันสำคัญต่างๆ และ กิจกรรมจิตอาสา	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สส.

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้ความโปร่งใส สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านทุจริต และพัฒนาการจัดการระบบ
เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)					
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
๑๐	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หัวหน้าส่วนราชการประกาศนโยบายหรือเจตจำนงสุจริตที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๗	สล.
๑๑	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	หน่วยงานมีนโยบายที่แสดงว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนจะไม่มี การรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๗	สล.
๑๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	เป็นกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือเสริมสร้างการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๓,๐๐๐ บาท	มกราคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	สล.
๑๓	การสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ	เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงานเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗	กยผ. ศทส. สล.
๑๔	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน	หน่วยงานมีการรายงานที่แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗	กยผ. ศทส. สล.
๑๕	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑๖	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA)	หน่วยงานเข้ารับการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA) โดยได้ค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	สล. และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๗	กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๗	สล. และ กพร.
๑๘	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๗	สล.
๑๙	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๗	สล./ กพร. และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒๐	Open to Transparency	สร้าง Web banner เพื่อเก็บข้อมูลการบริหารงาน การบริหารเงิน งบประมาณบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๗	ศทส. และ สล
๒๑	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานและผู้รับบริการตามภารกิจของหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการตอบแบบวัด การรับรู้ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๗	สล.
๒๒	ส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน	เผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยเป็นข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อมูลในช่วง ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๗	สล.
๒๓	รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๗	สล.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒๔	การกำกับติดตามการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีข้อมูลรายละเอียดผลการดำเนินการ แต่ละโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๗	สส.
๒๕	การเผยแพร่ข้อมูลประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานเพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร และร่วมกันพัฒนาการบริการให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๗	สส.
๒๖	โครงการบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรม :บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานจัดโครงการอบรม เพื่อขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจและเป็นการยกระดับค่าคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) จำนวน ๑๐๐ คน	๑๔๖,๔๐๐ บาท งบประมาณ รายจ่าย บูรณาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แผนงาน บูรณาการ ต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ)	มกราคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	สส.