

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการกรม



สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล.....	1
โครงสร้างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต.....	4
แผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต.....	5

ส่วนที่ 2

สรุปการดำเนินงานและรายละเอียดกิจกรรม.....	10
<u>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</u>	
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2565-2570)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ	
• ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม.....	10
• เสริมสร้างพฤติกรรมด้านจริยธรรม.....	11
• โครงการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาความคิดเชิงบวกเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน.....	12
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมทหภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ	
• พัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมทุกระดับ.....	13
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม	
• สร้างความเชื่อมั่นในการรักษาจริยธรรมองค์กร.....	15
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติมาตรฐานทางจริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด	
• ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจริยธรรม.....	16
• สนับสนุนยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม.....	17
• ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ.....	17
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)	
การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	
• สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมหรือการทำความดี.....	19

ป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส.....20
- การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy).....21
- การสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ.....22
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ 6 เดือน.....22
- การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม.....23
- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA).....24
- กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน.....25
- การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน.....25
- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปี.....25
- การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต.....26
- Open to Transparency.....26
- เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน.....27
- การทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน.....28
- ส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน.....28
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566.....28
- การกำกับติดตามการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน.....29
- การเผยแพร่ข้อมูลประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2565.....29

ส่วนที่ 3

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ.....29

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

1. พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562 เป็นกฎหมายที่กำหนดให้มี “มาตรฐานทางจริยธรรม” สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล และหน่วยงานของรัฐในขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งกระบวนการรักษารายจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานเดียวกันและเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม ใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
7 ประการ ประกอบด้วย

(1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดี ละเว้นความชั่ว และยังเป็นหลักสำคัญในการจัดทำ “ประมวลจริยธรรม” และ “ข้อกำหนดจริยธรรม” โดยหน่วยงานของรัฐสามารถจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงด้านจริยธรรมและป้องปรามการทำความผิดโดยคำนึงถึงเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน

2. ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2565-2570) คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) เสนอให้มียุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานด้านจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในการประชุม ก.ม.จ. ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2564 ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ มีประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในงานบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติ

เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักดันนโยบายการส่งเสริมและบูรณาการภายใต้ประเด็นเชิงกลยุทธ์ “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกั๊ก และไม่สูญเปล่า” โดยมีวัตถุประสงค์ให้ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตั้งแต่ พ.ศ. 2567-2570 และเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการและองค์กรภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (21) การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ขับเคลื่อนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค จากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 สู่แนวทางในการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นและมีความสอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทฯ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 มีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อยกระดับการดำเนินงานการสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) เพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน

4. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) เป็นแผนที่สืบเนื่องมาจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ได้นำหลักธรรมของศาสนาและน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ที่ครอบคลุมความหมายปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดกระบวนการทางสังคม 3 กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมกระบวนการพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เป็นกลไกทางสังคมที่กำกับ/เตือนสติปัจเจกบุคคลให้ตระหนักหรือระมัดระวังการแสดงออกในพฤติกรรม ก่อให้เกิดเป็นกระแสหรือพฤติกรรมของคนในสังคมที่แสดงออกร่วมกัน (Collective Behavior) เป็นการสร้างกลไกการร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม

เป้าหมาย คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยแผนย่อย 3 แผน ดังนี้

1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

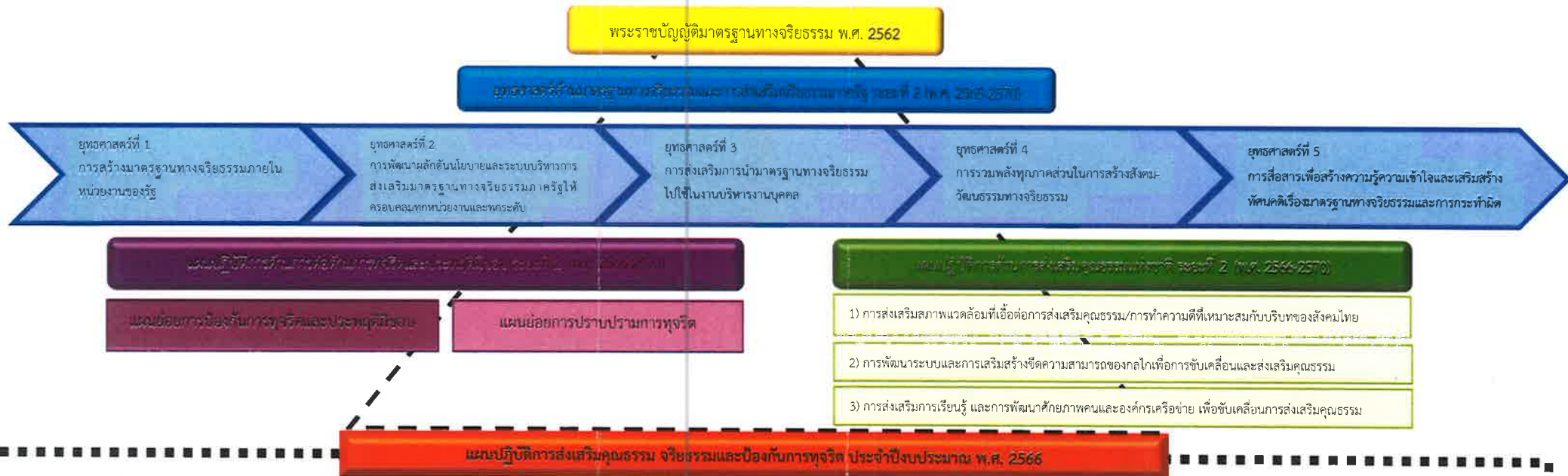
2. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

3. การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

5. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยมีนโยบายในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ส่งเสริมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ การปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน การสร้างสังคมคุณธรรมและการส่งเสริมคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการสำรวจและประเมินองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานภาครัฐทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการในทางปฏิบัติ และทำให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็น เพื่อพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ ส่งผลให้สาธารณชนมีส่วนร่วมในการร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน โดยคณะรัฐมนตรีรับทราบผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมทั้งเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570

โครงสร้างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



นิมิตประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ให้มีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ปฏิบัติตามหลักค่านิยมทางศาสนาและเป็นแบบอย่างที่ดี

- ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ**
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด
- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)**

- 1) การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

กลยุทธ์

- ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมหลักธรรมทางศาสนา และมีจิตสาธารณะ
- สร้างการรับรู้และพัฒนากลไก เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
- สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้มีความโปร่งใส สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านทุจริต และพัฒนาการจัดการระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์

- สร้างวัฒนธรรมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านทุจริต
- พัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
- เครือข่ายการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการการทุจริต
- ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (ITA) และดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับสูงขึ้น

แผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม และมีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ตามมาตรฐานจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาและเป็นแบบอย่างที่ดี

กลยุทธ์

- ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา และมีจิตสาธารณะ
- สร้างการรับรู้และพัฒนาภาคี เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
- สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผู้รับ ผิดชอบ
				ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2565-2570)								
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ								
1	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม	หน่วยงานจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติภายใต้ภารกิจและบริบทของหน่วยงานและสอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	สล.
2	โครงการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานจัดฝึกอบรมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	-				✓	สล.
3	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ด้านจริยธรรม	จัดให้มีสื่อการเรียนรู้ สร้างความเข้าใจพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2566 ประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	ศทส. และ สล.
4	เสริมสร้างพฤติกรรมด้านจริยธรรม	หน่วยงานจัดทำเครื่องมือเพื่ออธิบายความเข้าใจและกำหนดพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยระบุสิ่งที่ควรทำ (Dos) และสิ่งที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)	-		✓	✓	✓	สล.
5	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาความคิดเชิงบวก เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	การจัดอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 1 หลักสูตร	22,000		✓			สล.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ								
6	พัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม ทุกระดับ	ผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการมีข้อตกลงร่วมกัน (Integrity Pact) ในการร่วมส่งเสริมและปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม	-		✓			สล.
		สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์/สร้างการรับรู้ การทำตามต้นแบบผู้นำ (Leadership model) ที่ส่งเสริมด้านจริยธรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตาม	-		✓	✓	✓	ศทส. และ สล.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2566				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส # 1	ไตรมาส # 2	ไตรมาส # 3	ไตรมาส # 4	
		หน่วยงานมีการกำหนดส่วนงานผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน	-	✓	✓			สส.
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม								
7	สร้างความเชื่อมั่นในการรักษาจริยธรรมองค์กร	จัดให้มีหน่วยงานให้คำปรึกษาแนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนข้อกังวลด้านจริยธรรม เพื่อยุติข้อพิพาทไปยังผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	-	✓	✓	✓	✓	สส.
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด								
8	ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจริยธรรม	ประชาสัมพันธ์/รณรงค์เผยแพร่ข้อมูล เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	สส.
9	สนับสนุนยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม	ยกย่องเชิดชูบุคลากรในหน่วยงานที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	-		✓			สส.
10	ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ	จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ เช่น กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา, การถวายสัตย์ปฏิญาณ, วันสำคัญของประเทศ	-		✓	✓	✓	สส.
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)								
การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย								
11	สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมหรือการทำความดี	กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่ให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วม เป็นกิจกรรมภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน ที่เชื่อมโยงการสร้างประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การแสดงออกต่อคุณค่าในวันสำคัญต่างๆ และกิจกรรมจิตอาสา	-	✓	✓	✓	✓	สส.

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้โปร่งใส สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านทุจริต และพัฒนาการจัดการระบบ
เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์

- สร้างวัฒนธรรมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ทักษะและพฤติกรรมต่อต้านทุจริต
- พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
- เครือข่ายการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต
- ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)								
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
12	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หัวหน้าส่วนราชการประกาศนโยบายหรือเจตจำนงสุจริตที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	-		✓			สส.
13	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	หน่วยงานมีนโยบายที่แสดงว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะไม่มี การรับของขวัญ (No Gift Policy)	-		✓			สส.
14	การสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ	เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของหน่วยงานเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	-		✓			กยผ. ศทส. สส.
15	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ 6 เดือน	หน่วยงานมีการรายงานที่แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือนของปีงบประมาณ	-			✓		กยผ. ศทส. สส.
16	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	-	✓	✓	✓	✓	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
17	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity And Transparency Assessment: ITA)	หน่วยงานเข้ารับการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA) โดยได้ค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	-		✓	✓	✓	สส. และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
18	กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่มีข้อมูลประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	-	✓				สส.
19	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	-		✓	✓		สส.
20	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปี	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	-			✓	✓	สส.
21	การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต นำข้อมูลผลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตมาดำเนินการโดยสอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของการทุจริต	-			✓		หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
22	Open to Transparency	สร้าง Web banner เพื่อเก็บข้อมูลการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	-			✓		ศทส. และ สส
23	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานและผู้รับบริการตามภารกิจของหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการตอบแบบวัดการรับรู้ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	-			✓		สส.
24	การทบทวน ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติ การ ป้อง กัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่แสดงผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ	-			✓		สส.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
25	ส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน	เผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยเป็นข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และข้อมูลในช่วง 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	-			✓		สส.
26	รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	การรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือนของปีงบประมาณ	-			✓		สส.
27	การกำกับติดตามการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่มีข้อมูลรายละเอียดผลการดำเนินการ แต่ละโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	-			✓		สส.
28	การเผยแพร่ข้อมูลประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2565	เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. 2565 ของหน่วยงานเพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร และร่วมกันพัฒนาการบริการให้ดียิ่งขึ้น	-	✓				สส.

2. เสริมสร้างพฤติกรรมด้านจริยธรรม

บค.สล. ร่วมกับ กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กยผ. ได้ดำเนินการจัดทำโปสเตอร์เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนของเจ้าหน้าที่ พพ. โดยระบุพฤติกรรมทางจริยธรรมสิ่งที่ควรทำ และไม่ควรทำ พฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ พพ. ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ พพ.



แหล่งที่มา :

http://202.139.216.73:3000/articles?id=468&menu_id=0

งบประมาณ - บาท

3. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาความคิดเชิงบวก

เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

บค.สส. ได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาความคิดเชิงบวกให้แก่บุคลากร พพ. จำนวน 40 คน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดย ดร. มงคล สามารถ และ อาจารย์ วิชาติ ศรีฤทธิ์ บริษัทอารมดีกรุ๊ป จำกัด เป็นวิทยากร ในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 ห้องประชุมบุญรอด-นิธิพัฒน์ อาคาร 7



แหล่งที่มา :

https://oldwww.dede.go.th/ewt_news.php?nid=60429&filename=index
งบประมาณ 23,330 บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

4. พัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมทุกระดับ

4.1 สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์/สร้างการรับรู้ การทำตามต้นแบบผู้นำ (Leadership model)

ที่ส่งเสริมด้านจริยธรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตาม

ตามที่ อธิบดีได้มีดำริ เรื่อง No gift policy โดยมอบนโยบายให้กับเจ้าหน้าที่ใน พพ. โดยมีจุดประสงค์เพื่อการป้องกันการทุจริตและมีมาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้มอบหมายให้ บค.สส. จัดโครงการ **การบรรยายพิเศษ “การสร้างวัฒนธรรม No gift policy”** ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) โดยนายศักดิ์ชัย แสงจันทร์วัฒนา ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบทรัพย์สินภาคการเมือง สำนักงาน ป.ป.ช. ให้เกียรติเป็นวิทยากร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน พพ. ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดมีทัศนคติในการทำงาน ด้วยความจริงจัง ยึดถือความถูกต้องไม่หวังสิ่งตอบแทน มีหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะมีส่วนช่วยให้บุคคลภายนอกเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และไว้วางใจในการปฏิบัติงาน และในกิจกรรม อธิบดีได้มอบนโยบายและร่วมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตกับคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน พพ. รวมทั้งมอบรางวัลประกวดคำขวัญ (MOTTO) ในหัวข้อ “พพ. ไม่ทุจริต” โดยคำขวัญที่ได้รับคัดเลือกได้แก่ **“พพ.โปร่งใส ใส่ใจเจ้าหน้าที่ ร่วมใจสามัคคี สร้างความดีด้านคอร์รัปชัน”** ซึ่งได้โครงการเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2566 ห้องประชุมบุญรอด-นิธิพัฒน์ อาคาร 7



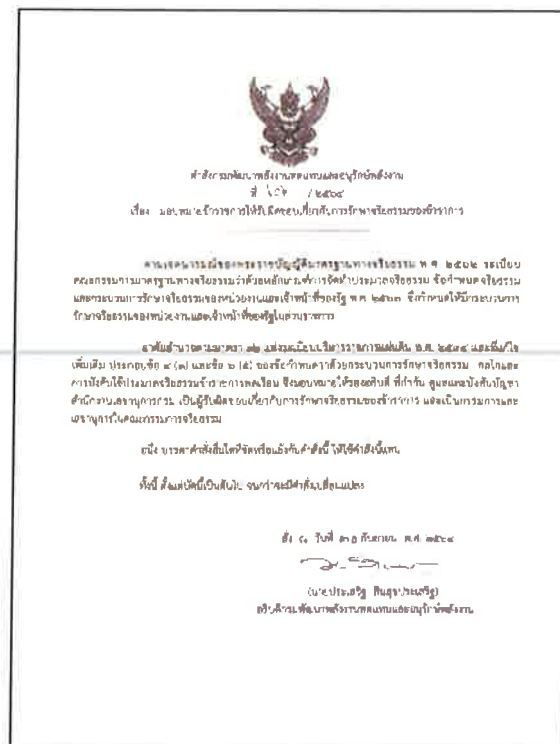
แหล่งที่มา :

https://oldwww.dede.go.th/ewt_news.php?nid=60888&filename=index

งบประมาณ 3,900 บาท

4.2 หน่วยงานมีการกำหนดส่วนงานผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริม และรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน

พพ. มีการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมและมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมภายใน พพ. เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 ที่กำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมในส่วนราชการ



คำสั่ง [xxx](#) ที่ ๒๐๒/๒๕๖๔ เรื่อง มอบหมายข้าราชการให้
รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของข้าราชการ



คำสั่ง [xxx](#) ที่ ๒๐๒/๒๕๖๔ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม
เป็นการภายในกรม

แหล่งที่มา :

บันทึกข้อความ บค.สส. ส่วนที่สุด ลงวันที่ 30 กันยายน 2564 เรื่อง มอบหมายข้าราชการให้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของข้าราชการ และการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมเป็นการภายในกรม

งบประมาณ - บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมจริยธรรม

5. สร้างความเชื่อมั่นในการรักษาจริยธรรมองค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์ จัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 ที่กำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมในหน่วยงาน พพ. มีการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมและมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมภายใน พพ. ในการให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนข้อกังวลด้านจริยธรรม โดยมอบหมายผู้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

ผู้ปฏิบัติหน้าที่

- รองอธิบดีที่กำกับดูแล และบังคับบัญชาสำนักงานเลขาธิการกรม
- หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
- หัวหน้าฝ่ายวินัยและระบบคุณธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

ความรับผิดชอบ

1. พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่สนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ
2. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
3. ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ
4. วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤตินิষอบ
5. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการ ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
6. ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
7. รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน
8. รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
9. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม เสนอต่อ ก.พ.
10. เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
11. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

แหล่งที่มา :

คำสั่ง พพ. ที่ 203/2564 เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม เป็นการภายในกรม ลงวันที่ 30 กันยายน 2564

จบประมาณ - บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐาน
จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด

6. ปฏักฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจริยธรรม

บค.สส. ได้เผยแพร่สื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นการส่งเสริมทัศนคติ จิตสำนึกที่ดี และ
สร้างการตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของ พพ. โดยได้เผยแพร่บนเว็บไซต์และติดบอร์ด
ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน



วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์

- ตอนที่ 1 สอดคล้องกับหลักของประเภท
- ตอนที่ 2 ต้องมีจุดประสงค์ มีจุดสำคัญที่ชัดเจน และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ตอนที่ 3 เน้นความโปร่งใสในสิ่งที่ถูกต้อง จรรยาบรรณ
- ตอนที่ 4 มีจุดประสงค์ที่ชัดเจนและมีความรับผิดชอบ
- ตอนที่ 5 มีจุดประสงค์ที่ชัดเจนและมีความรับผิดชอบ
- ตอนที่ 6 มีจุดประสงค์ที่ชัดเจนและมีความรับผิดชอบ
- ตอนที่ 7 มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่



แหล่งที่มา :

https://www.dede.go.th/articles?id=378&menu_id=0

ลิฟต์ อาคาร 7 ลิฟต์ อาคาร 8

งบประมาณ - บาท

7. สนับสนุนยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติดนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

พพ. มีการประกาศยกย่องข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565 จำนวน 2 ท่าน ได้แก่

1. นายสมชาติ ตั้งลิขสิทธิ์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
2. นางสาวพริยา ศิริพัฒน์ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ กองวิจัย ค้นคว้าพลังงาน

ผ่านบนเว็บไซต์ และสื่อวีดิทัศน์หน้าลิฟต์ตึก 7



แหล่งที่มา :

<https://www.dede.go.th/articles?id=490>

งบประมาณ – บาท

8. ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ

1. พพ. ได้จัดพิธีสวดมนต์และเจริญจิตภาวนาถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา โดยมีคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พพ. เข้าร่วมพิธี เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2565



2. พพ. ได้จัดพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี 2565 โดยอธิบดีเป็นประธานพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ พพ. ร่วมถวายแด่พระสงฆ์จำพรรษาถ้วนไตรมาส ถวายจตุปัจจัย และถวายทุนการศึกษาแก่โรงเรียนพระปริยัติธรรม พร้อมมอบทุนการศึกษาให้แก่โรงเรียนวัดต้นตาล และโรงเรียนเส้าไห้วิมลวิทยานุกูล ณ วัดเขาแก้ววรวิหาร อำเภอเส้าไห้ว จังหวัดสระบุรี เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ. 2565



แหล่งที่มา :

https://oldwww.dede.go.th/ewt_news.php?nid=59966&filename=index

https://oldwww.dede.go.th/ewt_news.php?nid=59572&filename=index

งบประมาณ - บาท

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การสร้างคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

9. สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมหรือการทำความดี

ในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนา พพ. ครบรอบ 70 ปี พพ. ได้จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรโดยมีอธิบดี พร้อมด้วยอดีตผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ พพ. เข้าสักการะพุ่มสิ่งทูลกระซ殃เศวตเสวต ตักบาตรพระสงฆ์ จำนวน 27 รูป และพิธีเจริญพระพุทธมนต์และถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา และถวายภัตตาหาร จตุปัจจัยไทยธรรม แด่พระสงฆ์จำนวน 9 รูป ณ อาคาร 2 พพ. เมื่อวันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2566



แหล่งที่มา :

<https://www.dede.go.th/articles?id=74>

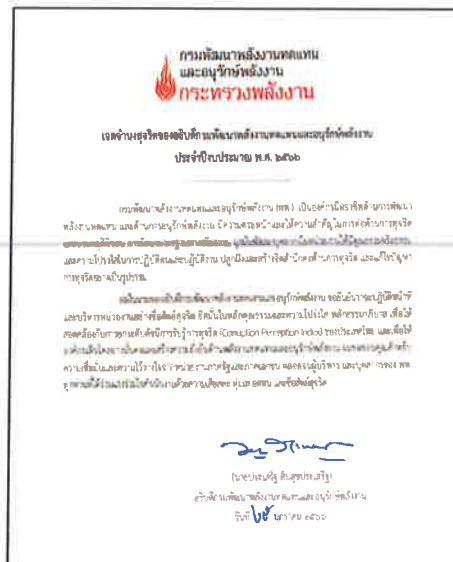
งบประมาณ - บาท

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

10. การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

อธิบดีได้ประกาศเจตจำนงสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อแสดงออกให้เห็นถึงการให้ความสำคัญในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตสร้างความตระหนัก และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การรักษามาตรฐานทางจริยธรรม มุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และยังเป็นช่องทางสื่อสารเจตนารมณ์หรือคำมั่นในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างการรับรู้และสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรภายในองค์กร รวมทั้งเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยได้ประกาศเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



เจตจำนงสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

“ผมในนามของอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ขอยืนยันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส หลักธรรมาภิบาล เพื่อให้สอดคล้องกับการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) ของประเทศไทย และเพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างมั่นคงและสร้างความยั่งยืนด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานผมขอขอบคุณสำหรับความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนผู้บริหาร และบุคลากรของ พท. ทุกท่านที่ได้ร่วมแรงร่วมใจดำเนินงานด้วยความเสียสละ ท้วมเท อุดหนุน และซื่อสัตย์สุจริต”

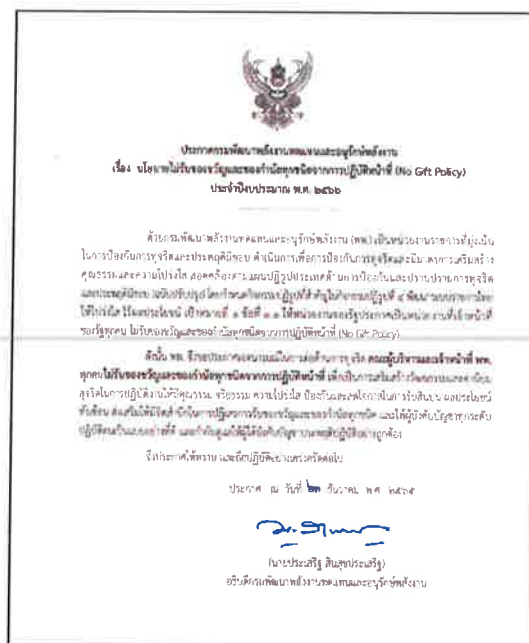
แหล่งที่มา :

https://oldwww.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=60241&filename=acc_dede4

งบประมาณ - บาท

11. การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy)

พพ. ได้ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยได้กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ 1 ข้อที่ 1.1 ให้องค์กรของรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. 2566

“คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พพ. ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ป้องกันและลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งเสริมให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด และให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้อง”

แหล่งที่มา :

https://oldwww.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=59998&filename=acc_dede

ประมาณ - บาท

12. การสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ

บค.สล. ร่วมกับ กยผ. และ ศทส. ได้ดำเนินการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้สาธารณชนได้ทราบ โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



แผน-ผลการดำเนินงานและอื่นๆ

- ❑ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- ❑ แผนปฏิบัติการรายสัปดาห์ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗)
- ❑ แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ 2565
- ❑ แผนการดำเนินงานวิจัย/วิจัย/สนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2565 (เงินกองทุนฯ)
- ❑ แผนปฏิบัติการรายไตรมาส (พ.ศ. 2565)
- ❑ แผนปฏิบัติการรายไตรมาส (พ.ศ. 2565)
- ❑ แผนการดำเนินงานวิจัย/วิจัย/สนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2565 (เงินกองทุนฯ)
- ❑ แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ 2564
- ❑ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- ❑ แผนปฏิบัติการรายไตรมาส (พ.ศ. 2564)
- ❑ แผนปฏิบัติการรายไตรมาส (พ.ศ. 2563)
- ❑ แผนปฏิบัติการรายไตรมาส (พ.ศ. 2563-2565)

แหล่งที่มา :

<https://www.dede.go.th/masterplan?show=list>

งบประมาณ - บาท

13. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการประจำปีรอบ 6 เดือน

บค.สล. ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในรอบ 6 เดือนแรก และได้เผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

การดำเนินการ

- รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบที่ 2)
- การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- รายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2566
- รายงานผลตามนโยบาย No gift Policy จากกรปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)
- รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามมาตรการการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
- รายงานสรุปผลการร้องเรียนการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ)
- รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
- รายงานการประเมินผลแผนจัดการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบที่ 1)
- รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เกียรติบัตรการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ดูเพิ่มเติม

แหล่งที่มา :

https://oldwww.dede.go.th/main.php?filename=acc_dede

งบประมาณ - บาท

14. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

พพ. ได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ดังนี้

1. กกอ. ได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลอนุรักษ์พลังงานและแพลตฟอร์มออนไลน์เพื่อรับรองการปฏิบัติตามกฎหมายของอาคารควบคุมและโรงงานควบคุม ด้วยระบบ e-Service ในการขอผ่อนผันการปฏิบัติตามกฎหมาย มีการดำเนินการจัดสัมมนาการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ เพื่อการปฏิบัติตามกฎหมายสำหรับโรงงานควบคุมและอาคาร e-Service รวมถึงมีการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและวิธีการขั้นตอนเพื่อใช้ระบบ และนำข้อเสนอแนะจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

2. กพพ. มีการทำประชาพิจารณ์รับฟังความเห็นของประชาชน ก่อนดำเนินโครงการต่างๆ ในภารกิจด้านพลังงานน้ำ เพื่อนำมาผลิตเป็นพลังงานไฟฟ้าในพื้นที่ที่ห่างไกล โดยมีการแจ้งประชาชนให้ได้รับข้อมูลข่าวสารรู้ถึงประโยชน์และผลกระทบ มีการปรึกษาหารือ และประชุมรับฟังความคิดเห็น ร่วมกันวางแผนระหว่างเจ้าหน้าที่ กพพ. และประชาชน รวมถึงมีส่วนร่วมในการตัดสินใจหาข้อสรุปให้มีการดำเนินโครงการ

3. กพข. ได้มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาการส่งออกเอทานอลและการนำไปใช้ในอุตสาหกรรมอื่น ซึ่งประกอบไปด้วยผู้แทนจากทุกภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งสมาคมผู้ผลิตเอทานอลสำหรับใช้เป็นเชื้อเพลิง ผู้แทนกลุ่มผู้ค้าน้ำมัน ผู้แทนจากกลุ่มอุตสาหกรรมโรงกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีหน้าที่ให้ความเห็นประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบ การส่งออกเอทานอลสำหรับใช้เป็นเชื้อเพลิงออกไปนอกราชอาณาจักร

4. กสอ. มีการจัดตั้งคณะทำงานวิชาการโครงการศึกษาจัดทำมาตรฐานประสิทธิภาพพลังงาน ตามตรา 23 มาตรา 25 และมาตรา 40 แห่ง พ.ร.บ. การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานสำหรับเครื่องจักรอุปกรณ์และวัสดุเพื่อการอนุรักษ์พลังงานสำหรับเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่ เพื่อร่วมพิจารณาให้คำแนะนำแนวทางการดำเนินโครงการ ตลอดจนพิจารณาแนวทางการจัดทำเกณฑ์มาตรฐานประสิทธิภาพพลังงานขั้นสูงและต่ำเพื่อให้เหมาะสมและครอบคลุมกับสถานะเศรษฐกิจและสังคม

โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานภาครัฐและอาคารธุรกิจ กิจกรรมการตรวจวัดวิเคราะห์ให้คำปรึกษาแนะนำการประหยัดพลังงานในอาคาร มีการเปิดให้บุคคลภายนอกเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมการตรวจวัดวิเคราะห์ให้คำปรึกษาและแนะนำการประหยัดพลังงานในอาคารรวมทั้งนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการ

โครงการส่งเสริมเครื่องจักรอุปกรณ์ประสิทธิภาพสูง และวัสดุเพื่อการอนุรักษ์พลังงาน ส่วนร่วมในการดำเนินงานในโครงการส่งเสริมเครื่องจักรอุปกรณ์ประสิทธิภาพสูงโดยการติดตาม พ.ร.บ. การส่งเสริมอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2535 (ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2550) มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้เสียในโครงการและมีกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ความรู้ และประชาสัมพันธ์ฉลากประหยัดพลังงานประสิทธิภาพสูง ที่ พพ. ได้รับรองในการออกฉลาก

แหล่งที่มา :

https://oldwww.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=61074&filename=acc_dede

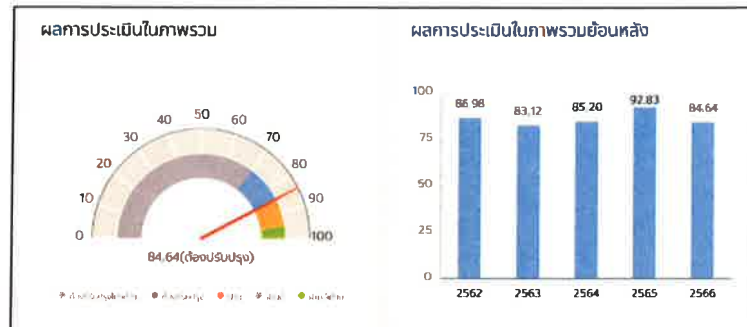
บันทึกข้อความ บค.สส. ลงวันที่ 22 ม.ค. 2566 เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

บันทึกข้อความ บค.สส. ด่วนที่สุด ลงวันที่ 18 เม.ย. 2566 เรื่อง ขอรหัสข้อมูลการดำเนินงานที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

บันทึกข้อความ บค.กสอ. ลงวันที่ 12 เม.ย. 66 เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

งบประมาณ - บาท

15. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ พพ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยภาพรวม ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 84.64 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ **ต้องปรับปรุง** (ลดลง 8.19 จากปี พ.ศ. 2565 ซึ่งได้คะแนน 92.83 คะแนน)

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด		
ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	87.40
2	การใช้งบประมาณ	70.98
3	การใช้จ่าย	76.54
4	การให้บริการสาธารณะ	68.78
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	61.44
6	คุณภาพการดำเนินงาน	84.91
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.78
8	การปรับปรุงการทำงาน	76.10
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
10	การป้องกันการทุจริต	93.75

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ 97.50 คะแนน ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่า 85 คือคุณภาพการดำเนินงาน 84.91 คะแนน ประสิทธิภาพการสื่อสาร 83.78 คะแนน การใช้อำนาจ 76.54 คะแนน การปรับปรุงการทำงาน 76.10 การใช้งบประมาณ 70.98 คะแนน การใช้ทรัพย์สินของราชการ 68.74 คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ 61.44 คะแนน

จึงสรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ 97.50 คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ส่วนจุดที่ควรพัฒนาคือตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่า 85 คะแนน ตั้งแต่คุณภาพการดำเนินงาน 84.91 คะแนน เรียงลำดับคะแนนไปจนถึงตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ 61.44 คะแนน

แหล่งที่มา :

<https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201new?year=2023&isPublic=False&departmentId=168>

งบประมาณ - บาท

16 กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

บค.สล. ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภาพรวมได้ 92.83 คะแนน ถือว่าคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในระดับ A และได้วิเคราะห์จุดแข็งและจุดด้อยเพื่อพัฒนาต่อไป

แหล่งที่มา :

https://oldwww.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=59487&filename=acc_dede

งบประมาณ - บาท

17. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

บค.สล. ได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ พพ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาพรวมได้คะแนน เท่ากับร้อยละ 92.83 คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A โดยมีข้อมูล ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและนำไปพิจารณาประกอบการดำเนินงาน รายละเอียดตาม บันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2565 เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

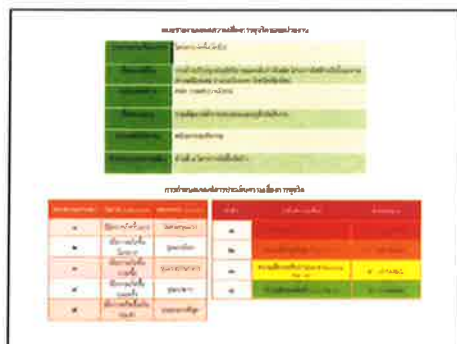
แหล่งที่มา :

https://oldwww.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=59487&filename=acc_dede

งบประมาณ - บาท

18. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพตติมิชอบประจำปี

กพพ. เป็นหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสูงสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้จัดทำ รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้านที่ 3 โครงการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2566 โดยนำโครงการที่มีวงเงินสูงที่สุดในปีงบประมาณมาดำเนินการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ งานจ้างปรับปรุงประสิทธิภาพและเพิ่มกำลังผลิต โครงการไฟฟ้าพลังน้ำแม่หาด ตำบลเมืองแหง อำเภอ เวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่ งบประมาณ 316,425 บาท



แหล่งที่มา :

https://oldwww.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=60757&filename=acc_dede

บันทึกข้อความ กพพ. กลุ่มพัฒนาพลังงาน 1 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2566 เรื่อง ขอส่งแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 งบประมาณ 316,425 บาท

21. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

บค.สท. ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานและผู้รับบริการตามภารกิจของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการตอบแบบวัดการรับรู้ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน



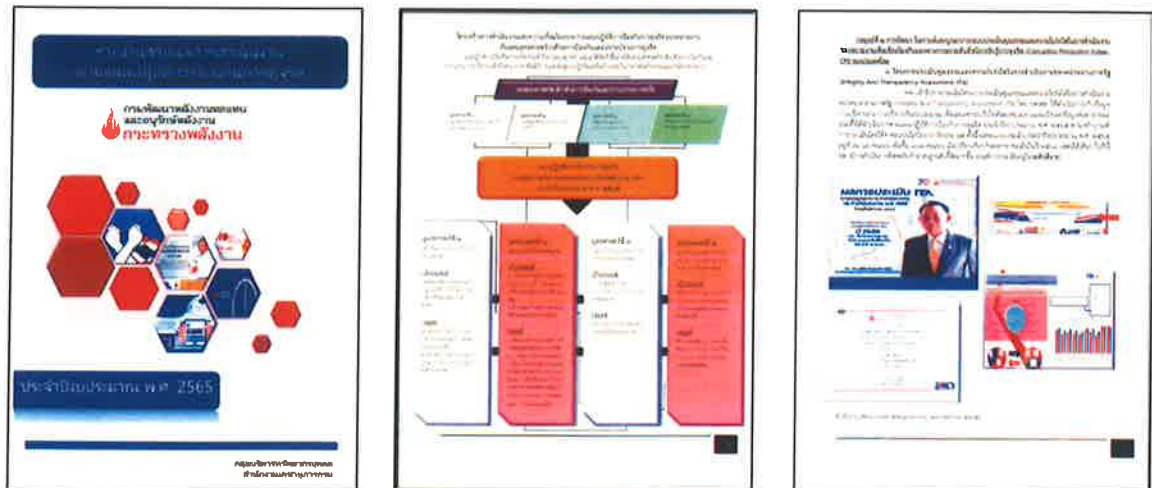
แหล่งที่มา :

<https://oldwww.dede.go.th/>

งบประมาณ - บาท

22. การทบทวน ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

บค.สล. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของกรม



แหล่งที่มา :

https://oldwww.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=59594&filename=acc_dede

งบประมาณ - บาท

23. ส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน

บค.สล. ได้จัดทำรายงานข้อมูลเชิงสถิติการร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ)

แหล่งที่มา :

https://oldwww.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=60974&filename=acc_dede

งบประมาณ - บาท

24. รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

บค.สล. ได้จัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือนของปีงบประมาณ)

แหล่งที่มา :

https://oldwww.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=60968&filename=acc_dede

งบประมาณ - บาท

25. การกำกับติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

บค.สส. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่มีข้อมูลรายละเอียดผลการดำเนินการ แต่ละโครงการหรือกิจกรรมผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

แหล่งที่มา :

https://oldwww.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=59594&filename=acc_dede

งบประมาณ - บาท

26. การเผยแพร่ข้อมูลประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. 2565



แหล่งที่มา :

<https://www.thuethainews.com/136852/>

งบประมาณ - บาท

ส่วนที่ 3

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

- บุคลากรในหน่วยงานยังขาดความตระหนักถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการของหน่วยงาน และความร่วมมือในมีส่วนร่วมในการส่งเสริม
- การขาดแคลนงบประมาณในการดำเนินงานต่าง ๆ

ข้อเสนอแนะ

บุคลากรทุกระดับควรให้ความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส โดยเข้ามามีส่วนร่วมผลักดันภารกิจด้านนี้อย่างจริงจัง เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารราชการ การครองตน ครองคน ครองงาน รวมทั้งควรดำเนินการอย่างจริงจังต่อกรณีที่มีการร้องเรียนกล่าวหาทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร