



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการ เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ และต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อรับผิดชอบในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติติดตาม การตรวจสอบ และการประเมินผล รวมทั้ง กำหนดมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านต่าง ๆ รวม ๖ คณะ เพื่อรับผิดชอบในการดำเนินการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดตลอดจนได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง เพื่อประกอบการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติตามที่กฎหมายกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตซึ่งมี รูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม โดยสถานการณ์ ปัญหาการทุจริตที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วนคือการรวมตัวกันเพื่อร่วมกระทำการทุจริต ร่วมกันฉ้อโกงรัฐ โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง จากการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าว

การจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ยึดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นกรอบในการจัดทำ โดยแผนแม่บทฯ มี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้

(๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิธีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรม การต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน การดำเนินงานเท่าทันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูลและชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวน คดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

(๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไก การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปราม การทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนา ในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายที่กำหนดให้มี “มาตรฐานทางจริยธรรม” สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงาน บุคคลและหน่วยงานของรัฐในขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมจริยธรรมร่วมกับกระบวนการรักษากฎหมาย ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐาน เดียวกันและเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม ใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐทั้ง ๗ ประการ ประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดี ละเว้นความชั่ว และยังเป็นหลักสำคัญในการจัดทำ “ประมวลจริยธรรม” และ “ข้อกำหนดจริยธรรม” โดยหน่วยงาน ของรัฐสามารถจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตน ของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงด้านจริยธรรมและป้องปรามการทำความผิดโดยคำนึงถึงเหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ขับเคลื่อนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค จากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ สู่แนวทางในการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นและมีความสอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทฯ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ มีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงานการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุง แก้ไขเพื่อยกระดับการดำเนินงาน การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) เพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน

แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีจุดมุ่งหมายให้ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ที่สูงขึ้น มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนสามารถเข้าถึง และตรวจสอบได้ ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรม และมีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับนโยบายยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต ทั้งนี้ มีกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญในกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ในเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

จากนโยบายของรัฐบาลในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และในร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็น **คนดีคนเก่ง และมีคุณภาพ** เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติสอดคล้องกับเป้าหมายของ “แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑” ที่พัฒนาคนไทยให้มีคุณธรรมโดยใช้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี

ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ โดยส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และยังเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทยด้วยการส่งเสริมกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒. กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบความคิด หรือค่านิยม

๓. กระบวนการพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป็นกลไกทางสังคมที่กำกับ/เตือนสติปัจเจกบุคคลให้ตระหนักหรือระมัดระวังการแสดงออกในพฤติกรรม ก่อให้เกิดเป็นกระแสหรือพฤติกรรมของคนในสังคมที่แสดงออกร่วมกัน (Collective Behavior) เป็นการสร้างกลไกกติการ่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมมีเป้าหมายคือให้ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมาย ประกอบด้วย

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายใน พ.ศ. ๒๕๗๐

๒. หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

และได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการฯ และนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การประเมิน ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยมีนโยบายในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ส่งเสริมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ การปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน การสร้างสังคมคุณธรรมและการส่งเสริมคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการสำรวจและประเมินองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานภาครัฐทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการในทางปฏิบัติ และทำให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ ส่งผลให้สาธารณชนมีส่วนร่วมในการร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานโดยคณะรัฐมนตรีรับทราบผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ -๒๕๗๐

ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์

“มุ่งมั่นสร้างคุณธรรม ส่งเสริมจริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมบุคลากรให้รักษาคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. เสริมสร้างองค์กรไม่ทนต่อการทุจริต
๓. สร้างจิตสำนึกบุคลากรและค่านิยมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ให้มีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาและเป็นแบบอย่างที่ดี
๒. มีค่านิยมต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

๑. ระดับความสำเร็จของกิจกรรมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีระดับผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๙๐.๐๐ คะแนน

โครงสร้างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ส่วนที่ ๔ รายละเอียด แผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑

บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม มีพฤติกรรมอันพึงประสงค์

ตามมาตรฐานทางจริยธรรมปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาและเป็นแบบอย่างที่ดี

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของกิจกรรมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมหลักธรรมทางศาสนา และมีจิตสาธารณะ					
๑	พัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมทุกระดับ	มีหน่วยงานสำหรับให้คำปรึกษาแนะนำ และรับเรื่องร้องเรียน หรือคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แนะนำปัญหาด้านจริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สล.
		หน่วยงานมีการกำหนดส่วนงานผู้บริหารและผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สล.
๒	สร้างความเชื่อมั่นในการรักษาจริยธรรมองค์กร	จัดให้มีหน่วยงานให้คำปรึกษาแนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนข้อกังวลด้านจริยธรรม เพื่อรายงานไปยังผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สล.
๓	สนับสนุนยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม	ยกย่องเชิดชูบุคลากรในหน่วยงานที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สล.
๔	ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ	จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สล.
กลยุทธ์ สร้างการรับรู้และพัฒนากลไก เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม					
๕	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม	การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๔,๙๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สล.
๖	เสริมสร้างพฤติกรรมด้านจริยธรรม	หน่วยงานจัดทำเครื่องมือเพื่ออธิบายความเข้าใจและกำหนดพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยระบุสิ่งที่ควรทำ (Do's) และสิ่งที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สล.
๗	ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจริยธรรม	ประชาสัมพันธ์/รณรงค์เผยแพร่ข้อมูล เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ประมวลจริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สล.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี					
๘	สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรม หรือการทำความดี	กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วม เป็นกิจกรรมภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน ที่เชื่อมโยงการสร้างประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การแสดงออกต่อคุณค่าในวันสำคัญต่างๆ และกิจกรรมจิตอาสา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สล.

เป้าประสงค์ที่ ๒

มีค่านิยมต่อต้านการทุจริตและเป็นองค์กรที่ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
ตัวชี้วัด ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีระดับผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๙๐.๐๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ สร้างวัฒนธรรมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ทักษะคิดและพฤติกรรมต่อต้านทุจริต					
๙	การประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	หน่วยงานมีนโยบายที่แสดงว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน จะไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มกราคม – เมษายน ๒๕๖๘	สล.
๑๐	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	เป็นกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา หรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๔,๙๐๐ บาท	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	สล.
๑๑	รายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด	การรายงานผลการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยตามธรรมจรรยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	สล.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ เครือข่ายการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการการทุจริต					
๑๒	ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดการ เรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการจัดคู่มือรับเรื่อง ร้องเรียนและช่องทางการรับแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – เมษายน ๒๕๖๘	สล.
		เผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยเป็นข้อมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – เมษายน ๒๕๖๘	สล.
๑๓	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มกราคม – เมษายน ๒๕๖๘	สล. กกอ.
๑๔	รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	เผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ทุจริตและผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มกราคม – เมษายน ๒๕๖๘	กกอ.
๑๕	รายงานกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๘	สล.
กลยุทธ์ ยกระดับผลการประเมิน (ITA)					
๑๖	กำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มกราคม – เมษายน ๒๕๖๘	สล.
๑๗	การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน	การรายงานผลการเพื่อส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มกราคม – เมษายน ๒๕๖๘	สล.