



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. คำนำและการให้ความเห็นชอบโดยหัวหน้าส่วนราชการ	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๒
๓. วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๓
๔. ความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔
๕. แผนงาน/โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์	๕

คำนำและการให้ความเห็นชอบโดยหัวหน้าส่วนราชการ

แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นกลไกหลักระดับชาติในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อก้าวสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ดังนั้น เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การปฏิบัติได้จริง เป็นรูปธรรม กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบแนวทางและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต และพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ



(นายประเสริฐ สิ้นสุขประเสริฐ)
อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ผู้ให้ความเห็นชอบ

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมาตรา ๒๕๘ ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๔) บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๕ และประเด็นที่ ๖ กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคคลกรให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก ยึดค่านิยม ในการทำงานเพื่อประชาชน รวมทั้งพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตมีการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๓. คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment; ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินทราบลักษณะและสถานการณ์การดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒

๑. วิสัยทัศน์

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ใส่สะอาด ร่วมด้านการทุจริต

๒. พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการในหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย

- (๑) หน่วยงานมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันแก้ไขการทุจริต
- (๒) หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

๔. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

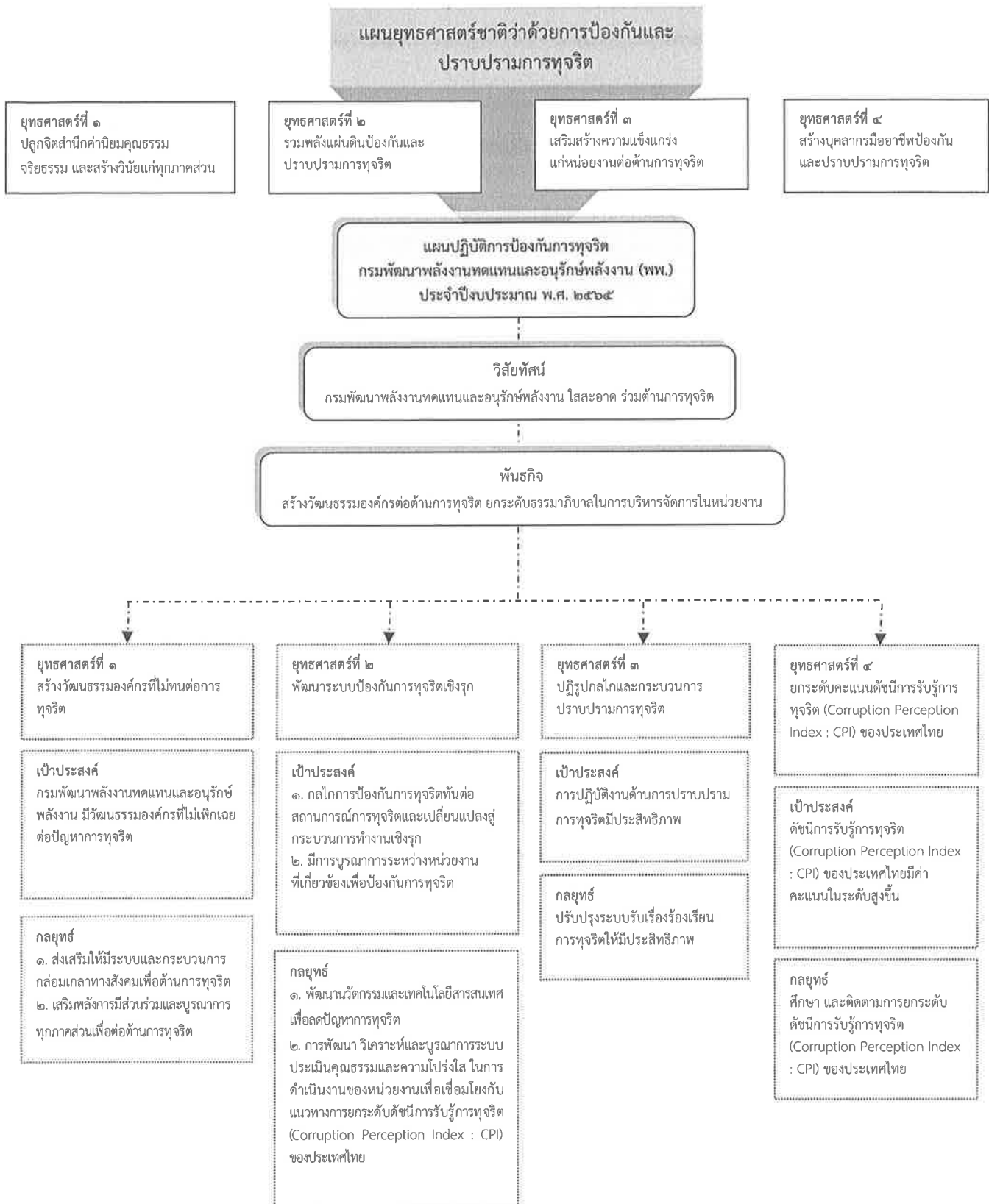
- (๑) ระดับคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

- (๒) หน่วยงานไม่มีเรื่องกล่าวหาร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานกับแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จัดทำขึ้นภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งได้มีการแปลงไปสู่การปฏิบัติและถือเป็นกรอบในการกำหนดกิจกรรมแผนงานโครงการต่าง ๆ แสดงดังภาพแผนผัง



๖. แผนงาน/โครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ : กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน มีวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๑	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หัวหน้าส่วนราชการประกาศนโยบายหรือเจตจำนงสุจริตที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส		← - - - - ->			-	สส.
๒	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	หน่วยงานมีนโยบายที่แสดงว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy)		← - - - - ->			-	สส.
๓	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรม			← - - - - ->		-	สส.

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๔	การสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ	เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ		← - - - - ->			-	กยผ. ศทส. สส.
๕	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน	หน่วยงานมีรายงานที่แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ			← - - - - ->		-	กยผ. ศทส. สส.
๖	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	แสดงข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ		← - - - - ->			-	กยผ. ศทส. สส.
๗	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	← - - - - ->	← - - - - ->	← - - - - ->	← - - - - ->	-	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ : ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก

๒. มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๘	การกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน	หน่วยงานเข้าร่วมเป็นคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน (กระทรวงพลังงาน) กับสำนักงาน ป.ป.ช.	← - - - - ->	← - - - - ->	← - - - - ->	← - - - - ->	-	สส.

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๙	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA)	หน่วยงานเข้ารับการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA) โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		←-----→			-	สส., กพร. และ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
๑๐	กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีข้อมูลประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน		←-----→			-	สส.
๑๑	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม			←-----→		-	สส.
๑๒	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประเมินมิชชอบของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประเมินมิชชอบของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม			←-----→		-	สส., กพร. และ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
๑๓	การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	นำข้อมูลผลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตมาดำเนินการโดยสอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของการทุจริต			←-----→		-	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
๑๔	Open to Transparency	สร้าง Web banner เพื่อเก็บข้อมูลการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน			←-----→		-	สส. ศพส.
๑๕	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานและผู้รับบริการตามภารกิจของหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการตอบแบบวัดการรับรู้ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน			←-----→		-	สส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ เฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๑๖	การทบทวน ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่แสดงผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ			←-----→		-	สส.
๑๗	ส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน	เผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยเป็นข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อมูลในช่วง ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			←-----→		-	สส.
๑๘	รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	การรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ			←-----→		-	สส.
๑๙	การกำกับติดตามการดำเนินงานด้านป้องกันการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีข้อมูลรายละเอียดผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ			←-----→		-	สส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย
เป้าประสงค์ : ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับสูงขึ้น
กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต/ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕					ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณ (บาท)	
๒๐	การเผยแพร่ข้อมูลประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานเพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร และร่วมกันพัฒนาการบริการให้ดียิ่งขึ้น	← - - - - - →					สส.