



ประกาศกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
เรื่อง การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๗
สังกัดกลุ่มติดตามและประเมินผล กองวิจัย คำนคว้าพลังงาน
ราย นายอนุพงษ์ สุชี

ด้วย นายอนุพงษ์ สุชี ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๗
สังกัดกลุ่มติดตามและประเมินผล กองวิจัย คำนคว้าพลังงาน จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และสังกัดเดิม

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ลงวันที่
๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ
จึงประกาศชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ที่จะส่งประเมินผลงานเพื่อเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๗
สังกัดกลุ่มติดตามและประเมินผล กองวิจัย คำนคว้าพลังงาน จำนวน ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิด
ในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง ดังมีรายละเอียดและเค้าโครงเรื่องตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้
และให้ผู้เข้ารับการประเมินส่งผลงาน ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่กรมได้มีประกาศ
ทั้งนี้ หากผู้ใดประสงค์ทักท้วงสามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

อนึ่ง หากกรมตรวจสอบพบว่า ผู้เข้ารับการประเมินแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ
ของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียน
ผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงาน
ที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมจะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕
ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติ
และผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวนันธิกา ทังสุพานิช)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
เรื่อง การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๗
สังกัดกลุ่มติดตาม และประเมินผล กองวิจัย คำนวณพลังงาน
ราย นายอนุพงษ์ สุชี
ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลงานที่ส่งประเมิน

ที่	ชื่อผลงาน	สัดส่วน ร้อยละ	ผู้ร่วมดำเนินการ
๑	เรื่อง การประเมินอัตราการจ้างงานและศักยภาพการลดก๊าซเรือนกระจกจากการพัฒนาพลังงานทดแทน	๑๐๐	-
๒	ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน เรื่อง การจัดทำคู่มือและแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับการ ทำงานในกรอบความร่วมมืออาเซียน ด้านพลังงานหมุนเวียน	๑๐๐	-

.....



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

เอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงาน

ของ

นายอนุพงษ์ สุชี

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๗

กลุ่ม ติดตามและประเมินผล กอง วิจัย คำนวณพลังงาน

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

สำหรับประกอบการขอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๗

กลุ่ม ติดตามและประเมินผล กอง วิจัย คำนวณพลังงาน

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

แบบการเสนอผลงาน

(ระดับชำนาญการ)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน นายอนุพงษ์ สุชี

๐ ตำแหน่งปัจจุบัน นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ได้แก่

- ๑) ประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก ในการขอความอนุเคราะห์ข้อมูลและประสานให้ข้อมูล ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพลังงานทดแทนทั้งในด้านเทคนิคและนโยบาย เพื่อให้เกิดความร่วมมือและ ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน
- ๒) ได้รับมอบหมายเป็นคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก (AEDP) และสนับสนุนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดทำแผนฯ บรรลุวัตถุประสงค์
- ๓) ได้รับมอบหมายเป็นคณะทำงานการจัดการความรู้ (KM Team) กองวิจัย ค้นคว้าพลังงาน มีหน้าที่ให้ ข้อมูลและข้อคิดเห็นต่อหัวข้อการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีทางด้านพลังงานทดแทน
- ๔) พิจารณาให้ข้อมูลและข้อคิดเห็นต่อข้อซักถามและแบบสำรวจความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับงานด้าน นโยบายและเทคโนโลยีพลังงานทดแทน
- ๕) เข้าร่วมงานประชุม สัมมนา อบรม ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านพลังงานทดแทนและการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ รวมถึงการนำเสนอข้อมูลที่จำเป็นในการประชุมเพื่อให้การประชุมบรรลุผลลัพธ์และ วัตถุประสงค์ที่กำหนด

โดยมีทักษะ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ประกอบด้วย

ทักษะ ความรู้ความสามารถ	รายละเอียด
ความรู้ด้านเทคนิค	- เทคโนโลยีพลังงานหมุนเวียน - การประเมินผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม
ทักษะการสื่อสารและการทำงานร่วมกัน	- ความรู้ ความเข้าใจและการใช้ภาษาอังกฤษ - การประสานงานข้ามหน่วยงาน - ทักษะการนำเสนองาน
การคิดและวิเคราะห์	ความเข้าใจยุทธศาสตร์และนโยบายด้านพลังงานหมุนเวียนทั้งในประเทศและระดับภูมิภาค

๐ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ
หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย อันได้แก่

- ๑) ประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก ในการขอความอนุเคราะห์ข้อมูลและประสานให้ข้อมูลด้านต่างๆ ในเชิงลึกที่เกี่ยวข้องกับพลังงานทดแทนทั้งในด้านเทคนิคและนโยบาย เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน
- ๒) คณะทำงานและเลขานุการ การจัดการความรู้ (KM Team) กองวิจัย ค้นคว้าพลังงาน มีหน้าที่ให้ข้อมูล ข้อคิดเห็น และร่วมพิจารณาหัวข้อกิจกรรมที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีทางด้านพลังงานทดแทน เพื่อเสริมสร้างทักษะและพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรในองค์กร
- ๓) สนับสนุนข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก (AEDP)
- ๔) พิจารณาให้ข้อมูลและข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเชิงลึกที่เกี่ยวข้องกับงานด้านนโยบายและเทคโนโลยี พลังงานทดแทนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ อาทิ การประชุม สัมมนา และการจัดทำแผนพลังงานทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ พร้อมทั้งนำเสนอหรือสนับสนุนข้อมูลที่จำเป็นในการประชุม
- ๕) คณะทำงานโครงการเสริมสร้างศักยภาพเชิงสถาบันและเชิงเทคนิคเพื่อดำเนินการตามกรอบการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสภายใต้ความตกลงปารีส (The Capacity Building Initiative for Transparency: CBIT) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ประเด็นด้านเทคโนโลยีพลังงาน และสนับสนุนข้อมูลเชิงลึกในโครงการ
- ๖) งานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับด้านพลังงานทดแทน เช่น กรอบความร่วมมือด้านพลังงานอาเซียนหรือกรอบความร่วมมือทวิภาคี
- ๗) รักษาการในตำแหน่งระดับที่สูงกว่า

อนึ่ง ทักษะ ความรู้และความสามารถที่พึงมีและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานและภารกิจที่ได้รับมอบหมายต่างๆ สำหรับตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ ประกอบด้วย

ทักษะ ความรู้ความสามารถ	รายละเอียด
ความรู้ด้านเทคนิค	- เทคโนโลยีพลังงานหมุนเวียน และต้นทุนการผลิต - การประเมินผลกระทบ/ผลประโยชน์ร่วม
การวิเคราะห์เชิงนโยบายและยุทธศาสตร์	- นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านพลังงาน - มุมมองและทิศทางการพัฒนาพลังงานหมุนเวียน - ความร่วมมือการพัฒนาพลังงานหมุนเวียนในภูมิภาค
ทักษะการสื่อสารและการทำงานร่วมกัน	- ความรู้ ความเข้าใจและการใช้ภาษาอังกฤษ - การประสานงานข้ามหน่วยงาน

ทักษะ ความรู้ความสามารถ	รายละเอียด
	• ทักษะการนำเสนองาน
การบริหารจัดการโครงการ	• การพัฒนาโครงการด้านพลังงานหมุนเวียน • การวางแผน ติดตาม และประเมินผล
ทักษะด้านดิจิทัล	• การใช้ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน • แนวทางการออกแบบนโยบายที่ขับเคลื่อนด้วย AI

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง

การประเมินอัตราการจ้างงานและศักยภาพการลดก๊าซเรือนกระจกจากการพัฒนาพลังงานทดแทน

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

การศึกษาใช้ระยะเวลาการดำเนินการ ๑๐ เดือน (กันยายน 2566 - มิถุนายน 2567)

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ผลงานเรื่อง การประเมินอัตราการจ้างงานและศักยภาพการลดก๊าซเรือนกระจกจากการพัฒนาพลังงานทดแทน จะมุ่งเน้นในการวิเคราะห์อัตราการจ้างงานที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก (AEDP) และการประเมินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินโครงการด้านพลังงานทดแทน โดยมีความรู้/แนวคิดที่ใช้ในการปฏิบัติงานดังนี้

๓.๑ แนวคิดการวิเคราะห์อัตราการจ้างงานโดยตรงจากการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน

๓.๒ ความรู้เกี่ยวกับการประเมินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากพลังงานทดแทน

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานจากการใช้พลังงานเชื้อเพลิงฟอสซิลสู่การขับเคลื่อนการใช้พลังงานทดแทนหรือพลังงานคาร์บอนต่ำจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศตามแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (AEDP2018) ได้มีการกำหนดเป้าหมายสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนต่อการใช้พลังงานขั้นสุดท้ายที่ร้อยละ ๓๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ก่อให้เกิดการผลิตและใช้พลังงานทดแทนมากขึ้น เกิดการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก ทั้งในรูปแบบของพลังงานไฟฟ้า พลังงานความร้อน และเชื้อเพลิงชีวภาพ เช่น การส่งเสริมการใช้เชื้อเพลิงพลังงานทดแทนภาคความร้อน โครงการพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังน้ำขนาดเล็ก การใช้พลังงานแสงอาทิตย์เพื่อผลิตไฟฟ้าและความร้อน การใช้เชื้อเพลิงชีวภาพในภาคขนส่ง และการรับซื้อไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนในรูปแบบ Feed in Tariff เป็นต้น การพัฒนาแผนพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือกของประเทศ ส่งผลให้เกิดการนำเชื้อเพลิงทดแทนทางธรรมชาติที่มีศักยภาพมาผลิตพลังงาน เกิดการใช้ผลผลิตทางการเกษตรที่ผลิตได้เองภายในประเทศเพื่อทดแทนเชื้อเพลิงฟอสซิล ลดการพึ่งพาการนำเข้าพลังงานและการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล และการใช้พลังงานทดแทนโดยรวมของประเทศมีสัดส่วนที่สูงขึ้น ซึ่งนับเป็นผลกระทบโดยตรงจากการพัฒนาพลังงานทดแทน นอกจากนี้แล้ว

การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ยังจำเป็นต้องมีการประเมินผลกระทบทางอ้อมที่อาจจะเกิดขึ้นเพื่อแสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ มีส่วนช่วยในการสร้างประโยชน์ต่อประเทศในมิติต่างๆ ได้แก่ มิติทางเศรษฐกิจและสังคม และมิติด้านสิ่งแวดล้อม เช่น กระตุ้นการลงทุนด้านพลังงานหมุนเวียน เกิดการสร้างงานสร้างรายได้ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น เพื่อทำให้การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ เป็นไปตามวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดที่ถ่ายทอดจากแผนพลังงานชาติ นั่นคือ ส่งเสริมและขับเคลื่อนการผลิตและการใช้พลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก เพื่อนำพาประเทศสู่ความยั่งยืน และบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี พ.ศ. ๒๕๙๓

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก (AEDP) สะท้อนถึงผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในมิติอื่นๆ นอกจากมิติทางด้านพลังงาน การวิเคราะห์อัตราการจ้างงานที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาพลังงานทดแทน และการประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้จากการดำเนินโครงการด้านพลังงานทดแทน จะมีส่วนสำคัญที่จะแสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ มีส่วนช่วยในการสร้างประโยชน์ต่อประเทศในมิติทางเศรษฐกิจและมิติด้านสิ่งแวดล้อม ตามลำดับ การวิเคราะห์อัตราการจ้างงานจะเป็นการประเมินปริมาณการจ้างงานที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากภาคการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน โดยจะใช้แผน AEDP2018 ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๓ เป็นกรอบอ้างอิงสำหรับการวิเคราะห์เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินอัตราการจ้างงานในการประกอบข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ในระยะถัดไป โดยมีปัจจัยที่เกี่ยวข้องที่ต้องพิจารณา ได้แก่ Employment factor ในแต่ละเทคโนโลยีพลังงาน Decline factor และ Regional job multiplier ส่วนการประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้จากการดำเนินโครงการด้านพลังงานทดแทนจะอ้างอิงข้อมูลจากโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) ด้านการพัฒนาพลังงานทดแทนในการคาดการณ์ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่สามารถลดได้จากการพัฒนาโครงการพลังงานทดแทน รวมถึงการวิเคราะห์ศักยภาพการลดก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินโครงการด้านพลังงานทดแทนแต่ละประเภท

เป้าหมายของงาน ประกอบด้วย

๔.๑ จัดทำแนวทางการวิเคราะห์อัตราการจ้างงาน สำหรับใช้ในการประเมินปริมาณการจ้างงานอย่างต่ำที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาพลังงานทดแทนเพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการจัดทำแผน AEDP

๔.๒ ประเมินศักยภาพการลดก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินโครงการด้านพลังงานทดแทนแต่ละประเภท

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๕.๑ ได้ผลการศึกษาการวิเคราะห์อัตราการจ้างงานจากการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน โดยอ้างอิงการพัฒนาพลังงานทดแทนตามแผน AEDP2018 จำนวน ๑ กรณีศึกษา

๕.๒ ได้แนวทางการคำนวณการวิเคราะห์อัตราการจ้างงาน สำหรับใช้ในการประเมินปริมาณการจ้างงานอย่างต่ำที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาพลังงานทดแทนเพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการจัดทำแผน AEDP2024

๕.๓ ได้ข้อมูลศักยภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินโครงการด้านพลังงานทดแทนแต่ละประเภท

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

- ๖.๑ วิธีการวิเคราะห์อัตราการจ้างงานสามารถใช้เป็นแนวทางการประเมินปริมาณการจ้างงานอย่างต่ำที่คาดว่าจะเกิดจากการพัฒนาพลังงานทดแทนเพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการประเมินผลกระทบด้านเศรษฐกิจของการจัดทำแผน AEDP
- ๖.๒ ข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์เพื่อหาศักยภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินโครงการด้านพลังงานทดแทนสามารถใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเบื้องต้นเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาพัฒนาโครงการด้านพลังงานทดแทนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

- ๗.๑ การคำนวณอัตราการจ้างงานในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนจำเป็นต้องพิจารณาหลายตัวแปรที่เกี่ยวข้อง เช่น การจ้างงานที่เกิดขึ้นต่อกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน การพัฒนาด้านเทคโนโลยีพลังงานที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เป็นต้น
- ๗.๒ การวิเคราะห์อัตราการจ้างงานจากพลังงานทดแทนยังเป็นการคำนวณปริมาณการจ้างงานที่เกิดขึ้นในภาคการผลิตไฟฟ้าเท่านั้น
- ๗.๓ การวิเคราะห์หาศักยภาพการลดก๊าซเรือนกระจกในแต่ละเทคโนโลยีพลังงานทดแทน ต้องพิจารณาและกำหนดสมมติฐานและตัวแปรให้มีความสอดคล้องความเป็นจริง
- ๗.๔ การประเมินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินโครงการ T-VER ด้านพลังงานทดแทนต้องอาศัยความรู้ความเข้าใจในระเบียบวิธีประเมินการลดก๊าซเรือนกระจกของโครงการพลังงานทดแทนแต่ละประเภท

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

- ๘.๑ เนื่องจากยังไม่มีการศึกษาตัวแปรหรือจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่สอดคล้องกับบริบทประเทศไทยหรือภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้สำหรับการวิเคราะห์อัตราการจ้างงาน ทำให้ต้องใช้ระยะเวลาดำเนินการมากในการสืบค้นข้อมูล อีกทั้งงานวิจัยที่เกี่ยวข้องมีอยู่ค่อนข้างจำกัด
- ๘.๒ การประเมินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินโครงการด้านพลังงานทดแทน อาศัยข้อมูลจากรายงานการขอขึ้นทะเบียนโครงการฯ ทำให้ต้องใช้ระยะเวลาดำเนินการมากในการวิเคราะห์ข้อมูลและแยกประเภทเทคโนโลยีพลังงาน

๙. ข้อเสนอแนะ

- ๙.๑ เนื่องจากการวิเคราะห์อัตราการจ้างงานยังเป็นคาดการณ์ปริมาณงานที่จะเกิดขึ้นจากการพัฒนาพลังงานทดแทนภาคการผลิตไฟฟ้าเท่านั้น ควรมีการศึกษาตัวแปรที่เกี่ยวข้องในการวิเคราะห์อัตราการจ้างงานการใช้พลังงานทดแทนในภาคความร้อนและเชื้อเพลิงชีวภาพในบริบทของประเทศไทยด้วย
- ๙.๒ ควรมีการนำผลการศึกษานี้ไปเผยแพร่ เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลกระทบในมิติทางเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาพลังงานทดแทน

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน

ข้อมูลจากการศึกษาและประเมินอัตราการจ้างที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาพลังงานทดแทน เป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการประเมินถึงผลประโยชน์ร่วมจากการดำเนินงานตามแผนพลังงานชาติของโครงการระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านพลังงาน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๘๐ (แผนพลังงานชาติ) : ระยะที่ ๑ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน

นายอนุพงษ์ สุชี สัดส่วนผลงาน ๑๐๐%

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)



(นายอนุพงษ์ สุชี)

ผู้ขอประเมิน

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)



(นายเยาวีร์ อชวังกุล)

หัวหน้ากลุ่มติดตามและประเมินผล

(ลงชื่อ)



(นายพงษ์ศักดิ์ พรหมกร)

ผู้อำนวยการกองวิจัย คำนวณพลังงาน

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (ระดับชำนาญการ)

๑. เรื่อง

การจัดทำคู่มือและแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับการทำงานในกรอบความร่วมมือพลังงานอาเซียน
ด้านพลังงานหมุนเวียน

๒. หลักการและเหตุผล

กรอบความร่วมมือด้านพลังงานอาเซียนมีวิวัฒนาการมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงาน ความสามารถในการเข้าถึงพลังงาน ความสามารถในการจ่ายพลังงาน และความยั่งยืนด้านพลังงานสำหรับทุกประเทศสมาชิกอาเซียน ตามแผนปฏิบัติการอาเซียนด้านความร่วมมือทางพลังงาน (ASEAN Plan of Action for Energy Cooperation: APAEC) ได้ดำเนินงานผ่านกลไกการจัดตั้งหน่วยงาน การประชุม และสร้างเครือข่ายต่างๆ ขับเคลื่อนการทำงานด้านพลังงานอาเซียนเพื่อเร่งการเปลี่ยนผ่านพลังงานและเสริมสร้างความยืดหยุ่นด้านพลังงานผ่านนวัตกรรมและความร่วมมือที่มากขึ้น

กรอบความร่วมมือพลังงานอาเซียนด้านพลังงานหมุนเวียน เป็นหนึ่งในสาขาย่อยภายใต้ APAEC ซึ่งถือเป็นกรอบความร่วมมือระดับพหุภาคีที่มีความสำคัญ มีส่วนในการส่งเสริมและกำหนดเป้าหมายร่วมกันในการพัฒนาพลังงานหมุนเวียนและพลังงานทางเลือกอื่นๆ ของภูมิภาคอาเซียน ซึ่งการพัฒนาพลังงานหมุนเวียนในระดับภูมิภาคมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาแผนพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือกของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งในด้านเป้าหมายที่จะผลักดันให้ประเทศไทยต้องเร่งพัฒนาพลังงานหมุนเวียนเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายระดับภูมิภาค การเชื่อมโยงเครือข่ายด้านพลังงานหมุนเวียน การสนับสนุนด้านนโยบายและเทคโนโลยี และการเปรียบเทียบความสามารถการแข่งขันด้านพลังงานเพื่อดึงดูดการลงทุน เป็นต้น

การปฏิบัติงานภายใต้กรอบความร่วมมือด้านพลังงานหมุนเวียนอาเซียนมีความสำคัญอย่างยิ่ง ฉะนั้น ผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมในการดำเนินงานต่างๆ ภายใต้กลไกการขับเคลื่อนความร่วมมือด้านพลังงานอาเซียนจำเป็นต้องมีความเข้าใจภาพรวมและแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ที่เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการองค์กรและพัฒนาองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน สำหรับการทำงานในกรอบความร่วมมือด้านพลังงานในระดับภูมิภาคและพหุภาคี

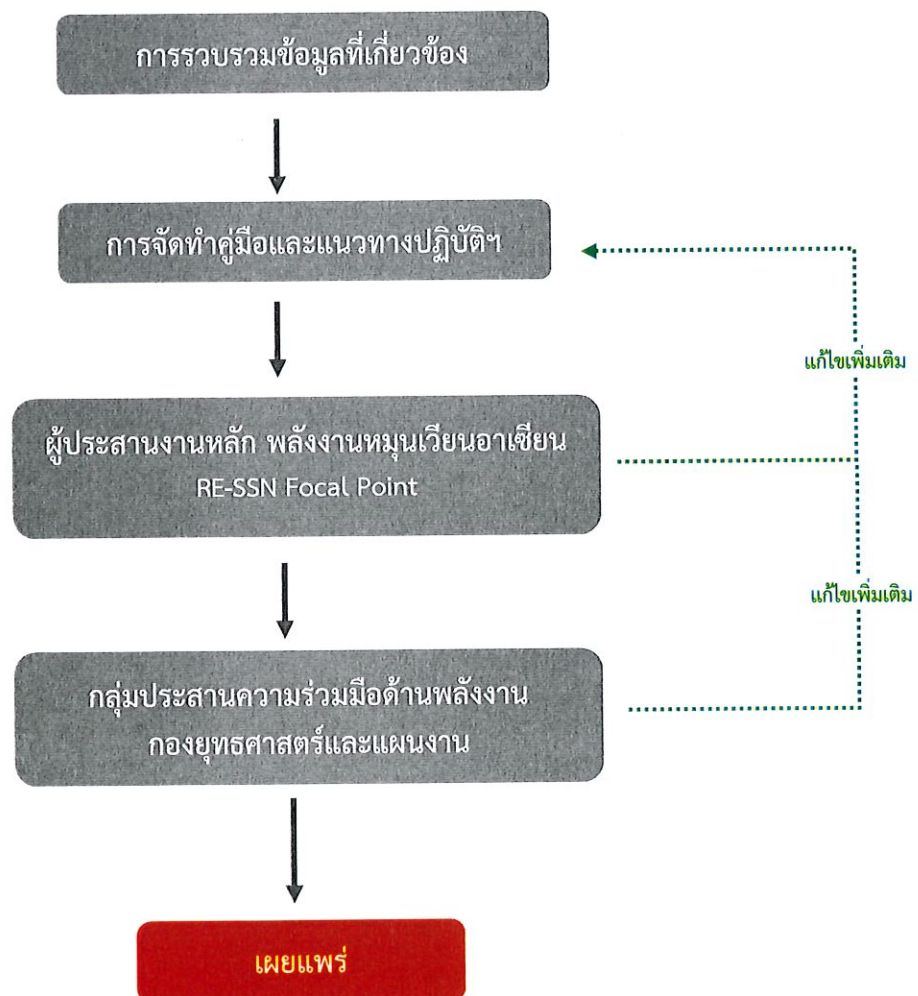
๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจจะเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

การจัดทำคู่มือและแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับการทำงานในกรอบความร่วมมือพลังงานอาเซียนด้านพลังงานหมุนเวียน มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติงานในการสร้างความรู้ความเข้าใจของการทำงานในกรอบความร่วมมือพลังงานอาเซียน โดยเฉพาะด้านพลังงานหมุนเวียน และเป็นแนวทางในการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญเพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมในการดำเนินงานต่างๆ ภายใต้กลไกการขับเคลื่อนความร่วมมือด้านพลังงานอาเซียน โดยคู่มือและแนวทางการปฏิบัติฯ ประกอบด้วยการทบทวน

และทำความเข้าใจในภาพรวมของกลไกการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือพลังงานอาเซียน ตลอดจนแนวทางการวิเคราะห์ข้อมูลและสรุปประเด็นที่สำคัญในแต่ละปีของการดำเนินงานด้านพลังงานหมุนเวียนอาเซียน

โดยแนวคิดการจัดทำคู่มือและแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับการทำงานในกรอบความร่วมมือพลังงานอาเซียน ด้านพลังงานหมุนเวียน มีดังนี้

- ๑) การรวบรวม ทบทวนหลักการ ประเด็นสำคัญ เนื้อหาและกลไกขับเคลื่อนที่เกี่ยวข้องของการดำเนินงานกรอบความร่วมมือพลังงานอาเซียน ด้านพลังงานหมุนเวียน
- ๒) จัดทำคู่มือและแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับการทำงานในกรอบความร่วมมือพลังงานอาเซียนด้านพลังงานหมุนเวียน รวมถึงประเด็นสำคัญที่ควรสรุปและวิเคราะห์
- ๓) ขอความอนุเคราะห์จากผู้ประสานงานหลักด้านพลังงานหมุนเวียนอาเซียนและกลุ่มประสานความร่วมมือด้านพลังงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อคู่มือและแนวทางปฏิบัติฯ
- ๔) เผยแพร่คู่มือและแนวทางปฏิบัติฯ



นอกจากนี้ การรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาพลังงานหมุนเวียนในอาเซียนเป็นกระบวนการที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการวางแผนและดำเนินงานเพื่ออนาคตพลังงานที่ยั่งยืน การรวบรวมข้อมูลที่ต้องการ ครอบคลุม และการวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ จะช่วยอำนวยความสะดวกให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถตัดสินใจและดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยข้อมูล/ประเด็นสำคัญด้านพลังงานหมุนเวียนอาเซียนที่จะถูกรวบรวมเพื่อนำไปสู่การวิเคราะห์ต่อไป ได้แก่

- สถานการณ์การดำเนินการใช้พลังงานหมุนเวียนอาเซียน
- นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับพลังงานหมุนเวียน
- โครงการพลังงานหมุนเวียนที่กำลังดำเนินการและแผนในอนาคต
- เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สำคัญด้านพลังงานหมุนเวียน
- ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกภูมิภาค

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การจัดทำคู่มือและแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับการทำงานในกรอบความร่วมมือพลังงานอาเซียนด้านพลังงานหมุนเวียน จะมีส่วนช่วยสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมในการดำเนินงานต่างๆ ภายใต้กลไกการขับเคลื่อนความร่วมมือพลังงานอาเซียน ด้านพลังงานหมุนเวียน มีความเข้าใจและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๕.๑ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจการดำเนินงานต่างๆ ภายใต้กลไกการขับเคลื่อนความร่วมมือด้านพลังงานอาเซียน โดยเฉพาะด้านพลังงานหมุนเวียน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕.๒ คู่มือและแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับการทำงานในกรอบความร่วมมือพลังงานอาเซียนด้านพลังงานหมุนเวียน

(ลงชื่อ) 
(นายอนุพงษ์ สุชี)
ผู้ขอประเมิน
(วันที่) ๔ / ๑๖ / ๖๕