



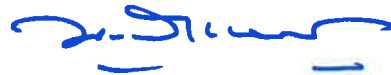
กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำและการให้ความเห็นชอบโดยหัวหน้าส่วนราชการ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตตามกรอบแนวทางพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ของสำนักงาน ก.พ. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สำนักงาน ป.ป.ช. และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กรมศานา โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อบูรณาการแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น ให้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต และพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ



(นายประเสริฐ สิ้นสุขประเสริฐ)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

หลักการและเหตุผล

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายที่กำหนดให้มี “มาตรฐานทางจริยธรรม” สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลและหน่วยงานของรัฐในขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานเดียวกันและเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม ใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๗ ประการ ประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดี ละเว้นความชั่ว และยังเป็นหลักสำคัญในการจัดทำ “ประมวลจริยธรรม” และ “ข้อกำหนดจริยธรรม” โดยหน่วยงานของรัฐสามารถจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงด้านจริยธรรมและป้องกันการกระทำความผิดโดยคำนึงถึงเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน

๒. ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) เสนอให้มียุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานด้านจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในการประชุม ก.ม.จ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ มีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในงานบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม และการกระทำผิด

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักดันนโยบายการส่งเสริมและบูรณาการ ภายใต้ประเด็นเชิงกลยุทธ์ **“ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกั๊ก และไม่สูญเสียเปล่า”** โดยมีวัตถุประสงค์ให้ใช้เป็นแนวทาง ในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ และเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการและองค์กรภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต

๓. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ขับเคลื่อนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค จากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ สู่แนวทางในการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นและมีความสอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทฯ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ มีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุง แก้ไขเพื่อยกระดับการดำเนินงาน การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) เพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน

๔. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ สืบเนื่องมาจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ได้นำหลักธรรมของศาสนาและน้อมนำปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงกำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ประกอบด้วย **“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”** ที่ครอบคลุมความหมายปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริม การเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจาก การปรับเปลี่ยนวิธีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมกระบวนการพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เป็นกลไกทางสังคมที่กำกับ/เตือนสติปัจเจกบุคคลให้ตระหนักหรือระมัดระวัง การแสดงออกในพฤติกรรม ก่อให้เกิดเป็นกระแสหรือพฤติกรรมของคนในสังคมที่แสดงออกร่วมกัน (Collective Behavior) เป็นการสร้างกลไกการร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม

เป้าหมาย คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกัน ด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยแผนย่อย ๓ แผน ดังนี้

๑. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
๒. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
๓. การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๕. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยมีนโยบายในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ส่งเสริมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ การปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน การสร้างสังคมคุณธรรมและการส่งเสริมคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการสำรวจและประเมินองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานภาครัฐทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการในทางปฏิบัติ และทำให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็น เพื่อพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ ส่งผลให้สาธารณชนมีส่วนร่วมในการร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน โดยคณะรัฐมนตรีรับทราบผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐

วิสัยทัศน์

“กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม ส่งเสริมจริยธรรมรวมพลังต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมบุคลากรให้มีความประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม และส่งเสริมบุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดี
๓. สร้างจิตสำนึกบุคลากรและค่านิยมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ให้มีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ตามมาตรฐานจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาและเป็นแบบอย่างที่ดี
๒. หน่วยงานมีมาตรการเพื่อการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
๓. เพื่อให้หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ที่ดีขึ้น

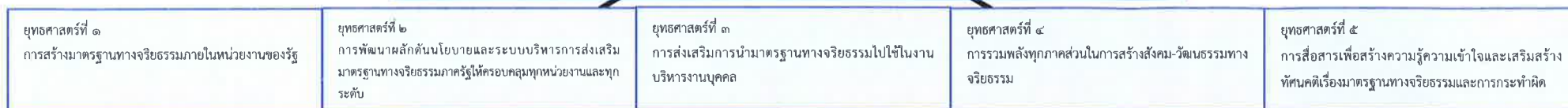
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

๑. ระดับค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๒. ภาครัฐมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุนโดยกำหนดกลไกในการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านจริยธรรมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

โครงสร้างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)



แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- ๑) การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
- ๒) การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
- ๓) การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

"กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม ส่งเสริมจริยธรรม รวมพลังต่อต้านการทุจริต"

เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ให้มีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ตามมาตรฐานจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักค่านิยมทางศาสนาและเป็นแบบอย่างที่ดี

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- ๑) การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

กลยุทธ์

- ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา และมีจิตสาธารณะ
- สร้างการรับรู้และพัฒนาโลก เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
- สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้มีความโปร่งใส สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านทุจริต และพัฒนาการจัดการระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์

- สร้างวัฒนธรรมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านทุจริต
- พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
- เครือข่ายการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต
- ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (ITA) และดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับสูงขึ้น

แผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม และมีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ตามมาตรฐาน จริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาและเป็นแบบอย่างที่ดี

กลยุทธ์

- ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทาง จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา และมีจิตสาธารณะ
- สร้างการรับรู้และพัฒนาจิตใจ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
- สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)								
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ								
๑	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม	หน่วยงานจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติภายใต้ภารกิจและบริบทของหน่วยงานและสอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	สส.
๒	โครงการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยงานจัดฝึกอบรมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	-				✓	สส.
๓	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ด้านจริยธรรม	จัดให้มีสื่อการเรียนรู้ สร้างความเข้าใจพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	ศทส. และ สส.
๔	เสริมสร้างพฤติกรรมด้านจริยธรรม	หน่วยงานจัดทำเครื่องมือเพื่ออธิบายความเข้าใจและกำหนดพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยระบุสิ่งที่ควรทำ (Dos) และสิ่งที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)	-		✓	✓	✓	สส.
๕	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาความคิดเชิงบวก เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	การจัดอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ หลักสูตร	๒๒,๐๐๐		✓			สส.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ								
๖	พัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมทุกระดับ	ผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการมีข้อตกลงร่วมกัน (Integrity Pact) ในการร่วมส่งเสริมและปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม	-		✓			สส.
		สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์/สร้างการรับรู้ การทำตามต้นแบบผู้นำ (Leadership model) ที่ส่งเสริมด้านจริยธรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตาม	-		✓	✓	✓	ศทส. และ สส.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
		หน่วยงานมีการกำหนดส่วนงานผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน	-	✓	✓			สส.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม								
๗	สร้างความเชื่อมั่นในการรักษาจริยธรรมองค์กร	จัดให้มีหน่วยงานให้คำปรึกษาแนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนข้อกังวลด้านจริยธรรม เพื่อยุติข้อพิพาทด้านจริยธรรม ไปยังผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	-	✓	✓	✓	✓	สส.
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด								
๘	ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจริยธรรม	ประชาสัมพันธ์/รณรงค์เผยแพร่ข้อมูล เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	สส.
๙	สนับสนุนยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม	ยกย่องเชิดชูบุคลากรในหน่วยงานที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	-		✓			สส.
๑๐	ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ	จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ เช่น กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา, การถวายสัตย์ปฏิญาณ, วันสำคัญของประเทศ	-		✓	✓	✓	สส.
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)								
การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย								
๑๑	สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมหรือการทำความดี	กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่ให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วม เป็นกิจกรรมภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน ที่เชื่อมโยงการสร้างประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การแสดงออกต่อคุณค่าในวันสำคัญต่างๆ และกิจกรรมจิตอาสา	-	✓	✓	✓	✓	สส.

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้มีความโปร่งใส สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านทุจริต และพัฒนาการจัดการระบบ
เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์

- สร้างวัฒนธรรมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ทศนคติและพฤติกรรมต่อต้านทุจริต
- พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
- เครือข่ายการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการการทุจริต
- ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)								
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑๒	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หัวหน้าส่วนราชการประกาศนโยบายหรือเจตจำนงสุจริตที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	-		✓			สล.
๑๓	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	หน่วยงานมีนโยบายที่แสดงว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะไม่มี การรับของขวัญ (No Gift Policy)	-		✓			สล.
๑๔	การสร้าง ความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ	เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยงานเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	-		✓			กยผ. ศทส. สล.
๑๕	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน	หน่วยงานมีการรายงานที่แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ	-			✓		กยผ. ศทส. สล.
๑๖	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	-	✓	✓	✓	✓	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑๗	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity And Transparency Assessment: ITA)	หน่วยงานเข้ารับการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA) โดยได้ค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	-		✓	✓	✓	สล. และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๑๘	กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีข้อมูลประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	-	✓				สส.
๑๙	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	-		✓	✓		สส.
๒๐	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปี	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	-			✓	✓	สส.
๒๑	การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต นำข้อมูลผลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตมาดำเนินการโดยสอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของการทุจริต	-			✓		หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒๒	Open to Transparency	สร้าง Web banner เพื่อเก็บข้อมูลการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	-			✓		ศทส. และ สส.
๒๓	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานและผู้รับบริการตามภารกิจของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการตอบแบบวัดการรับรู้ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	-			✓		สส.
๒๔	การทบทวน ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่แสดงผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ	-			✓		สส.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๒๕	ส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน	เผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยเป็นข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อมูลในช่วง ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-			✓		สส.
๒๖	รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	การรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ	-			✓		สส.
๒๗	การกำกับติดตามการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีข้อมูลรายละเอียดผลการดำเนินการ แต่ละโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	-			✓		สส.
๒๘	การเผยแพร่ข้อมูลประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานเพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร และร่วมกันพัฒนาการบริการให้ดียิ่งขึ้น	-	✓				สส.