



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

รายงานผลการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการกรม

คำนำ

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินงานด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจและบทบาทหน้าที่ของกรมให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเพื่อให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสะท้อนผลการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลในฐานะปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนองค์กร จึงมุ่งเน้นการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับภารกิจที่มีความซับซ้อนและท้าทายมากยิ่งขึ้น ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การทำงานเป็นทีม และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน

รายงานฉบับนี้ประกอบด้วยผลการดำเนินงานด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในแต่ละกิจกรรม ช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน ตลอดจนข้อมูลสถิติด้านอัตรากำลัง ซึ่งครอบคลุมบุคลากรทุกประเภทของหน่วยงาน

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นข้อมูลสำคัญที่สะท้อนผลการดำเนินงานด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และเป็นประโยชน์ต่อการวิเคราะห์ ทบทวน และพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การยกระดับศักยภาพของบุคลากรและการพัฒนาองค์กรให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการกรม

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ข้อมูลหน่วยงาน	1
1.1 อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย	1
1.2 วิสัยทัศน์	1
1.3 พันธกิจ	1
1.4 ค่านิยม	2
1.5 โครงสร้าง	2
1.6 กรอบอัตรากำลัง	3
ส่วนที่ 2 รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	7
ส่วนที่ 3 รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	14
ภาคผนวก	

ส่วนที่ 1 ข้อมูลหน่วยงาน

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้พลังงาน กำกับการอนุรักษ์พลังงาน จัดหาแหล่งพลังงาน พัฒนาทางเลือกการใช้พลังงานแบบผสมผสาน และเผยแพร่เทคโนโลยีด้านพลังงานอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง เพื่อสนองตอบความต้องการของทุกภาคส่วนอย่างเพียงพอด้วยต้นทุนที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

1.1 อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน พ.ศ. 2562 กำหนดให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับการอนุรักษ์พลังงาน
- (2) วิจัย ค้นคว้า พัฒนา และส่งเสริมพลังงานทดแทน
- (3) กำหนดระเบียบและมาตรฐาน รวมทั้ง เผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี การผลิต การแปรรูป การส่ง การใช้ และการอนุรักษ์พลังงาน
- (4) ติดตามและประเมินผลการพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
- (5) บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
- (6) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

1.2 วิสัยทัศน์

“เป็นผู้นำด้านการพัฒนาพลังงานทดแทนและส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานในภูมิภาคเอเชีย ภายใน พ.ศ. 2579”

“To become a leader in alternative energy development and energy efficiency in Asia by 2036.”

1.3 พันธกิจ

สร้างความยั่งยืนด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานของประเทศเพื่อให้เกิดการผลิตและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

1.4 ค่านิยม

พพ. ได้กำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของบุคลากรเป็นเอกลักษณ์เฉพาะองค์กรให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดพึงยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างทั่วถึง เกิดเป็นวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่ดีต่อไป โดยค่านิยมหลักขององค์กร คือ “WIN” ซึ่งย่อมาจาก

W = Work of Excellence เป็นเลิศเรื่องงาน

I = Integration บูรณาการร่วมใจ

N = No corruption โปร่งใสซื่อสัตย์

1.5 โครงสร้าง

พพ. มีการแบ่งส่วนราชการ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน พ.ศ. 2562 ดังนี้

- (1) สำนักงานเลขานุการกรม
- (2) กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน
- (3) กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี
- (4) กองพัฒนาเชื้อเพลิงชีวภาพ
- (5) กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
- (6) กองพัฒนาพลังงานทดแทน
- (7) กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์
- (8) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (9) กองวิจัย ค้นคว้าพลังงาน
- (10) กองส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
- (11) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

นอกจากนี้ มีหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิบดี ดังนี้

- (1) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- (2) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

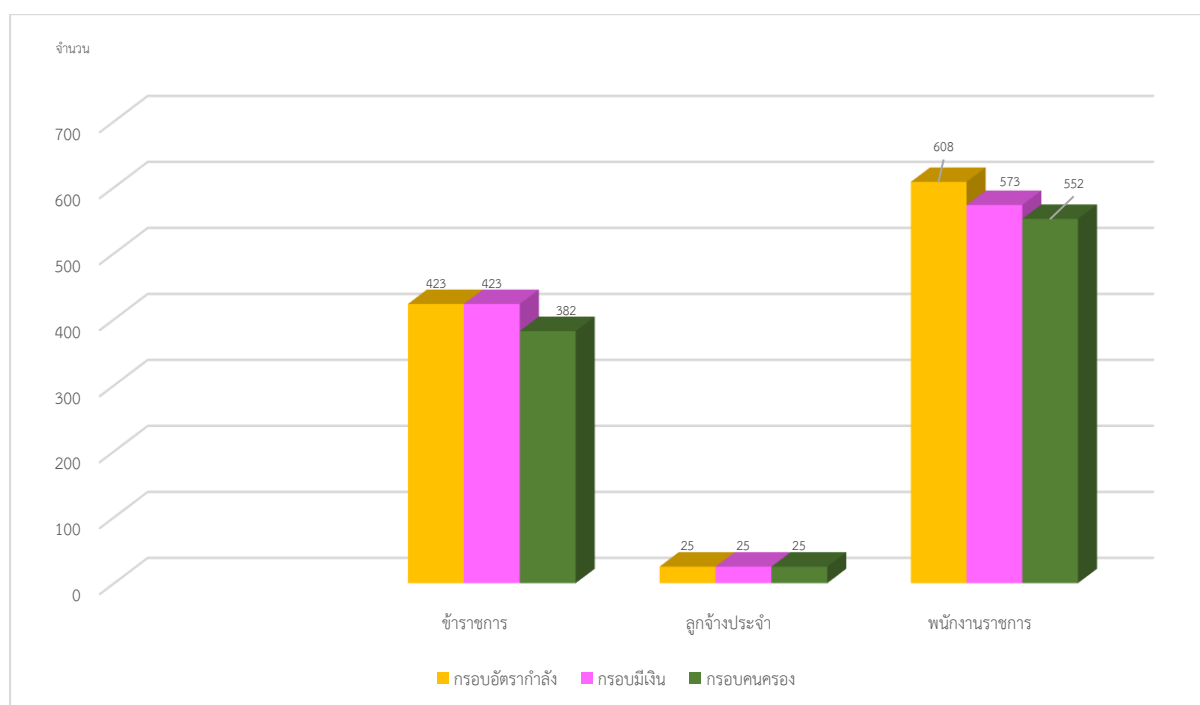
1.6 กรอบอัตรากำลัง

พพ. มีกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง สำหรับบุคลากรของ พพ. (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 สรุปได้ดังนี้

ประเภทบุคลากร	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามบ)
ข้าราชการ	423	423	382	41
ลูกจ้างประจำ	25	25	25	0
พนักงานราชการ	608	573	552	21
รวม	1,052	1,021	959	62

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ภาพแสดงข้อมูลกรอบอัตรากำลังบุคลากรของ พพ. ณ วันที่ 30 กันยายน 2568



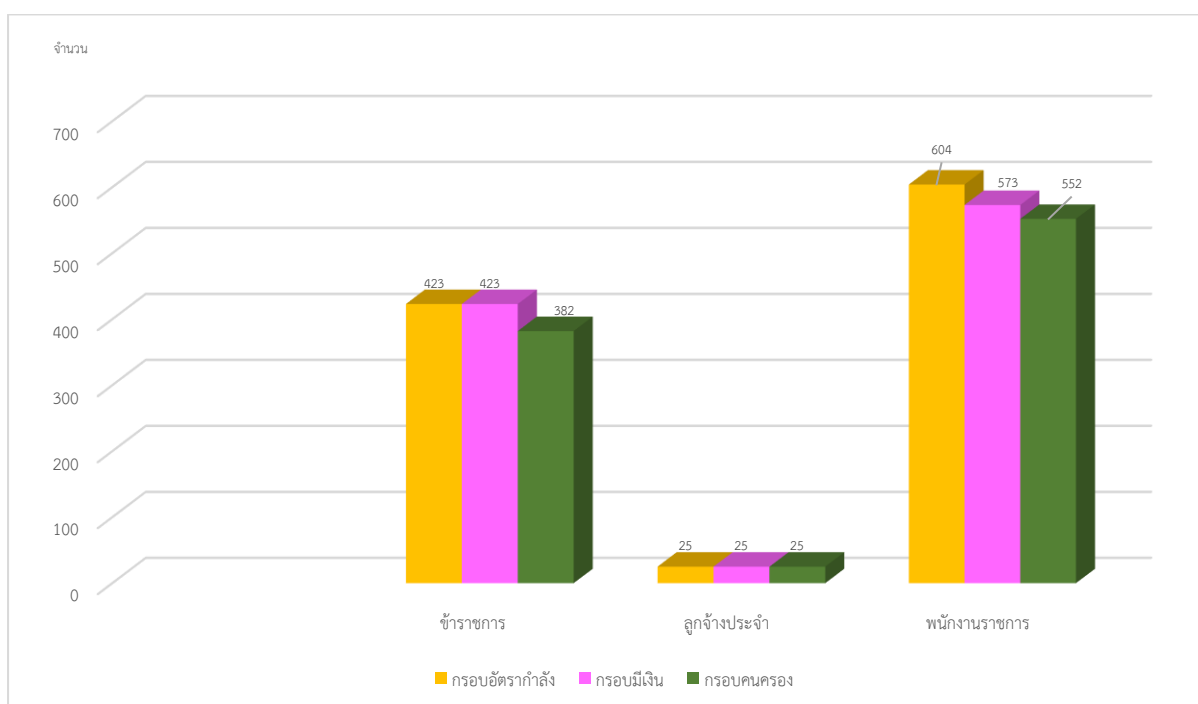
ทั้งนี้ สามารถจำแนกข้อมูลตามประเภทบุคลากรได้ดังนี้

1.6.1 ข้อมูลกรอบอัตรากำลังข้าราชการ

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
ประเภทบริหาร	4	4	4	0
ประเภทอำนวยการ	11	11	10	1
ประเภทวิชาการ	336	336	301	35
ประเภททั่วไป	72	72	67	5
รวม	423	423	382	41

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ภาพแสดงข้อมูลกรอบอัตรากำลังข้าราชการของ พพ. ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

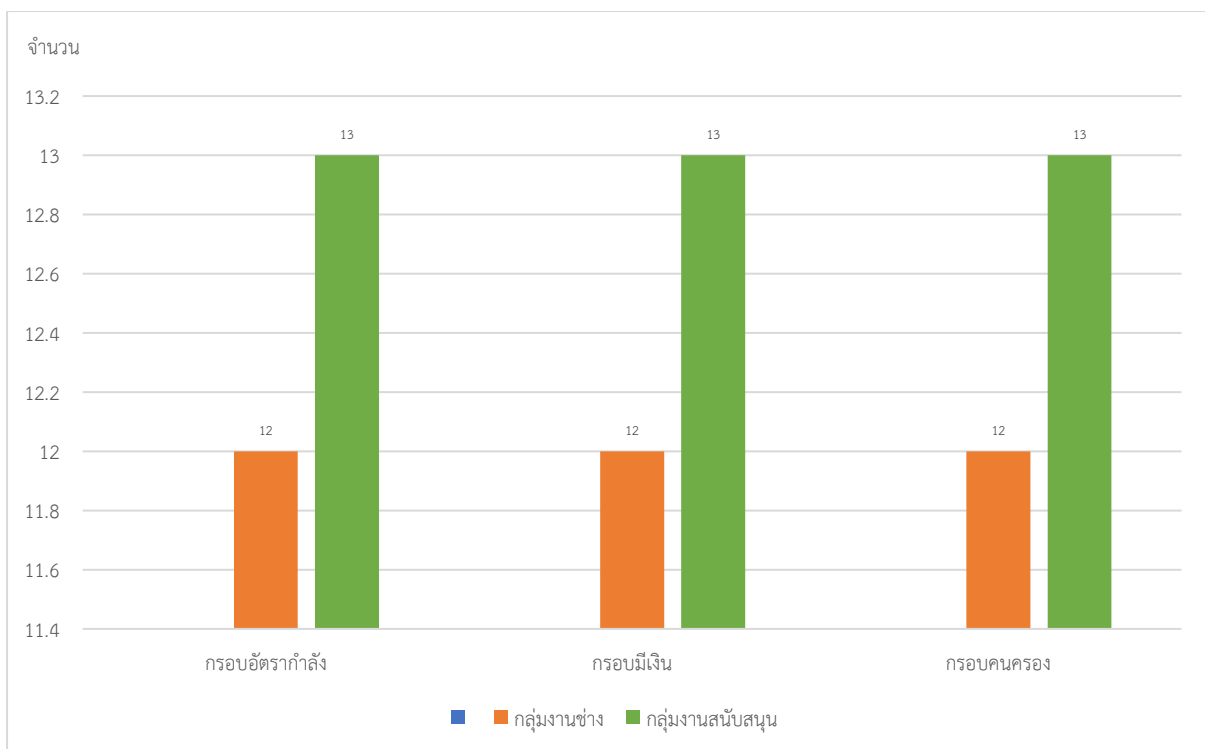


1.6.2 ข้อมูลกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำ

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
กลุ่มงานช่าง	12	12	12	0
กลุ่มงานสนับสนุน	13	13	13	0
รวม	25	25	25	0

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ภาพแสดงข้อมูลกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำของ พพ. ณ วันที่ 30 กันยายน 2568



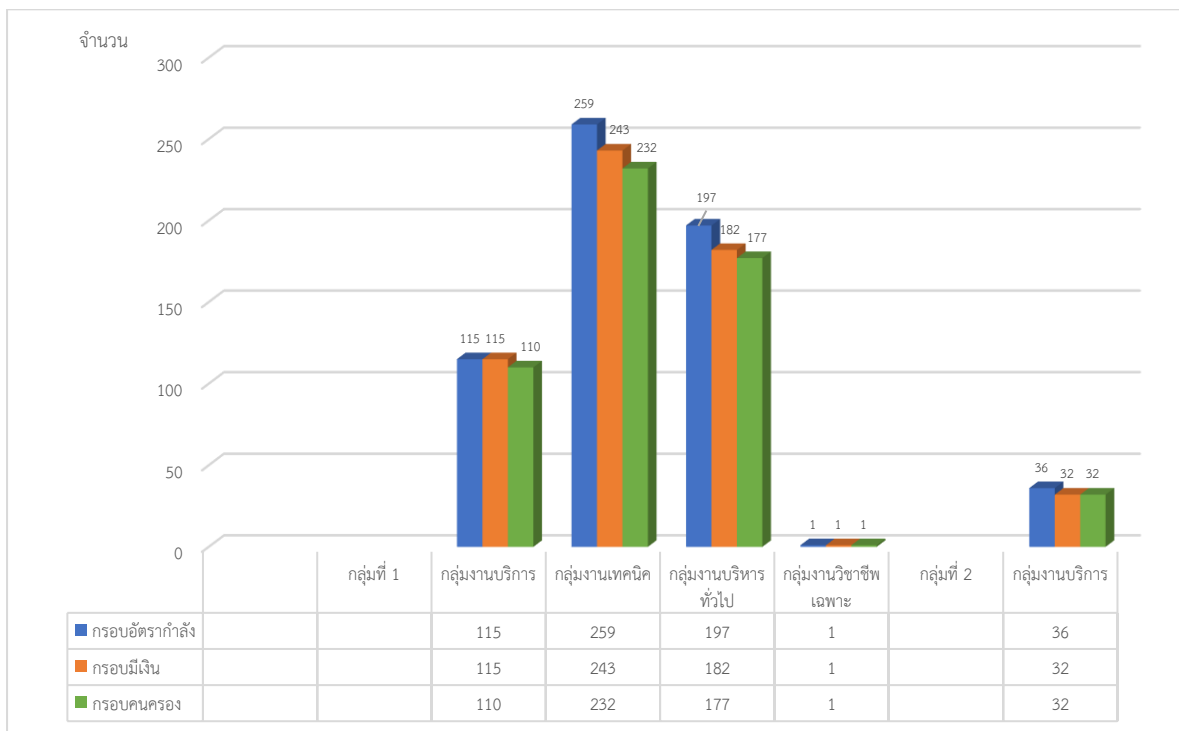
1.6.3 ข้อมูลกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
กลุ่มที่ 1				
กลุ่มงานบริการ	115	115	110	5
กลุ่มงานเทคนิค	259	243	232	11
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	197	182	177	5
กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ	1	1	1	0
รวม	572	541	520	
กลุ่มที่ 2				
กลุ่มงานบริการ	36	32	32	0
รวม	608	573	552	21

หมายเหตุ ตำแหน่งพนักงานราชการ (อัตรารว่าง (ไม่มีเงิน)) ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำ จำนวน 38 อัตรา

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ภาพแสดงข้อมูลกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของ พพ. ณ วันที่ 30 กันยายน 2568



ส่วนที่ 2 รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของ พพ. ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยมุ่งบริหารกำลังคนให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ การแต่งตั้งและโยกย้ายให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พพ. ได้ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลครอบคลุมการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การรับโอน การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร การบริหารอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง รวมถึงการทบทวนโครงสร้างกำลังคนและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล และเสริมสร้างความพร้อมขององค์กรในการขับเคลื่อนภารกิจด้านพลังงานให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

ตารางสรุปผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
1	การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	<u>ดำเนินการบรรจุข้าราชการใหม่</u> จำนวน 33 ราย ในตำแหน่ง ดังนี้ 1. นักทรัพยากรบุคคล จำนวน 2 ราย 2. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน 3 ราย 3. นักวิทยาศาสตร์ จำนวน 2 ราย 4. นักธรณีวิทยา จำนวน 1 ราย 5. วิศวกรโยธา จำนวน 4 ราย 6. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 1 ราย 7. นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 4 ราย 8. วิศวกร จำนวน 6 ราย 9. นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 4 ราย 10. นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน 1 ราย 11. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 2 ราย 12. นักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 ราย	2,400	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ปัญหา: บางตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นตำแหน่งที่มีอัตรากำลังขาดแคลนอย่างต่อเนื่อง ทำให้ต้องดำเนินการสรรหาทดแทนบ่อยครั้ง ข้อเสนอแนะ: ทบทวนการกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจและสภาพการณ์ปัจจุบัน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		<u>ดำเนินการรับโอนข้าราชการ</u> จำนวน 7 ราย ในตำแหน่ง ดังนี้ 1. เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 2 ราย 2. นักทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 ราย 3. วิศวกร จำนวน 1 ราย 4. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 1 ราย 5. นิติกร จำนวน 1 ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	
		<u>ดำเนินการแต่งตั้งนักบริหารระดับต้น</u> จำนวน 1 ราย ในตำแหน่ง ดังนี้ 1. รองอธิบดี จำนวน 1 ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	
		<u>ดำเนินการบรรจุพนักงานราชการใหม่</u> จำนวน 16 ราย ในตำแหน่ง ดังนี้ 1. เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 3 ราย 2. นิติกร จำนวน 1 ราย 3. นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 1 ราย 4. นายช่างเทคนิค จำนวน 6 ราย 5. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 5 ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
2	การสูญเสียกำลังคน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	<u>ข้าราชการที่ออกจากราชการ</u> จำนวนทั้งหมด 27 ราย เนื่องจาก - เกษียณอายุราชการ จำนวน 7 ราย - ลาออก จำนวน 12 ราย - ให้โอน จำนวน 8 ราย <u>พนักงานราชการที่ออกจากราชการ</u> จำนวนทั้งหมด 40 ราย เนื่องจาก - เกษียณอายุราชการ จำนวน 15 ราย - ลาออก จำนวน 22 ราย - ตาย จำนวน 3 ราย <u>ลูกจ้างประจำที่ออกจากราชการ</u> จำนวนทั้งหมด 8 ราย เนื่องจากเกษียณอายุ ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	
3	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ได้รับการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน/เลื่อน ค่าจ้าง ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2	ไม่ใช้ งบประมาณ	<u>ครั้งที่ 1</u> 1 ต.ค. - 31 มี.ค. 2567 <u>ครั้งที่ 2</u> 1 เม.ย. - 30 ก.ย. 2568	

นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พพ. ได้ดำเนินโครงการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนของกรมให้สามารถรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition) และการเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation) โดยศึกษาวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบันและอนาคต ทบทวนโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ พร้อมกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมและกระทรวงพลังงาน โดยการดำเนินงานประกอบด้วย การวิเคราะห์ภารกิจและโครงสร้างกำลังคน การวิเคราะห์ช่องว่างด้านสมรรถนะ (Gap Analysis) การสัมภาษณ์ผู้บริหารและบุคลากร การประชุมกลุ่ม (Focus Group) และการรับฟังความคิดเห็นจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) หลักเกณฑ์การสับเปลี่ยนและหมุนเวียนงาน (Job Rotation) และแผนพัฒนาบุคลากรระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2568 - 2570) ให้มีความเหมาะสมและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยมีรายละเอียดสรุปการจัดกิจกรรมภายใต้โครงการดังกล่าว ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
การว่าจ้างที่ปรึกษาในการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน มีการจัดกิจกรรมการประชุม Focus Group ดังนี้ 1. การจัดประชุม Focus Group เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการวิเคราะห์และกำหนดกลยุทธ์กำลังคน		3,807,000	3,795,980	5 - 7 ก.ย. 2568	-
	จัดประชุมกลุ่มย่อยและประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการวิเคราะห์และกำหนดกลยุทธ์กำลังคน ผลการประชุมนำไปสู่การรวบรวมข้อมูลด้านสภาพปัจจุบัน ปัญหา อุปสรรค และประเด็นเร่งด่วน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้นจำนวน 100 คน				

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
2. การจัดประชุม Focus Group เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และหลักเกณฑ์การสับเปลี่ยนและหมุนเวียนงาน (Job Rotation)	จัดประชุมกลุ่มย่อย และประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ผลการประชุมนำไปสู่การจัดทำแผน Career Path และกำหนดหลักเกณฑ์การสับเปลี่ยนและหมุนเวียนงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเป็นระบบ โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน 135 คน			10 - 11 พ.ย. 2568 และ 14 พ.ย. 2568	-
3. การจัดประชุม Focus Group เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนพัฒนาบุคลากร	จัดประชุมกลุ่มย่อย เพื่อระดมความคิดเห็นต่อแผนพัฒนาบุคลากร โดยผลการประชุมได้นำข้อเสนอแนะมาจัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากร และกำหนดกรอบหลักสูตรฝึกอบรมระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2568-2570) ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาองค์กร และสมรรถนะที่จำเป็นในอนาคต โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน 109 คน			18 - 19 ธ.ค. 2568	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
4. การจัดประชุม Focus Group เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และหลักเกณฑ์การสับเปลี่ยนและหมุนเวียนงาน (Job Rotation)	จัดประชุมกลุ่มย่อย เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างแผนที่ที่ปรึกษาจัดทำโดยนำข้อมูลจากการประชุมครั้งก่อนมาปรับปรุงและกลั่นกรองร่วมกัน ส่งผลให้แผนมีความครบถ้วน เหมาะสม และสอดคล้องกับ การดำเนินงานของทุกหน่วยงาน โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน 152 คน			23 ม.ค. 2569	-

ส่วนที่ 3 รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างศักยภาพในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ การพัฒนาบุคลากรไม่เพียงแต่ช่วยให้กรมดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ยังสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในโลกทั้งในด้านเทคโนโลยี สังคม และสภาพแวดล้อมที่มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว ดังนั้น พพ. จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พพ. ได้ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านต่าง ๆ ดังนี้

- **ด้านการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน** การสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมให้บรรลุตามเป้าหมาย
- **ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม** มุ่งเน้นการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อองค์กรและต่อองค์กร มีจริยธรรมในการตัดสินใจ และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตารางสรุปผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

● ด้านการพัฒนาศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(1) การจัดอบรมหลักสูตรโดย พพ. ดำเนินการเอง

โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เริ่ม ดำเนินการ	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินการ	วงเงิน ที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1. โครงการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)”	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล สำนักงาน เลขาธิการกรม	4 มี.ค. 2568	4 มี.ค. 2568	- ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ ในสังกัด พพ. จำนวน 140 คน - การอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับขั้นตอน การดำเนินการจ้างที่ปรึกษา การจัดทำ ร่างขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา หลักเกณฑ์ราคากลาง รวมถึงการ ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโดย วิธีต่าง ๆ และเพื่อให้บุคลากรสามารถนำ ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	103,400	103,400	ระยะเวลาในการฝึกอบรม มีจำกัด เมื่อเทียบกับเนื้อหา ที่ครอบคลุมหลายประเด็น จึงทำให้การเรียนรู้ ในบางหัวข้อเป็นไป อย่างกระชับ

โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เริ่ม ดำเนินการ	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินการ	วงเงิน ที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทาง การจ้างก่อสร้าง และบริหารสัญญาจ้าง ก่อสร้างตามกฎหมาย ว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ”	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล สำนักงาน เลขานุการกรม	3 ก.ย. 2568	3 ก.ย. 2568	- ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ ในสังกัด พพ. จำนวน 123 ราย - การอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ในกระบวนการจ้างก่อสร้างและบริหาร สัญญาจ้างก่อสร้างตามกฎหมายว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ และเพื่อให้บุคลากรสามารถ นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม รวมทั้ง เป็นเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	101,600	101,600	ไม่มี

(2) การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนากับหน่วยงานภายนอก

โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เริ่ม ดำเนินการ	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินการ	วงเงิน ที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1. โครงการพัฒนา นักบริหารระดับสูง: ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รุ่นที่ 17	สำนักงาน ก.พ.	23 พ.ค. 2568	30 ก.ย. 2568	- ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการ ประเภทบริหาร ระดับต้น จำนวน 1 คน - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านการบริหารจัดการภาครัฐในระดับสูง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ การบริหาร การเปลี่ยนแปลง การบริหารทรัพยากรภาครัฐ และภาวะผู้นำที่เหมาะสมกับการบริหารองค์กร ในปัจจุบัน สามารถนำความรู้และประสบการณ์ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการกำหนดทิศทาง การดำเนินงาน การบริหารหน่วยงาน การพัฒนา บุคลากร และการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้ เกิดประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผลยิ่งขึ้น	-	-	ไม่มี

โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เริ่ม ดำเนินการ	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินการ	วงเงิน ที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
2. หลักสูตรด้าน ความมั่นคงปลอดภัย ไซเบอร์ระดับผู้บริหาร รุ่นที่ 2 (Executive CISO #2)	สถาบันวิชาการความ มั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ แห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการ การรักษาความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์ แห่งชาติ (สกมช.)	11 ธ.ค. 2567	28 มี.ค. 2568	- ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการ ประเภทบริหาร ระดับต้น จำนวน 1 คน - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมุมมองเชิงกลยุทธ์ ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สามารถ ตระหนักถึงความเสี่ยงและภัยคุกคาม ทางไซเบอร์ ที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานขององค์กร รวมทั้งมีความรู้ เกี่ยวกับการกำกับดูแล การบริหารจัดการ ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ การบริหารความเสี่ยง การเตรียม ความพร้อมรับมือและตอบสนอง ต่อเหตุการณ์ด้านไซเบอร์ ตลอดจน กฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง	-	-	ไม่มี

โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เริ่ม ดำเนินการ	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินการ	วงเงิน ที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
3. หลักสูตรผู้บริหาร ระดับสูงด้านการ พัฒนามหานคร (มหานคร รุ่นที่ 13)	มหาวิทยาลัยนวัตกรรม- ธราชิราช	16 พ.ค. 2568	26 ก.ย. 2568	- ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน 1 คน - ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจ ด้านการพัฒนาเมือง การวางแผนเชิง ยุทธศาสตร์ และการบริหารจัดการเมือง อย่างยั่งยืน สามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการพัฒนานโยบาย การบริหารโครงการ และการบูรณาการ ความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อน ภารกิจของหน่วยงาน	-	-	ไม่มี

โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เริ่ม ดำเนินการ	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินการ	วงเงิน ที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
4. หลักสูตรนักบริหาร ระดับสูง: ผู้นำที่มี วิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. 1) รุ่นที่ 102	สำนักงาน ก.พ.	10 มี.ค. 2568	5 ก.ย. 2568	- ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน 1 คน - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะด้านภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ บริหารองค์กร การบริหารการเปลี่ยนแปลง และการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างยั่งยืน	-	-	ไม่มี

โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เริ่ม ดำเนินการ	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินการ	วงเงิน ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
5. หลักสูตรสำหรับผู้บริหารระดับสูง (Executive Training Course) ในหัวข้อ “How To Survive In A Downtown And Portfolio Transformation : A Case Study of Petroleum and Petrochemical Industry”	สถาบันปิโตรเลียม และพลังงานแห่ง ประเทศไทย	28 ก.พ. 2568	28 ก.พ. 2568	- ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 1 คน - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมุมมองเชิงกลยุทธ์ด้านการบริหารองค์กรในภาวะการเปลี่ยนแปลง การบริหารความเสี่ยง และการปรับรูปแบบการดำเนินงานให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการวางแผนเชิงนโยบาย การตัดสินใจ และการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้มีความยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	-	-	ไม่มี

โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เริ่ม ดำเนินการ	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินการ	วงเงิน ที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
6. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรมาตรฐาน วิชาชีพด้านการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	กรมบัญชีกลาง	15 ม.ค. 2568	1 มี.ค. 2568	- ผู้เข้าร่วมอบรมเป็นบุคลากรในสังกัด พพ. จำนวน 2 คน - ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความ เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และ แนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ สามารถ ดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และ มีประสิทธิภาพ	10,000	10,000	ไม่มี

โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เริ่ม ดำเนินการ	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินการ	วงเงิน ที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
7. การอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบสำหรับผู้ ประสานงานการ ตรวจสอบข่าวปลอม ภายใต้การดำเนินงาน ของศูนย์ต่อต้านข่าว ปลอม (Anti Fake News Center: AFNC) ประจำปี 2568 (ออนไลน์)	สำนักงาน ปลัดกระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม	13 ก.พ. 2568	13 ก.พ. 2568	- ผู้เข้าร่วมอบรมเป็นบุคลากรในสังกัด พพ. จำนวน 2 คน - ผู้เข้ารับการอบรมสามารถใช้งานระบบ ตรวจสอบและประสานงานด้านข่าว ปลอมได้อย่างถูกต้อง พร้อมสนับสนุน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ที่ถูกต้องและน่าเชื่อถือ	-	-	ไม่มี
8. โครงการพัฒนาทักษะ ดิจิทัลสำหรับข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ ของกระทรวงพลังงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงาน	3 มี.ค. 2568	27 มี.ค. 2568	- ผู้เข้าร่วมอบรมเป็นบุคลากรในสังกัด พพ. จำนวน 15 คน - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาทักษะ ดิจิทัล สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การบริหาร ข้อมูล และการให้บริการภาครัฐได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ไม่มี

โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เริ่ม ดำเนินการ	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินการ	วงเงิน ที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
9. การฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารเชิง ยุทธศาสตร์” รุ่นที่ 1	ศูนย์บริการวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	19 มี.ค. 2568	26 มี.ค. 2568	- ผู้เข้าร่วมอบรมเป็นบุคลากรในสังกัด พพ. จำนวน 2 คน - ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้าน การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ การกำหนด แผนงาน การติดตามและประเมินผล สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการวางแผน และขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย	54,000	54,000	ไม่มี
10. หลักสูตร “Introduction to Thailand E&P Business”	มูลนิธิเพื่อสถาบัน ฝึกอบรมและพัฒนา บุคลากรด้านโทรเลียม	11 พ.ค. 2568	25 ก.ค. 2568	- รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 11 - 12 พ.ค. 2568 ผู้เข้าร่วมอบรมเป็นบุคลากรในสังกัด พพ. จำนวน 1 คน - รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 24 - 25 ก.ค. 2568 ผู้เข้าร่วมอบรมเป็นบุคลากรในสังกัด พพ. จำนวน 1 คน	-	-	ไม่มี

โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เริ่ม ดำเนินการ	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินการ	วงเงิน ที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
11. การฝึกอบรมหลักสูตร ด้านวิทยาการพลังงาน สำหรับนักบริหาร รุ่นใหม่ รุ่นที่ 11 (วพม. 11)	สำนักงาน ก.พ.	14 พ.ค. 2568	17 มิ.ย. 2568	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุคลากรในสังกัด พพ. จำนวน 2 คน - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ แลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวปฏิบัติ ที่ดี พร้อมเสริมสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือด้านการบริหารงานบุคคล	-	-	ไม่มี
12. กิจกรรมขับเคลื่อน การพัฒนาบุคลากร ภาครัฐและเสริมสร้าง ความเข้มแข็งเครือข่าย การบริหารงานบุคคล ภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรมครั้งที่ 3 (ณ โรงแรมเอกชน) และครั้งที่ 4 (ออนไลน์)	สำนักงาน ก.พ.	14 พ.ค. 2568	17 มิ.ย. 2568	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุคลากรในสังกัด พพ. จำนวน 2 คน - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ แลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวปฏิบัติ ที่ดี พร้อมเสริมสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือด้านการบริหารงานบุคคล	-	-	ไม่มี

โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เริ่ม ดำเนินการ	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินการ	วงเงิน ที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
13. การฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินการทางวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สำนักงาน ก.พ.	16 มิ.ย. 2568	27 มิ.ย. 2568	- ผู้เข้าร่วมอบรมเป็นบุคลากรในสังกัด พพ. จำนวน 1 คน - ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ และขั้นตอนการ ดำเนินการทางวินัย สามารถนำไปใช้ใน การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ได้อย่างถูกต้อง	-	-	ไม่มี
14. การฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักกฎหมาย ภาครัฐระดับปฏิบัติการ รุ่นที่ 27 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา	1 ก.ค. 2568	25 ก.ค. 2568	- ผู้เข้าร่วมอบรมเป็นบุคลากรในสังกัด พพ. จำนวน 1 คน - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนา ความรู้ด้านกฎหมายมหาชน กฎหมาย ปกครอง และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติราชการ สามารถนำไปใช้ใน การวิเคราะห์และให้ความเห็นทาง กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ไม่มี

โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เริ่ม ดำเนินการ	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินการ	วงเงิน ที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
15. การอบรมหลักสูตร “ยุทธศาสตร์ ในการออกแบบและ ก่อสร้างอาคาร อย่างยั่งยืนเพื่อ การปรับตัวต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ” รุ่นที่ 1	วิศวกรรมสถาน แห่งประเทศไทย	2 ก.ค. 2568	15 ต.ค. 2568	- ผู้เข้าร่วมอบรมเป็นบุคลากรในสังกัด พพ. จำนวน 1 คน - ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านการ ออกแบบอาคารอย่างยั่งยืน การปรับตัว ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสามารถนำไปใช้ประกอบการ พิจารณาหรือกำหนดแนวทางการ ดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	ไม่มี
16. โครงการสัมมนาพัฒนา ความรู้ต่อเนื่อง ทางวิชาชีพบัญชี ของผู้ทำบัญชี ของหน่วยงานของรัฐ รุ่นที่ 1 (ออนไลน์)	กรมบัญชีกลาง	7 ก.ค. 2568	8 ก.ค. 2568	- ผู้เข้าร่วมอบรมเป็นบุคลากรในสังกัด พพ. จำนวน 2 คน - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนา ความรู้ด้านมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านบัญชีได้ อย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	-	-	-ไม่มี

โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เริ่ม ดำเนินการ	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินการ	วงเงิน ที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
17. หลักสูตรการบริหาร สินทรัพย์ (ออนไลน์)	สำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงาน	16 ก.ค. 2568	17 ก.ค. 2568	- ผู้เข้าร่วมอบรมเป็นบุคลากรในสังกัด พพ. จำนวน 5 คน - ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับ หลักการบริหารสินทรัพย์ภาครัฐ การบริหารวงจรชีวิตสินทรัพย์ และ สามารถนำไปใช้ในการบริหารทรัพย์สิน ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ไม่มี
18. โครงการพัฒนา บุคลากรตาม Training Roadmap ของ กระทรวงพลังงาน ปีที่ 8	สำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงาน	19 ส.ค. 2568	26 ก.ย. 2568	- ผู้เข้าร่วมอบรมเป็นบุคลากรในสังกัด พพ. จำนวน 18 คน - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนา สมรรถนะตามสายงานและเส้นทาง ความก้าวหน้า (Training Roadmap) ส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ของกระทรวงพลังงาน	-	-	ไม่มี

โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เริ่ม ดำเนินการ	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินการ	วงเงิน ที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
19. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ด้านนโยบายพลังงาน	สำนักงานนโยบาย และแผนพลังงาน	3 ก.ย. 2568	19 ก.ย. 2568	- ผู้เข้าร่วมอบรมเป็นบุคลากรในสังกัด พพ. จำนวน 5 คน - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และความ เข้าใจด้านนโยบายพลังงาน ทิศทางการ พัฒนาพลังงานของประเทศ และสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ ในการวิเคราะห์นโยบายและการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ไม่มี
20. การบริหารจัดการ รับมือภัยคุกคาม ไซเบอร์ และการจำลอง สถานการณ์โจมตี ไซเบอร์ภาคพลังงาน (Annual Cyber Drill for Energy Sector)	สำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงาน ร่วมกับ สำนักงาน คณะกรรมการ การรักษาความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์ แห่งชาติ (สกมช.)	17 ก.ย. 2568	18 ก.ย. 2568	- ผู้เข้ารับการอบรมเป็นบุคลากร ที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 2 คน - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และ ทักษะด้านการบริหารจัดการความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์ การตอบสนองต่อ เหตุการณ์และการรับมือภัยคุกคาม ไซเบอร์ผ่านการฝึกจำลองสถานการณ์ (Cyber Drill)	-	-	ไม่มี

● ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน

โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เริ่ม ดำเนินการ	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินการ	วงเงิน ที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
โครงการบรรยายพิเศษ “No Gift Policy งดให้-ไม่รับ”	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล สำนักงาน เลขานุการกรม	21 มี.ค. 2568	21 มี.ค. 2568	- ผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ ในสังกัด พพ. จำนวน 54 คน - การบรรยายเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ พพ. ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	4,550	4,550	ไม่มี

ภาคผนวก

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักสูตร
ที่กรมฯ จัด

1. อบรมหลักสูตร

“ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติการจ้างที่ปรึกษา”

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการจ้างที่ปรึกษา การจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา หลักเกณฑ์ราคากลาง ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีต่าง ๆ และสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือผู้ที่สนใจ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือผู้ที่สนใจ จำนวน 140 ราย

ระยะเวลาการดำเนินการ

2 ก.ย. 68

งบประมาณ

103,400 บาท



ผลการดำเนินการ

ดำเนินการจัดฝึกอบรมแล้วเสร็จ ประกอบด้วย ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 140 ราย โดยผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้การดำเนินงานมีความถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ระยะเวลา ในการฝึกอบรมค่อนข้างจำกัด เมื่อเปรียบเทียบกับเนื้อหาในการอบรม



2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการจ้างก่อสร้างและบริหารสัญญาจ้างก่อสร้างตามกฎหมาย ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ”

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติงานในกระบวนการจัดจ้างก่อสร้างตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง สามารถนำความรู้ไปใช้แก้ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการฝึกอบรม

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือผู้ที่สนใจ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือผู้ที่สนใจ จำนวน 123 ราย

ระยะเวลาการดำเนินการ

3 ก.ย. 68

งบประมาณ

101,600 บาท



ผลการดำเนินการ

ดำเนินการจัดฝึกอบรมแล้วเสร็จ ประกอบด้วยผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 123 ราย โดยผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้การดำเนินงานมีความถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการจัดหลักสูตรอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ไม่มีปัญหา/อุปสรรคใด ๆ



โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง: ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.) 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รุ่นที่ 17



กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหาร
ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะ
เป็นกรม จำนวน 35 ราย และรองผู้ว่าราชการ
จังหวัด จำนวน 5 ราย รวม 40 ราย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้บริหารเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 1 ราย คือ
นางสาวพัชรี จงรักษ์ รองอธิบดี กรมพัฒนา
พลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ระยะเวลาการดำเนินการ

23 พ.ค. - 30 ก.ย. 68

หน่วยงานที่จัด

สำนักงาน ก.พ.

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะ
ผู้นำที่มีความเป็นสากลนำการขับเคลื่อนองค์กร
นวัตกรรม เสริมสร้างทักษะทางการบริหารยุค
ใหม่และการส่งมอบประสบการณ์เพื่อสนับสนุน
ให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด
- 2) เพื่อสร้างผู้บริหารให้เป็นต้นแบบที่ดีที่พร้อม
ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้กับทีมงาน
- 3) เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายการบริหารราชการ
สำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการบูรณาการ
การทำงานร่วมกันเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ
สังคม และความมั่นคงของประเทศไทยอย่างยั่งยืน



หลักสูตรที่จัดโดย
หน่วยงานภายนอก

หลักสูตรด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับผู้บริหาร รุ่นที่ 2 (Executive CISO #2)



หน่วยงานที่จัด

สถาบันวิชาการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
แห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคง
ปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.)

วัตถุประสงค์

- 1) ส่งเสริมและพัฒนาทักษะผู้นำในการ
เปลี่ยนแปลงด้านความมั่นคงปลอดภัย
ไซเบอร์ขององค์กร
- 2) สร้างเสริมศักยภาพในการบริหารจัดการ
และดำเนินการด้านความมั่นคงปลอดภัย
ไซเบอร์ขององค์กรในการปฏิบัติตาม
กฎหมายด้านการรักษาความมั่นคง
ปลอดภัยไซเบอร์
- 3) พัฒนาเครือข่ายและศักยภาพผู้บริหาร
ระดับสูงในการขับเคลื่อนด้านความมั่นคง
ปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงานโครงสร้าง
พื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศในระดับประเทศ
- 4) ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมด้านความ
มั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการเชื่อมโยง
เครือข่ายระหว่างองค์กร พร้อมทั้งสนับสนุน
ความเปิดกว้างและโปร่งใสในการบริหาร
จัดการความปลอดภัยทางไซเบอร์



ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้บริหารเข้าร่วมอบรมหลักสูตรฯ จำนวน 1 ราย
คือ นายอดิศักดิ์ ชูสุข รองอธิบดีกรมพัฒนา
พลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ระยะเวลาการดำเนินการ

11 ธ.ค. 67 - 28 มี.ค. 68



หลักสูตรนักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ 15

หน่วยงานที่จัด

สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA)



วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมผู้บริหารภาครัฐให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัลเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรดิจิทัลที่สอดคล้องกับนโยบาย และแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย
2. เพื่อให้ผู้บริหารได้เรียนรู้ และเข้าใจถึงนโยบาย ทิศทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล โครงการสำคัญเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล กฎหมายดิจิทัลและมาตรฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเหมาะสม
3. เพื่อให้ผู้บริหารได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากวิทยากรที่มีประสบการณ์ในการบริหารจัดการองค์กรจากทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงการเรียนรู้ผ่านกรณีศึกษาต่าง ๆ และตัวอย่างความสำเร็จจากการศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปรับเปลี่ยนองค์กรสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล
4. เพื่อให้ผู้บริหารได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ระหว่างกัน และร่วมกันขับเคลื่อนโครงการเชิงบูรณาการภายใต้แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
5. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างผู้บริหารผู้เข้าอบรม และนำไปสู่ความร่วมมือในการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐเพื่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลอย่างเข้มแข็ง

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารระดับสูงจากหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 40 ราย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรฯ จำนวน 1 ราย คือ นายณัฏฐ์ วงศ์วัฒนา รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ระยะเวลาการดำเนินการ

1 ต.ค. 68 - 28 ม.ค. 69

งบประมาณ

277,000 บาท

หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง ด้านการพัฒนามหานคร (มหานคร รุ่น 13)

หน่วยงานที่จัด

มหาวิทยาลัยนวัตกรรมธราธิราช

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสร้างทัศนคติ ความรู้ความเข้าใจด้านการพัฒนาและการบริหารจัดการมหานคร
- 2) เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรจากทุกภาคส่วนของสังคมทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรรูปแบบต่าง ๆ ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเสนอข้อสรุปในมิติที่สามารถนำไปแก้ปัญหาหรือพัฒนาเมืองและมหานครได้
- 3) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจร่วมกันของผู้บริหารระดับสูงที่ภาครัฐและภาคเอกชนในกระบวนการบริหารเมืองของกรุงเทพมหานคร
- 4) เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีส่วนร่วมในบริบทและความเชื่อมโยงด้านการบริหารจัดการของกรุงเทพมหานคร การมีส่วนร่วมในมิติต่าง ๆ และการพัฒนาเมืองและมหานครที่ยั่งยืน



กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการศึกษาดำเนินการจำนวน 130 ราย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรฯ จำนวน 1 ราย คือ นายประกอบ เอี่ยมสอาด ผู้อำนวยการกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ระยะเวลาการดำเนินการ

16 พ.ค. 68 - 26 ก.ย. 68



หลักสูตรนักบริหารระดับสูง: ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. 1) รุ่นที่ 102

หน่วยงานที่จัด

สำนักงาน ก.พ.

วัตถุประสงค์

- 1) ด้านกรอบความคิดผู้นำรอบด้าน เพื่อพัฒนาคิดแบบเติบโต มองภาพรวม เข้าใจบริบทโลก และเท่าทันยุคดิจิทัล
- 2) ด้านการบริหารจัดการตนเอง เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นต้นแบบที่ดี มีทักษะการสื่อสาร เจรจา ตัดสินใจ มีความฉลาดทางอารมณ์ คุณธรรม และนำการเปลี่ยนแปลงได้
- 3) ด้านการบริหารและพัฒนาคน เพื่อมอบหมายและสอนงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมความก้าวหน้าตามเส้นทางอาชีพ บริหารความหลากหลาย และจัดการความขัดแย้งในองค์กร
- 4) ด้านการบริหารองค์กรและผลลัพธ์ เพื่อบูรณาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บริหารทรัพยากร/งบประมาณให้คุ้มค่า นำเทคโนโลยีมาใช้และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สมดุลเพื่อประโยชน์ของประชาชน
- 5) ด้านการนำยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลงเพื่อวิเคราะห์บริบทโลกและประเทศ (การเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม) เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์และนโยบายสาธารณะที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ



กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่าง ๆ ของภาครัฐ จำนวน 90 ราย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรฯ จำนวน 1 ราย คือ นางมณฑิลา สมพรานนท์ ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์

ระยะเวลาการดำเนินการ

10 มี.ค. 68 - 5 ก.ย. 68



หลักสูตรสำหรับผู้บริหารระดับสูง (Executive Training Course) ในหัวข้อ “How To Survive In A Downturn And Portfolio Transformation : A Case Study of Petroleum and Petrochemical Industry”

หน่วยงานที่จัด

สถาบันปิโตรเลียมและพลังงานแห่งประเทศไทย

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเข้าใจกลยุทธ์การอยู่รอดในภาวะวิกฤต เรียนรู้วิธีการบริหารจัดการและปรับตัวทางธุรกิจ เมื่ออุตสาหกรรมหลักเผชิญช่วงขาลง หรือความต้องการในตลาดโลกเกิดความผันผวน
- 2) เพื่อเรียนรู้แนวทางการปรับเปลี่ยนพอร์ตธุรกิจ ศึกษาโมเดลและกรณีศึกษา (Case Study) ในการเปลี่ยนผ่านธุรกิจดั้งเดิมไปสู่ธุรกิจแห่งอนาคต (เช่น พลังงานสะอาด ผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง หรือ Green Petrochemicals) เพื่อกระจายความเสี่ยงและสร้างความยั่งยืน
- 3) เพื่อวิเคราะห์แนวโน้มและปัจจัยกระทบทำความเข้าใจทิศทางการอุตสาหกรรมพลังงานและปิโตรเคมีเพื่อนำไปใช้ในการวางแผนเชิงนโยบายและการดำเนินงานจริง
- 4) เพื่อสร้างเครือข่ายระดับผู้บริหาร เป็นเวทีแลกเปลี่ยนมุมมองและประสบการณ์ร่วมกันระหว่างผู้บริหารระดับสูงจากทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรม



กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและข้าราชการระดับสูงทั้งจากหน่วยงานภาคเอกชน และหน่วยงานภาครัฐ เข้าร่วมฝึกอบรมทั้งสิ้น 60 ราย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรฯ จำนวน 1 ราย คือ นายเชียรชัย สิทธินันท์ วิศวกรเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพลังงานทดแทน)

ระยะเวลาการดำเนินการ

10 มี.ค. 68 - 5 ก.ย. 68

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านนโยบายพลังงาน

หน่วยงานที่จัด

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพ/ทักษะทางการคิดให้สอดคล้องกับบริบทประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน เช่น ด้านไฟฟ้า ด้านปิโตรเลียม ด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีพลังงาน
- 2) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจถึงสถานการณ์พลังงานโลก และแนวโน้มด้านพลังงานของประเทศ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและข้าราชการระดับสูงทั้งจากหน่วยงานภาคเอกชน และหน่วยงานภาครัฐ เข้าร่วมฝึกอบรมทั้งสิ้น 60 ราย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรฯ จำนวน 1 ราย คือ นายเอียรชัย สิทธินันท์ วิศวกรเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพลังงานทดแทน)

ระยะเวลาการดำเนินการ

10 มี.ค. 68 - 5 ก.ย. 68

หลักสูตร “Introduction to Thailand E&P Business”

หน่วยงานที่จัด

มูลนิธิเพื่อสถาบันฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านปิโตรเลียม

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงพลังงานมีความรู้พื้นฐานด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
- 2) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและเพิ่มพูนองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์และสามารถดำเนินการกิจของหน่วยงาน
- 3) เพื่อให้การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 1 ราย

ระยะเวลาการดำเนินการ

11 - 12 พ.ค. 68

หลักสูตร “Introduction to Thailand E&P Business”

หน่วยงานที่จัด

มูลนิธิเพื่อสถาบันฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านปิโตรเลียม

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงพลังงานมีความรู้พื้นฐานด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
- 2) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและเพิ่มพูนองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์และสามารถดำเนินการกิจของหน่วยงาน
- 3) เพื่อให้การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 1 ราย

ระยะเวลาการดำเนินการ

24 - 25 ก.ค. 68

การฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารเชิงยุทธศาสตร์” รุ่นที่ 1

หน่วยงานที่จัด

ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ซอฟต์แวร์ และประสบการณ์จากการฝึกปฏิบัติไปใช้ในการบริหารงานสมัยใหม่เชิงยุทธศาสตร์ ตั้งแต่การกำหนดยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติการจัดทำงบประมาณ และการบริหารโครงการ และการประเมินความคุ้มค่าของการดำเนินงาน ไปใช้ได้จริงในหน่วยงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 2 ราย

ระยะเวลาการดำเนินการ

19 - 26 มี.ค. 68

งบประมาณที่ใช้

54,000 บาท

หลักสูตรการบริหารสินทรัพย์ (ออนไลน์)

หน่วยงานที่จัด

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารสินทรัพย์
- 2) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมใช้ประโยชน์และดูแลสินทรัพย์ของหน่วยงานได้ถูกต้อง คำนวณ และเกิดประโยชน์สูงสุด
- 3) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมทราบถึงข้อบกพร่อง/ข้อผิดพลาดในการจัดการบริหารสินทรัพย์

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการหรือพนักงานราชการ หรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านการเงิน บัญชี และพัสดุในสังกัดกระทรวงพลังงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวนไม่น้อยกว่า 150 ราย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรฯ จำนวน 5 ราย

ระยะเวลาการดำเนินการ

16 - 17 ก.ค. 68

โครงการสัมมนาพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชี ของผู้ทำบัญชีของหน่วยงานของรัฐ รุ่นที่ 1 (ออนไลน์)

หน่วยงานที่จัด

กรมบัญชีกลาง

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้ทำบัญชีของหน่วยงานของรัฐมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด
- 2) เพื่อให้ผู้ทำบัญชีของหน่วยงานของรัฐมีความรู้ความสามารถ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับวิชาชีพให้เป็นปัจจุบัน

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ทำบัญชีของหน่วยงานของรัฐ จำนวน 6,000 ราย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 2 ราย

ระยะเวลาการดำเนินการ

17 - 18 ก.ย. 68

โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ของกระทรวงพลังงาน

หน่วยงานที่จัด

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมทราบถึงความเป็นมา ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทักษะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน จริยธรรม คุณธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการใช้สื่อและเทคโนโลยีดิจิทัล
- 2) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมเข้าใจถึงการบริหารจัดการข้อมูล การวิเคราะห์กระบวนการงาน แนวคิดธรรมาภิบาล ข้อมูล กรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ
- 3) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมทราบถึงหลักการบริหารจัดการข้อมูล
- 4) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมเข้าใจถึงความรู้เกี่ยวกับภาพรวมและกรอบการทำงานด้านการบริหารโครงการดิจิทัล

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานราชการและข้าราชการ ระดับปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ ระดับชำนาญงาน ชำนาญการ อาวุโส ชำนาญการพิเศษ จำนวนรุ่นละ 25 ราย 4 รุ่น

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 15 ราย

ระยะเวลาการดำเนินการ

2 - 27 มี.ค. 68

การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบสำหรับผู้ประสานงานการตรวจสอบ ข่าวปลอมภายใต้การดำเนินงานของศูนย์ต่อต้านข่าวปลอม (Anti Fake News Center: AFNC) ประจำปี 2568 (ออนไลน์)

หน่วยงานที่จัด

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับเครือข่ายผู้ประสานงาน ตรวจสอบข่าวปลอม ในการติดตาม รับแจ้ง รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลข่าวสาร ประสานงานตรวจสอบข้อเท็จจริง และทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานร่วมกับ ศูนย์ต่อต้านข่าวปลอมฯ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 2 ราย

ระยะเวลาการดำเนินการ

13 ก.พ. 68

กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย
การบริหารงานบุคคลภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรมครั้งที่ 3
(ณ โรงแรมเอกชน) และครั้งที่ 4 (ออนไลน์)

หน่วยงานที่จัด

สำนักงาน ก.พ.

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ส่วนราชการในการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566-2570

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้เข้ารับกิจกรรม จำนวน 2 ราย

ระยะเวลาการดำเนินการ

14 พ.ค. - 17 มิ.ย. 68

การเข้าอบรมหลักสูตร “ยุทธศาสตร์ในการออกแบบ
และก่อสร้างอาคารอย่างยั่งยืนเพื่อการปรับตัว
ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ” รุ่นที่ 1

หน่วยงานที่จัด

วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (วสท.)

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และส่งเสริมแนวทางการออกแบบและก่อสร้างอาคารที่มีความยั่งยืน สอดคล้องกับนโยบายของประเทศในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ ภายในปี 2065

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารระดับกลางและระดับสูงของหน่วยงานเอกชนและภาครัฐ ผู้ที่สนใจทั่วไป

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ระยะเวลาการดำเนินการ

2 ก.ค. - 15 ต.ค. 68

การฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงานที่จัด

สำนักงาน ก.พ.

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้นิติกรหรือบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย อุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ หรือข้าราชการพิเศษ ของแต่ละส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่หรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรมหาชนที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัยอย่างมีประสิทธิภาพและมีความเป็นธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- 2) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นและประสบการณ์ ตลอดจนวิเคราะห์ปัญหาและร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาลักษณะเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยได้อย่างถูกต้อง

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยของแต่ละส่วนราชการและเจ้าหน้าที่หรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจ องค์กรของรัฐ หรือองค์การมหาชนที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ระยะเวลาการดำเนินการ

16 - 27 มิ.ย. 68

การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับปฏิบัติการ รุ่นที่ 27 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงานที่จัด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ นักกฎหมายภาครัฐระดับปฏิบัติการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่สำคัญต่อการพัฒนากฎหมายให้ดีขึ้น เพื่อชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน
- 2) เพื่อให้ นักกฎหมายภาครัฐระดับปฏิบัติการมีความรู้พื้นฐานในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการบริหารราชการแผ่นดิน
- 3) เสริมสร้างและรักษาให้นักกฎหมายภาครัฐระดับปฏิบัติการมีทัศนคติที่ดี และมีทักษะที่จำเป็นที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- 4) เพิ่มพูนความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้มีความรู้ในศาสตร์และศิลป์แขนงอื่นที่แตกต่างได้อย่างเข้าใจ

กลุ่มเป้าหมาย

นิติกรระดับปฏิบัติการ ที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในส่วนราชการ นายทหารเหล่าพระธรรมนูญในระดับเทียบเท่าข้าราชการพลเรือนระดับปฏิบัติการในสังกัดกระทรวงกลาโหม และนิติกรในหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกนักกฎหมายภาครัฐเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ พ.ศ. 2568 จำนวน 120 ราย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ระยะเวลาการดำเนินการ

1 - 25 ก.ค. 68

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate
in Public Procurement : e-CPP)

หน่วยงานที่จัด

กรมบัญชีกลาง

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมทั้งสาระสำคัญของกฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามหลักมาตรฐานวิชาชีพอย่างถูกต้องและนำไปใช้ปฏิบัติงานได้

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ (หลักสูตร Preparation course: PC) จำนวน 2 ราย

ระยะเวลาการดำเนินการ

15 ม.ค. - 1 มี.ค. 68

งบประมาณที่ใช้

10,000 บาท

การฝึกอบรมหลักสูตรด้านวิทยาการพลังงาน
สำหรับนักบริหารรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11 (วพม. 11)

หน่วยงานที่จัด

สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในเรื่องพลังงาน เข้าใจบทบาทที่จะร่วมส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสร้างความมั่นคงทางพลังงานของประเทศอย่างยั่งยืน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 1 ราย

ระยะเวลาการดำเนินการ

13 พ.ค. - 9 ก.ย. 68

งบประมาณที่ใช้

64,200 บาท

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะด้านบัญชีภาครัฐ สำหรับบุคลากรของหน่วยงานของรัฐในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รุ่นที่ 1

หน่วยงานที่จัด

กรมบัญชีกลาง

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีของหน่วยงานระดับหน่วยเบิกจ่ายที่อยู่ในพื้นที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญของมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ การบัญชีภาครัฐ การสอบทานข้อมูลทางบัญชี การแก้ไขปัญหาข้อผิดพลาดทางบัญชี สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- 2) เพื่อให้บุคลากรของกรมบัญชีกลางในสำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญของมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ การบัญชีภาครัฐ การสอบทานข้อมูลทางบัญชี การแก้ไขปัญหาข้อผิดพลาดทางบัญชี สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- 3) เพื่อให้บุคลากรของกรมบัญชีกลางในสำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัด สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อหารือให้แก่หน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกันเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีของหน่วยงานในส่วนภูมิภาคสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรหน่วยงานของรัฐในส่วนกลาง จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 1 วัน จำนวน 60 ราย ต่อรุ่น รวมทั้งสิ้นจำนวน 120 ราย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 1 ราย

ระยะเวลาการดำเนินการ

27 พ.ย. 68

รายงานผลการว่าจ้างที่ปรึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

*การว่าจ้างที่ปรึกษาในการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
และแผนพัฒนาบุคลากร กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน*

ที่ปรึกษา

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ระยะเวลาการดำเนินการ

6 มิ.ย. 68 - 1 ก.พ. 69 (8 เดือน)

งบประมาณที่ใช้

3,795,980 บาท



วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ ทบทวนภารกิจของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานในปัจจุบันและอนาคต เพื่อทบทวนปัญหาอุปสรรคในด้านสายอาชีพ โอกาสในการเติบโตในสายอาชีพที่สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านการเปลี่ยนผ่านพลังงาน (Energy Transition) และบริบทขององค์กรในระยะ 5 ปี
- 2) เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกรม โดยประกอบไปด้วยประเด็น ได้แก่ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) แผนการหมุนเวียนงาน (Job Rotation) เพื่อการสร้างความยืดหยุ่น คล่องตัวในการปฏิบัติการ แผนการพัฒนาบุคลากรให้สามารถรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน และด้านดิจิทัล (Energy & Digital Transformation) ซึ่งประกอบไปด้วย ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรที่จำเป็นสำหรับปัจจุบันและอนาคต เป็นต้น

ประโยชน์ที่รับจากการดำเนินโครงการ

- 1) มีกรอบอัตรากำลังสำหรับบุคลากรในสายงานหลักและสายงานสนับสนุนที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติการ
- 2) มีแผนสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
- 3) มีแผนการพัฒนาบุคลากรของกรม สอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงพลังงาน

โครงการบรรยายพิเศษ “No Gift Policy งดให้-ไม่รับ”

หน่วยงานที่จัด

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

ระยะเวลาในการดำเนินการ

21 มีนาคม 2568

งบประมาณที่ใช้

3,550 บาท



วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบต่างๆ แก่บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
- 2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน มีจิตสำนึก ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- 3) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน มีความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

ประโยชน์ที่ได้รับ

- 1) บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานมีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ
- 2) บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- 3) บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน มีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ





กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการกรม