



คำสั่งกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ที่ 296 /2560

เรื่อง นโยบายในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต ประพุดมิชอบ

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายให้ทุกส่วนราชการกำหนดมาตรการหรือแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพุดมิชอบในส่วนราชการ รวมทั้งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน พลเอกอนันตพร กาญจนรัตน์ ได้มอบนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติในกรณีที่มีการกล่าวหา ร้องเรียนหรือมีข้อมูลการทุจริตหรือพบเห็นการทุจริตเพื่อให้ผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบถือปฏิบัติโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักธรรมาภิบาล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดดังต่อไปนี้

1. การปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่จะต้องยึดหลักความโปร่งใส การมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม และสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

2. การปฏิบัติงานที่มีกำหนดขั้นตอน ระยะเวลาในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ให้ดำเนินการตาม ขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนดโดยเคร่งครัด หากไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนด ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

3. การครองตน ครองคน ครองงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติตน

4. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องประพฤติ ปฏิบัติต่อผู้ประกอบกิจการ ผู้รับบริการหรือประชาชนโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ต้องทำงานเชิงรุกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

5. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่จะต้องอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนเป็นหลัก และต้องช่วยกันสร้างเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานเพื่อสร้างการยอมรับจากสังคมและประชาชน

6. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดติดประกาศกระทรวงพลังงาน เรื่อง นโยบายการรับข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงพลังงานและส่วนราชการในสังกัด เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการมีช่องทางแจ้งข้อมูล เบาะแสการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

7. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ต้องควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับหรือหนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และจะต้องสอดส่องพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา หากพบเห็นการกระทำที่อาจส่อไปในทางไม่ถูกต้อง จะต้องกล่าวตักเตือนให้หยุดหรือแก้ไข ทั้งโดยวาจาหรือโดยลายลักษณ์อักษรแล้วแต่กรณีแห่งความร้ายแรง

/ 8. หากมี...

8. หากมีข้อร้องเรียนการเรียกรับผลประโยชน์ ดังเรื่อง เอื้อประโยชน์ หรือกลั่นแกล้งผู้ประกอบการ และผลการตรวจสอบเบื้องต้นพบว่ามีมูลเพียงพออันเชื่อได้ว่าการกระทำตามข้อร้องเรียนดังกล่าวจริง ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการย้ายออกหรือให้ผู้ถูกร้องพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่นั้นๆ ไว้มาก่อน

9. เมื่อมีการกล่าวหาข้อร้องเรียนหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ใดกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบมีหน้าที่ต้องรายงานให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยเร็ว

ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริต จะถือว่าผู้นั้นมีส่วนรู้เห็น

10. ให้ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชามีการลงพื้นที่เพื่อตรวจราชการและกำกับดูแลโครงการที่มีอยู่เพื่อควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานและสร้างความใกล้ชิดกับเจ้าหน้าที่

สั่ง ณ วันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ. 2560



(นายประพนธ์ วงษ์ท่าเรือ)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน