



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขานุการกรม

คำนำ

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนสนับสนุนการยกระดับมาตรฐานการบริหารราชการและสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานของภาครัฐ

แผนปฏิบัติการฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยยึดกรอบยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ รวมทั้งแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงพลังงาน และ พพ. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และบรรลุเป้าหมายตามนโยบายของประเทศ

พพ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการฉบับนี้จะเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมให้บุคลากร ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และร่วมกันสร้างองค์กรที่มีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการกรม

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๑
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑
ส่วนที่ ๑ วิสัยทัศน์ เป้าหมาย แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัด	๓
๑. วิสัยทัศน์	๓
๒. เป้าหมาย	๓
๓. แนวทางการพัฒนา	๓
๔. ตัวชี้วัด	๔
ส่วนที่ ๒ กฎหมาย และแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๕
๑. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๕
๑.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	๕
๑.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๕
๒. ความเชื่อมโยงแผน ๓ ระดับ	๖
๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๖
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๗
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)	๗
(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	
๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๘
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๙
๒.๓.๑ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม	๙
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	
๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	๑๐
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
๒.๓.๔ แผนปฏิบัติราชการกระทรวงพลังงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๐
๒.๓.๕ แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ พพ.	๑๑
๒.๓.๖ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ พพ.	๑๒

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๓
๑. กรอบแนวคิดการจัดทำแผน	๑๓
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของ พพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๔
๓. รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๐

บทนำ

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เป็นภารกิจสำคัญของหน่วยงานภาครัฐในการเสริมสร้างระบบราชการที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการบริหารราชการแผ่นดิน รวมทั้งเป็นปัจจัยสนับสนุนให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย และความรับผิดชอบต่อบุคลากรทุกระดับ พร้อมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น พพ. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อ และการป้องกันการทุจริตเป็นหลักในการบริหารราชการ ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และแผนระดับชาติที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ยังเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการบริหารงานภาครัฐ และส่งเสริมให้หน่วยงานพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

พพ. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางและบูรณาการการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม การพัฒนาจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การป้องกันและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การยกระดับผลการประเมิน ITA การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต และการให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรมและมีคุณภาพอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการกิจด้านการพัฒนาพลังงานทดแทนและการอนุรักษ์พลังงานของ พพ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ พพ. มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม และปฏิบัติตามวินัยข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกของบุคลากรในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต รวมทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ และการบริหารจัดการในการป้องกันการทุจริตและยกระดับ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๕. เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานของ พพ.

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของ พพ. มีคุณธรรม จริยธรรม วินัย และจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ ส่วนรวมเพิ่มมากขึ้น
๒. หน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๓. มีระบบและมาตรการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ สามารถลดความเสี่ยงและโอกาส การเกิดการทุจริตภายในองค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม
๔. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม วินัย และนโยบายการป้องกัน การทุจริต สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๕. พพ. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพิ่มขึ้น

ส่วนที่ ๑

วิสัยทัศน์ เป้าหมาย แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัด

๑. วิสัยทัศน์

“พพ. เป็นองค์กรคุณธรรม บริหารงานด้วยธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปลอดการทุจริต”

๒. เป้าหมาย

๑. บุคลากรของ พพ. มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม และรักษาวินัยของทางราชการ

๒. พพ. มีวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

๓. พพ. มีระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและการทำความดี โดยสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำบุญศาสนา อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและการยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม

๒. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการพลเรือนได้อย่างถูกต้อง

๓. พัฒนาระบบ กลไก มาตรการ และนวัตกรรมด้านการป้องกันการทุจริต โดยเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ การบริหารความเสี่ยงการทุจริต การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และการขับเคลื่อนการประเมิน ITA เพื่อยกระดับความโปร่งใสขององค์กร

๔. ตัวชี้วัด

๑. บุคลากรของ พพ. ได้รับการส่งเสริมและปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ และวินัยข้าราชการพลเรือน

๒. ร้อยละ ๑๐๐ โครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วนตามแผน

๓. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ พพ. ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน

ส่วนที่ ๒ กฎหมาย และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๑. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นกฎหมายที่กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน รวมทั้งกำหนดมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติและวินัยของข้าราชการ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ และธรรมาภิบาล อันเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

โดยตามมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการ โดยยึดมั่นในความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน หลักการดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงการกำหนดมาตรฐานด้านพฤติกรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ซึ่งมุ่งสร้างความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการและส่งเสริมการบริหารงานภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงเป็นกฎหมายพื้นฐานที่รองรับการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรภาครัฐ โดย พ.พ. ได้นำหลักการดังกล่าวมาใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทาง โครงการ และกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดประโยชน์ส่วนรวม และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะนำไปสู่การยกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพขององค์กรอย่างยั่งยืน

๑.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายที่กำหนดกรอบมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติที่เป็นเอกภาพ และใช้เป็นหลักในการจัดทำประมวลจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม การกำกับดูแล และการรักษามาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐ อันเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการบริหารราชการแผ่นดิน

สาระสำคัญของพระราชบัญญัติฯ โดยเฉพาะมาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้ ๗ ประการ ได้แก่ การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี หลักการดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า การส่งเสริมจริยธรรมมิได้มุ่งเพียงการกำหนดข้อห้ามหรือบทลงโทษ แต่ให้ความสำคัญกับการสร้างค่านิยมและพฤติกรรมที่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และยึดประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ

เมื่อพิจารณาในบริบทของการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน จะเห็นได้ว่าพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกรอบกฎหมายที่รองรับการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนาของแผน โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม การเสริมสร้างวินัย และการพัฒนาระบบบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการดำเนินการมาตรการป้องกันการทุจริตและการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งล้วนเป็นการนำหลักการของกฎหมายมาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมภายในองค์กร

๒. ความเชื่อมโยงกับแผน ๓ ระดับ

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นกรอบการพัฒนาประเทศระยะยาวที่กำหนดทิศทางการพัฒนาของทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนประเทศสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนา ๖ ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งหน่วยงานของรัฐทุกแห่งต้องนำไปใช้เป็นกรอบในการกำหนดนโยบาย แผนงาน และการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศ

สำหรับแผนปฏิบัติการฉบับนี้ มีความเชื่อมโยงโดยตรงกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพการบริหารราชการ โดยมองว่าการสร้างองค์กรที่โปร่งใสและปลอดการทุจริตต้องอาศัยทั้งการพัฒนาบุคลากร การปรับปรุงระบบงาน และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลควบคู่กัน

แนวคิดดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า การป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพไม่อาจอาศัยเพียงมาตรการทางกฎหมายหรือการลงโทษผู้กระทำผิดเท่านั้น แต่จำเป็นต้องดำเนินการอย่างบูรณาการทั้งในระดับบุคคล ระดับองค์กร และระดับระบบ โดยควบคู่ไปกับการปลูกฝังค่านิยมสุจริต การเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการกำกับดูแลการดำเนินงานของภาครัฐ อันจะช่วยลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและสร้างธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

ดังนั้น พพ. จึงนำหลักการของยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐมาเป็นกรอบในการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย แนวทางการพัฒนา และโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฉบับนี้ โดยมุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของกรมมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖–๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นแผนระดับที่ ๒ ที่จัดทำขึ้นเพื่อถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนาที่หน่วยงานของรัฐต้องใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนและขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของ พพ. มีความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน ๒ ประเด็นสำคัญ ได้แก่ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ของประชาชน ควบคู่กับการสร้างวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการทำความดี และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวคิดดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าการสร้างองค์กรคุณธรรมจำเป็นต้องเริ่มจากการพัฒนาค่านิยมและพฤติกรรมของบุคลากร ควบคู่กับการสร้างสภาพแวดล้อมขององค์กรที่เอื้อต่อการทำความดี ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของ พพ. ที่มุ่งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม การสร้างจิตสำนึกสาธารณะ และการยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม

ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งพัฒนาระบบการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ โดยให้ความสำคัญกับการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริต การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส และการเสริมสร้างกลไกการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ แนวทางดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าการป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืนต้องดำเนินการควบคู่กันทั้งด้านบุคลากร กระบวนการ และเทคโนโลยี ซึ่งสอดคล้องกับการดำเนินงานของ พพ. ในการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงการทุจริต

การขับเคลื่อนการประเมิน ITA การประกาศนโยบาย No Gift Policy การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) จึงเป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ ซึ่ง พพ. ได้นำมาบูรณาการในการกำหนดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา และโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฉบับนี้ เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรม เสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน และพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดทำขึ้นภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อกำหนดทิศทางพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลา ๕ ปี โดยมุ่งพัฒนาประเทศให้สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก ควบคู่กับการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการพัฒนาระบบบริหารภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล

สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของ พพ. มีความเชื่อมโยงกับ หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต และหมายเหตุที่ ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีสมรรถนะควบคู่กับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัย และค่านิยมที่เหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส เป็นธรรม และเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่ แนวคิดดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า การพัฒนาองค์กรที่มีประสิทธิภาพจำเป็นต้องเริ่มจากการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และคุณธรรมในการปฏิบัติราชการควบคู่กัน

ส่วนหมายเหตุที่ ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน มุ่งพัฒนาภาครัฐให้มีความทันสมัย โปร่งใส และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ แนวคิดดังกล่าวสะท้อนว่า การยกระดับประสิทธิภาพของหน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินควบคู่กับการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดโอกาสการทุจริต

ดังนั้น พพ. จึงได้นำแนวคิดและทิศทางพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มาประยุกต์ใช้ในการกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ควบคู่กับการยกระดับระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การส่งเสริมความโปร่งใส การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และการพัฒนามาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อสนับสนุนการเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนอย่างยั่งยืน

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบการขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษามาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมุ่งพัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของภาครัฐสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

สาระสำคัญของยุทธศาสตร์ฉบับนี้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบส่งเสริมจริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาพฤติกรรมของบุคลากร โดยมุ่งสร้างความตระหนักรู้ ปลุกฝังค่านิยมที่ถูกต้อง ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านจริยธรรม และพัฒนากลไกการกำกับดูแลให้สามารถรักษามาตรฐานทางจริยธรรมได้อย่างต่อเนื่อง แนวคิดดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะเกิดผลอย่างยั่งยืนได้ ต้องอาศัยทั้งการพัฒนาบุคลากร การสร้างวัฒนธรรมองค์กร และการมีระบบกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพควบคู่กัน

ยุทธศาสตร์ฉบับนี้ถือเป็นกรอบสำคัญในการกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ตลอดจนการพัฒนากระบวนการและกลไกการกำกับดูแลด้านจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อยกระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติราชการของ พพ. อย่างยั่งยืน

๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของประเทศ โดยถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อยกระดับมาตรฐานการบริหารราชการให้มีความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และลดโอกาสการเกิดการทุจริตในทุกระดับ

สาระสำคัญของแผนให้ความสำคัญกับการดำเนินงานเชิงป้องกันควบคู่กับการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งปลูกฝังวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต พัฒนามาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่มความโปร่งใสในการบริหารงาน

และการให้บริการประชาชน ตลอดจนให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวคิดดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า การป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพจำเป็นต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทั้งการพัฒนาพฤติกรรมของบุคลากร การปรับปรุงกระบวนการทำงาน และการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยใช้เทคโนโลยีและการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือสำคัญในการลดโอกาสการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กร

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของประเทศ โดยมุ่งบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการปลูกฝังและพัฒนาคุณธรรมบนพื้นฐานของหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เพื่อให้คุณธรรมเป็นค่านิยมหลักของสังคมไทยและสนับสนุนการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ แผนดังกล่าวเป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สาระสำคัญของแผนให้ความสำคัญกับการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน การยกย่องเชิดชูบุคคลและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ตลอดจนการพัฒนาระบบการเรียนรู้และการจัดการองค์ความรู้ด้านคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง แนวคิดดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า การส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลอย่างยั่งยืนมิใช่เป็นเพียงการจัดกิจกรรมเป็นครั้งคราว แต่ต้องดำเนินการควบคู่กับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร การพัฒนาบุคลากร และการสร้างระบบสนับสนุนที่เอื้อต่อการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเป็นกรอบสำคัญในการกำหนดแนวทางการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา วัฒนธรรม และจิตอาสา การยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม รวมถึงการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของบุคลากรเพื่อปลูกฝังค่านิยมสุจริตและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๒.๓.๔ แผนปฏิบัตินโยบายการกระทรวงพลังงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัตินโยบายการกระทรวงพลังงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบการขับเคลื่อนการพัฒนาด้านพลังงานของประเทศให้มีความมั่นคง ยั่งยืน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ควบคู่กับการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐให้มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

สาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต คือ แผนปฏิบัติราชการเรื่องการสร้างความโปร่งใสและการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง การส่งเสริมการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการพัฒนาระบบข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตัดสินใจและการให้บริการประชาชน

แนวทางดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า การบริหารจัดการด้านพลังงานที่มีประสิทธิภาพมิได้มุ่งเน้นเพียงผลสัมฤทธิ์ของภารกิจด้านพลังงานเท่านั้น แต่ต้องดำเนินควบคู่กับการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบขององค์กร ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของภาครัฐ

ดังนั้น พพ. จึงได้นำหลักการของแผนปฏิบัติราชการกระทรวงพลังงานมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดแนวทางการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ยกย่องความโปร่งใส และสนับสนุนการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้

๒.๓.๕ แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของ พพ.

แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ พพ. จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานของกรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และแผนปฏิบัติราชการกระทรวงพลังงาน โดยมุ่งพัฒนาการใช้พลังงานทดแทน การอนุรักษ์พลังงาน และการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

สาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการฉบับนี้ คือ การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการองค์กรและการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการการทำงาน การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาองค์ความรู้ และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปรับปรุงการดำเนินงานของกรมอย่างต่อเนื่อง

แนวคิดดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า การพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใสจำเป็นต้องดำเนินการทั้งด้านบุคลากร ระบบงาน และเทคโนโลยี ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการมีความคล่องตัว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี ของ พพ. โดยมุ่งพัฒนาบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต พัฒนาระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส และยกระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารองค์กรและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนอย่างยั่งยืน

๒.๓.๖ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ พพ.

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ พพ. จัดทำขึ้นเพื่อถ่ายทอดแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สู่การดำเนินงานในปีงบประมาณ โดยกำหนดเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และกิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิบัติการกระทรวงพลังงาน และนโยบายของรัฐบาล เพื่อให้การดำเนินงานของกรมสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition) และบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

สาระสำคัญของแผนให้ความสำคัญกับการพัฒนาการใช้พลังงานทดแทน การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านพลังงาน ควบคู่กับการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

แนวคิดดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า การบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปีมิได้ขึ้นอยู่กับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจด้านพลังงานเพียงอย่างเดียว แต่ต้องอาศัยการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบ ควบคู่กับการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยและสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการยกระดับประสิทธิภาพขององค์กรภาครัฐ

ดังนั้น แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงเป็นกลไกสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปี โดยมุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต พัฒนาระบบบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเสริมสร้างมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของกรมมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. กรอบแนวคิดการจัดทำแผน

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ยึดหลักการบูรณาการนโยบายและแผนทุกระดับ ตั้งแต่กฎหมายที่เกี่ยวข้อง แผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล และแผนปฏิรูปราชการของกระทรวงพลังงาน และ พพ. ตลอดจนสามารถขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการฉบับนี้ มุ่งเชื่อมโยงการพัฒนาบุคลากร การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเข้าด้วยกัน โดยอาศัยหลักการและแนวทางจากแผนระดับชาติจนถึงแผนปฏิรูปราชการของกรม ดังรายละเอียดต่อไปนี้

กรอบนโยบาย/แผน	ประเด็นที่นำมาใช้ในการจัดทำแผน
ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	หมวดหมู่ที่ ๑๒ การพัฒนาคนให้มีสมรรถนะและคุณธรรม หมวดหมู่ที่ ๑๓ การพัฒนาภาครัฐให้ทันสมัย โปร่งใส และตอบสนองประชาชน
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	การยกระดับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การพัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม และการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร การส่งเสริมการเรียนรู้ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	การปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริต การบริหารความเสี่ยงการทุจริต การยกระดับ ITA การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

กรอบนโยบาย/แผน	ประเด็นที่นำมาใช้ในการจัดทำแผน
แผนปฏิบัติราชการกระทรวงพลังงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	การสร้างความปลอดภัย การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง
แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ พพ.	การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการองค์กร การพัฒนา ระบบบริหารจัดการ และการพัฒนาองค์ความรู้ขององค์กร
แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ พพ.	การพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการขับเคลื่อน การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของ พพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๑.๑ ประเด็นที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ซึ่งมุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและปลูกฝังค่านิยมที่พึงประสงค์ให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้บรรลุแนวทางดังกล่าว พพ. จึงกำหนดประเด็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยมุ่งเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และค่านิยมที่ดีของสังคมไทย ผ่านกิจกรรมส่งเสริมการทำความดี การมีจิตอาสา การทำนุบำรุงศาสนา การอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย และการยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม เพื่อพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

เป้าประสงค์

บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมขององค์กรอย่างเหมาะสม

กลยุทธ์

- พัฒนาและปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกสาธารณะให้แก่บุคลากรทุกระดับ
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการสร้างประโยชน์แก่สังคม
- ยกย่อง เชิดชู และเผยแพร่บุคลากรหรือหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างและสร้างแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติที่ดี

๒.๑.๒ ประเด็นที่ ๒ เสริมสร้างวินัยและมาตรฐานจริยธรรม

การรักษาวินัยและการยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นพื้นฐานของการสร้างความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักการดังกล่าว พพ. จึงมุ่งพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการพลเรือน ควบคู่กับการพัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรมภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากรสามารถประยุกต์ใช้หลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

เป้าประสงค์

บุคลากรของ พพ. มีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้องและเหมาะสม

กลยุทธ์

๑. พัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และวินัยของข้าราชการพลเรือน

๒. พัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรมและการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมภายในองค์กร

๓. ส่งเสริมการสื่อสารและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและการรักษาวินัยอย่างต่อเนื่อง

๔. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมและวินัยของบุคลากร เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๑.๓ ประเด็นที่ ๓ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต

การป้องกันและต่อต้านการทุจริตเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการ และสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานเชิงป้องกันควบคู่กับการพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เพื่อยกระดับความโปร่งใสขององค์กร พพ. จึงกำหนดมาตรการในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงการทุจริต ป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ควบคู่กับการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และความสามารถในการตรวจสอบ

เป้าประสงค์

พพ. มีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีมาตรการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และมีวัฒนธรรมองค์กรสุจริตที่สนับสนุนการยกระดับผลการประเมิน ITA อย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์

๑. เสริมสร้างองค์ความรู้และจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ
๒. พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๓. ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาล เช่น No Gift Policy การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ และการบริหารงานด้วยระบบดิจิทัล
๔. ยกระดับการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ตารางแสดงความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของ พพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กับกฎหมาย แผนระดับต่าง ๆ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประเด็น	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ความเชื่อมโยงกับแผนระดับชาติ	ความเชื่อมโยงกับเกณฑ์ ITA
ประเด็นที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และ มีพฤติกรรม การปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมขององค์กร อย่างเหมาะสม	๑. ส่งเสริมและ ปลูกฝังค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกสาธารณะ	กิจกรรมวันสถาปนา พพ. และ วันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลฯ - แผนแม่บทฯ ประเด็นที่ ๑๐ - แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ	IIT
			กิจกรรมทำบุญตักบาตร และกิจกรรมทางศาสนา	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อเดือน	แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	IIT
		๒. ส่งเสริมกิจกรรม จิตอาสาและการมี ส่วนร่วมเพื่อสังคม	กิจกรรมจิตอาสาและ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ หมวดหมู่ที่ ๑๒	IIT / EIT
		๓. ยกย่อง เชิดชู และสร้างองค์กร คุณธรรม	กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม	มีบุคลากรต้นแบบอย่าง น้อย ๑ คนต่อหน่วยงาน	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ	IIT
			โครงการประกาศ เจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม	ทุกหน่วยงานมีการประกาศ เจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม	- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ - ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรมฯ	IIT / OIT

ประเด็น	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ความเชื่อมโยงกับแผนระดับชาติ	ความเชื่อมโยงกับเกณฑ์ ITA
ประเด็นที่ ๒ เสริมสร้างวินัย และมาตรฐาน จริยธรรม	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และวินัยอย่างถูกต้อง	๑. พัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม	การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ พพ.	ประชุมไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมฯ	IIT
		๒. พัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	IIT
			โครงการอบรมวินัยสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ	ผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	IIT
		๓. สื่อสารและสร้างการรับรู้ด้านจริยธรรม	โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมผ่านสื่อดิจิทัล	มีสื่อเผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๓ ชิ้น	ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมฯ	IIT / OIT
		๔. พัฒนาระบบให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม	โครงการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม (Ethics Counseling)	มีช่องทางให้คำปรึกษาอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	IIT / OIT
		๕. ส่งเสริมภาวะผู้นำด้านจริยธรรม	โครงการผู้บริหารเป็นต้นแบบด้านจริยธรรม (Ethical Leadership)	ผู้บริหารสื่อสารนโยบายด้านจริยธรรมอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	- ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมฯ - แผนแม่บทฯ ประเด็นที่ ๑๐	IIT

ประเด็น	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ความเชื่อมโยงกับแผนระดับชาติ	ความเชื่อมโยงกับเกณฑ์ ITA
ประเด็นที่ ๓ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	หน่วยงานมีระบบ บริหารจัดการ ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีมาตรการป้องกัน การทุจริต ที่มีประสิทธิภาพ	๑. ยกระดับการ บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลและ เกณฑ์ ITA	โครงการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ผลคะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน	- แผนแม่บทฯ ประเด็นที่ ๒๑ - แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตฯ	IIT / EIT / OIT
		๒. เสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต	การประกาศนโยบาย No Gift Policy	บุคลากรรับทราบนโยบาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการ ทุจริตฯ	IIT / OIT
			โครงการอบรม No Gift Policy	ผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการ ทุจริตฯ	IIT
		๓. พัฒนาระบบ บริหารความเสี่ยงการ ทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	จัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงและรายงานผล ครบถ้วน	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่ ๒๑	OIT
		๔. ส่งเสริมการ เปิดเผยข้อมูลและ รัฐบาลดิจิทัล	พัฒนาระบบ Government Data Catalog และการเปิดเผยข้อมูล ภาครัฐ	เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนเป็น ปัจจุบัน และเป็นไปตาม เกณฑ์	- แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ หมวดหมู่ที่ ๑๓ - แผนปฏิบัติราชการกระทรวง พลังงาน - แผนปฏิบัติราชการ พพ.	OIT

หมายเหตุ : คำอธิบายเกณฑ์ ITA

- IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) : การประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน
- EIT (External Integrity and Transparency Assessment) : การประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
- OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) : การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

• ประเด็นที่ ๒ เสริมสร้างวินัยและมาตรฐานจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ พพ.	เพื่อกำหนดแนวทางและติดตามการ ขับเคลื่อนจริยธรรม	ประชุมไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	๒๓,๒๐๐			←→		สำนักงาน เลขานุการกรม
๒	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐาน ทางจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	๔,๕๕๐			←→		สำนักงาน เลขานุการกรม
๓	โครงการอบรมวินัยสำหรับ ข้าราชการพลเรือนสามัญ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยและป้องกัน การกระทำผิดวินัย	ผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	๑๐,๐๐๐			←→		สำนักงาน เลขานุการกรม
๔	โครงการสื่อสารและ เผยแพร่ประมวลจริยธรรม และมาตรฐานทาง จริยธรรมผ่านสื่อดิจิทัล	เพื่อสร้างการรับรู้และเผยแพร่ประมวล จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และ แนวปฏิบัติ ที่ถูกต้องแก่บุคลากร อย่างต่อเนื่องผ่านเว็บไซต์ อินทราเน็ต อินโฟกราฟิก และสื่ออิเล็กทรอนิกส์	มีสื่อเผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๓ ชิ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ			←→		สำนักงาน เลขานุการกรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕	โครงการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม (Ethics Counseling)	เพื่อจัดให้มีระบบและช่องทางการให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบข้อหาคำถามด้านจริยธรรมแก่บุคลากรของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เพื่อส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งป้องกันความเสี่ยงต่อการกระทำผิดจริยธรรมหรือวินัย	มีช่องทางให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงาน เลขานุการกรม
๖	โครงการผู้บริหารเป็นต้นแบบด้านจริยธรรม (Ethical Leadership)	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล ถ่ายทอดค่านิยมองค์กร และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต	ผู้บริหารระดับสูงประกาศเจตนารมณ์และสื่อสารนโยบายด้านจริยธรรมอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงาน เลขานุการกรม

• ประเด็นที่ ๓ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	ขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อยกระดับผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนนประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน	ไม่ใช้ งบประมาณ					สำนักงาน เลขานุการกรม
๒	การประกาศนโยบาย No Gift Policy	เพื่อสร้างค่านิยมไม่รับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรรับทราบนโยบาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ					สำนักงาน เลขานุการกรม
๓	โครงการอบรม No Gift Policy	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และ สร้างความตระหนักแก่บุคลากรเกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรสามารถ ปฏิบัติตามนโยบายได้อย่างถูกต้อง และ ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นใน ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และปราศจาก การรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	๔,๕๕๐					สำนักงาน เลขานุการกรม

ระยะเวลาดำเนินการ



ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สร้างพลังงานสะอาด สู่อนาคตที่ยั่งยืน