



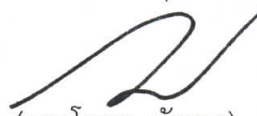
ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

ตามที่ กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานได้มีประกาศ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว คณะกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานในสังกัดกอง/ศูนย์ (สังกัดกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน) ในคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (ตามคำสั่ง อ.ก.พ.กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ที่ ๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒) โดยมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงประกาศให้นางสาวพรพิมล สุวรรณนิมิตร ตำแหน่ง นักวิชาการพลังงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๕ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน โดยให้ผู้ผ่านการคัดเลือกส่งผลงานตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ได้มีประกาศผลการคัดเลือก ทั้งนี้ หากผู้ใดประสงค์ ทักท้วงผลการคัดเลือกบุคคลในครั้งนี สามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

อนึ่ง หากกรมตรวจสอบพบว่า ผู้เข้ารับการประเมินแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดผลงานให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมจะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายโกมล บัวเกตุ)

รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประธานกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
ในสังกัดกอง/ศูนย์ (สังกัดกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน)

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ผู้ได้รับการคัดเลือก นางสาวพรพิมล สุวรรณนิมิตร นักวิชาการพลังงานชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๕ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

ผลงานที่ส่งประเมิน

ที่	ชื่อผลงาน	สัดส่วน	ผู้ร่วมดำเนินการ
๑	การขึ้นทะเบียนหน่วยงานฝึกอบรมด้านการตรวจสอบ และรับรองการจัดการพลังงาน	๘๐	นางพรพรรณ บุรีชฎะ (๒๐)
๒	การพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน สามัญสำหรับสถาบันอุดมศึกษา	๘๐	นางพรพรรณ บุรีชฎะ (๒๐)
๓	การพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรฝึกอบรมการตรวจ ประเมินการจัดการพลังงานภายในองค์กร	๗๐	นางพรพรรณ บุรีชฎะ (๒๐) นายวริทธิรัฐ วรรณทรพาเรศ (๑๐)

ข้อเสนอคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

การพัฒนาระบบคลังข้อสอบออนไลน์หลักสูตรพัฒนาบุคลากรตามกฎหมาย

10.2 ผลงานที่จะส่งประเมิน จำนวน 3 เรื่อง

ผลงานลำดับที่ 1

- ชื่อผลงาน การขึ้นทะเบียนหน่วยงานฝึกอบรมด้านการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน
- คำโครงเรื่องโดยย่อ (สรุปเฉพาะสาระสำคัญ/ประเด็นของเรื่อง/ที่มา/สิ่งที่ศึกษาและผลที่ได้โดยสังเขป)

สืบเนื่องจากกฎกระทรวงกำหนดคุณสมบัติของผู้ขอรับใบอนุญาต หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขอรับใบอนุญาตและการอนุญาตตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน พ.ศ. 2555 และประกาศ พพ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการฝึกอบรมผู้ตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน พ.ศ. 2556 ซึ่งกำหนดคุณสมบัติของผู้ตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานจะต้องสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานระดับผู้ช่วยผู้ชำนาญการ/ระดับผู้ชำนาญการ โดย พพ.ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมจากเงินงบประมาณตั้งแต่ปี 2557-2559 ต่อมา พพ. ได้ดำเนินการออกประกาศ พพ.เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการขึ้นทะเบียนหน่วยงานฝึกอบรมด้านการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน พ.ศ.2559 โดย กพบ. ได้ดำเนินการออกประกาศ พพ. เพื่อให้นิติบุคคลที่มีคุณสมบัติตามประกาศยื่นคำขอขึ้นทะเบียนหน่วยงานฝึกอบรมด้านการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานและขออนุมัติจัดฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน

จากการดำเนินการมีนิติบุคคลที่ยื่นขึ้นทะเบียน จำนวน 11 แห่ง มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนตามประกาศและผ่านการพิจารณา จำนวน 6 แห่ง ซึ่งหน่วยงานฝึกอบรมด้านการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน มีหน้าที่ต้องเสนอแผนการฝึกอบรมประจำปีและต้องแจ้งยืนยันการฝึกอบรมก่อนดำเนินการจัดฝึกอบรม โดยหน่วยงานฝึกอบรมจะต้องตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าอบรมหลักสูตรผู้ตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการฝึกอบรมผู้ตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานและต้องรายงานผลการดำเนินการฝึกอบรมในแต่ละครั้งรวมทั้งรายงานสรุปผลการฝึกอบรมประจำปีต่อ พพ. ซึ่งรายงานผลการฝึกอบรมต้องประกอบไปด้วย วันที่ สถานที่ วิทยากรผู้บรรยายในแต่ละหัวข้อวิชา สำเนาทะเบียนรายชื่อและลายมือชื่อของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการทดสอบและสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร สำหรับการทดสอบดำเนินการโดยกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงานซึ่งเป็นหน่วยงานทดสอบหลักสูตรผู้ตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานตามคำสั่งอธิบดี ปัจจุบันมีหน่วยงานฝึกอบรมด้านการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานที่ขึ้นทะเบียนและดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2560 ถึงปัจจุบัน โดยมีผู้ผ่านการฝึกอบรมระดับผู้ชำนาญการ 355 คนและระดับผู้ช่วยผู้ชำนาญการ 1,597 คน

- สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ/รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
 - 1) สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ ร้อยละ 80
 - 2) รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน นางพรพรรณ บุรีรักษ์ ร้อยละ 20

ผลงานลำดับที่ 2

- ชื่อผลงาน การพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญสำหรับสถาบันอุดมศึกษา
- คำโครงเรื่องโดยย่อ (สรุปเฉพาะสาระสำคัญ/ประเด็นของเรื่อง/ที่มา/สิ่งที่ศึกษาและผลที่ได้โดยสังเขป)

สืบเนื่องจากกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน (กพบ.) มีภารกิจสำคัญในการพัฒนาบุคลากรด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนเพื่อผลักดันให้เกิดการอนุรักษ์พลังงานในภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจและที่อยู่อาศัย โดยเผยแพร่วิธีการอนุรักษ์พลังงานในรูปแบบต่างๆ ไปสู่กลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด การให้ความรู้ผ่านระบบการศึกษาจึงเป็นกลไกหนึ่งที่จะช่วยให้มีการใช้ การดูแล และการอนุรักษ์ทรัพยากรพลังงานของประเทศให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าสูงสุด ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรระดับอุดมศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคตให้มีความพร้อมในเรื่องของการอนุรักษ์พลังงานก็เป็นอีกเรื่องหนึ่งที่สำคัญ กพบ.จึงได้ดำเนินการหาแนวร่วมกับสถาบันการศึกษาโดยการ สอดแทรกเนื้อหาการอนุรักษ์พลังงานบรรจุไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถาบันการศึกษา

การพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนให้มีเนื้อหาวิชาสอดคล้องและครอบคลุมหลักสูตร ผู้รับผิดชอบด้านพลังงานตามกฎหมาย ซึ่งตามโครงสร้างหลักสูตร รายละเอียดหัวข้อและเนื้อหาวิชา ประกอบด้วย กฎหมายและความรู้พื้นฐานด้านการอนุรักษ์พลังงาน การตรวจวัดและมาตรการอนุรักษ์ พลังงานของระบบในอาคารและโรงงาน ได้แก่ เครื่องมือวัดด้านไฟฟ้าและความร้อน ระบบปรับอากาศ ระบบปรับอากาศ ระบบไฟฟ้ากำลัง ระบบแสงสว่าง มอเตอร์ไฟฟ้า เครื่องสูบน้ำและพัดลม ระบบไอน้ำ ระบบ อากาศอัด เตาอุตสาหกรรม การนำความร้อนกลับมาใช้ใหม่ ระบบทำความเย็น โดยเป็นหลักสูตรการเรียน การสอนของสถาบันอุดมศึกษาระดับปริญญาตรี / ระดับปริญญาโทในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับด้านพลังงาน อาทิเช่น หลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ครุศาสตร์อุตสาหกรรม อุตสาหกรรมศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม สาขาเครื่องกล ไฟฟ้า พลังงาน เป็นต้น เพื่อให้ให้นักศึกษาที่เรียนให้มีความรู้ความเข้าใจและมี คุณสมบัติพร้อมที่จะเป็นผู้รับผิดชอบด้านพลังงานนักศึกษาที่ผ่านหลักสูตรที่ลงนามบันทึกความร่วมมือร่วมกัน จะมีสิทธิ์เข้าสอบเป็นผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญ เมื่อผ่านการสอบตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดแล้ว จึง จะได้รับวุฒิบัตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงานจากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ปัจจุบันมี สถาบันอุดมศึกษาที่ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมด้านการอนุรักษ์ พลังงานและพลังงานทดแทน จำนวน 28 สถาบันมีหลักสูตรที่ร่วมพัฒนาทั้งหมด 40 หลักสูตร โดยมีสถาบัน ศึกษาที่ดำเนินการขอให้จัดสอบไปแล้ว 19 สถาบันและมีจำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านหลักสูตรผู้รับผิดชอบด้าน พลังงานทั้งหมด 1,558 คนแยกเป็น (สามัญโรงงาน 687 คน สามัญอาคาร 871 คน)

- สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ/รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
 - 1) สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ ร้อยละ 80
 - 2) รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน นางพรพรรณ บุรีรัชฎะ ร้อยละ 20

ผลงานลำดับที่ 3

- ชื่อผลงาน การพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรฝึกอบรมการตรวจประเมินการจัดการพลังงานภายในองค์กร
- คำโครงเรื่องโดยย่อ (สรุปเฉพาะสาระสำคัญ/ประเด็นของเรื่อง/ที่มา/สิ่งที่ศึกษาและผลที่ได้โดยสังเขป)

สืบเนื่องจากโรงงาน/อาคารควบคุมต้องดำเนินการอนุรักษ์พลังงานตามมาตรฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดการพลังงานตามที่กฎหมายกำหนด หนึ่งในขั้นตอนสำคัญที่จะช่วยให้ระบบการจัดการพลังงานถูกต้องสมบูรณ์ยิ่งขึ้นนั้น คือการตรวจติดตามและประเมินการจัดการพลังงานโดยใช้บุคลากรภายในขององค์กร การตรวจติดตามดังกล่าวนี้เรียกว่า “การตรวจติดตามและประเมินการจัดการพลังงานภายในองค์กร (Internal Energy Audit)” และเรียกบุคลากรภายในขององค์กรนี้ว่า “ผู้ตรวจประเมินการจัดการพลังงานภายใน (Internal Energy Auditor ; IEnA)” ซึ่งบุคลากรดังกล่าวจำเป็นต้องมีความรู้และความเข้าใจในวิธีการจัดการพลังงาน ดังนั้นกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน (กพบ.) จึงได้จัดทำหลักสูตรดังกล่าวขึ้นในปี 2555 เพื่อจัดอบรมให้กับบุคลากรของโรงงานและอาคารควบคุม โดยในปี 2559 ได้มีการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรโดยเน้นอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้และเกิดความเข้าใจสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กรในการตรวจติดตามและประเมินการจัดการพลังงานให้ถูกต้องตามหลักการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ของกฎหมาย

การพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร ได้ดำเนินการศึกษาเปรียบเทียบและวิเคราะห์พระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2535 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2550) กฎกระทรวงฯ ประกาศกระทรวงฯ และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง (ISO 50001 ISO 9001 และ ISO 19011) เป็นประเด็นหลักๆ ในการดำเนินการตรวจประเมินการจัดการพลังงานภายในองค์กร ประกอบด้วย การแต่งตั้งและคุณสมบัติของผู้ตรวจประเมิน ความถี่ในการตรวจประเมิน สิ่งที่ต้องตรวจสอบ เกณฑ์ที่ใช้ในการตรวจ การนำผลการตรวจประเมินไปใช้ประโยชน์ และแบบฟอร์มประกอบการตรวจและสรุปผลการตรวจประเมิน จึงได้เป็นหัวข้อในการอบรมและโครงสร้างหลักสูตรที่พัฒนาปรับปรุงเป็น 4 หัวข้อหลัก ได้แก่ 1) กฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องการตรวจติดตามและประเมินการจัดการพลังงานในองค์กร 2) แบบฟอร์มรายงานการจัดการพลังงาน 3) แนวทางการตรวจติดตามและประเมินการจัดการพลังงานภายในองค์กร และ 4) ฝึกปฏิบัติการตรวจติดตามและประเมินการจัดการพลังงานภายในองค์กร รวมทั้งปรับระยะเวลาในแต่ละหัวข้อเพิ่มขึ้นโดยเน้นไปที่การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถดำเนินงานตรวจติดตามและประเมินภายในองค์กรได้จริง สามารถใช้หลักและวิธีการตัดสินใจในการแก้ปัญหาที่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานและร่วมแลกเปลี่ยนแนวคิดระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งแต่ละหัวข้อบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจประเมินการจัดการพลังงานภายในองค์กรต้องรู้และเข้าใจเพื่อนำไปประยุกต์ใช้งานได้จริง

- สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ/รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
 - 1) สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ ร้อยละ 70
 - 2) รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน นางพรพรรณ บุรีรัชฎะ ร้อยละ 20
 - 3) รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน นายวริทธิ์ธิรัชญ์ วรินทร์ปวเรศ ร้อยละ 10

10.3 ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/วิธีการเพื่อปรับปรุงงาน (ให้เสนอแนวคิดโดยสังเขป เพื่อตนเองและหน่วยงานอาจนำไปใช้ปรับปรุง/พัฒนางาน)

เรื่อง การพัฒนาระบบคลังข้อสอบออนไลน์หลักสูตรพัฒนาบุคลากรตามกฎหมาย

การจัดทำหลักสูตรและฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านพลังงานตามกฎหมาย เป็นภารกิจหลักของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน (กพบ.) ซึ่งหลักสูตรตามกฎหมายจะต้องมีระบบการทดสอบเพื่อวัดและประเมินผลผู้เข้าอบรม เพื่อให้เป็นไปตามคุณสมบัติตามกฎหมายคือผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนดซึ่งจัดโดยกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ระบบการทดสอบเพื่อวัดและประเมินผลตามมาตรฐานทางวิชาการ เป็นกระบวนการหนึ่งเพื่อวัดประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรมว่ามีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร รวมไปถึงการจัดฝึกอบรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งปัจจุบันมีหลักสูตรที่ผู้เข้าอบรมจะต้องทดสอบโดยใช้ข้อสอบกลางที่ดำเนินการจัดสอบของ กพบ. หลังการฝึกอบรม จำนวน 6 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญ อาคาร สามัญโรงงาน อาวุโสทฤษฎี อาวุโสปฏิบัติ หลักสูตรผู้ตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานระดับผู้ชำนาญการและระดับผู้ช่วยผู้ชำนาญการ ซึ่งข้อสอบที่ใช้อยู่ในปัจจุบันเป็นข้อสอบแบบปรนัย 4 ตัวเลือกจะมีคลังข้อสอบแยกแต่ละหัวข้อวิชาและประเภทของข้อสอบ ได้แก่ ความจำ ความเข้าใจ การนำไปใช้และการวิเคราะห์ โดยนำมาจัดเป็นชุดข้อสอบเพื่อนำไปใช้วัดความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรม ซึ่งการทำแบบทดสอบเป็นแบบดั้งเดิมคือการทำข้อสอบในกระดาษคำตอบและตรวจข้อสอบโดยเจ้าหน้าที่และมีการวิเคราะห์ความยากง่ายของข้อสอบโดยใช้โปรแกรม excel สำหรับแนวคิดในการพัฒนาระบบคลังข้อสอบออนไลน์เป็นการพัฒนาซอฟต์แวร์เพื่อให้กระบวนการทำงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว ลดเวลาทำงานให้สั้นลง ซึ่งองค์ประกอบหลักของระบบคลังข้อสอบออนไลน์สำหรับการทดสอบ จะประกอบไปด้วย 1) โปรแกรมสำหรับผู้ใช้งาน 2) ระบบฐานข้อมูลคลังข้อสอบ 3) ระบบเก็บข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ข้อสอบ 4) ระบบประมวลผลคะแนนของผู้สอบ และ 5) ระบบรายงานผลการวิเคราะห์ข้อสอบ การสร้างฐานข้อมูลคลังข้อสอบออนไลน์จะช่วยแก้ปัญหาในการบริหารจัดการกระบวนการคัดเลือกข้อสอบจากคลังข้อสอบจากระบบเดิมที่ทำด้วยมือเปลี่ยนไปเป็นทำงานบนระบบโดยใช้คอมพิวเตอร์ รวมไปถึงยังสามารถจัดสอบด้วยโปรแกรมบนคอมพิวเตอร์ได้ด้วย ทั้งนี้การพัฒนาระบบคลังข้อสอบออนไลน์ จะเป็นเครื่องมือสำหรับการสอบแบบไร้กระดาษ ลดความผิดพลาดจากผู้ปฏิบัติงาน ลดเวลาในการตรวจข้อสอบ สามารถให้บริการการสอบกับผู้เข้าสอบในปริมาณมากได้ นอกจากนี้ยังสามารถใช้โปรแกรมช่วยลดขั้นตอนที่ยุ่งยากในการวิเคราะห์คุณภาพของข้อสอบได้ทำให้ทราบระดับความยากง่ายและอำนาจจำแนกของข้อสอบ ผลการวิเคราะห์จะทำให้ทราบว่าข้อสอบแต่ละข้อมีความเหมาะสมเพียงใด สามารถนำไปวัดและประเมินผลได้อย่างเที่ยงตรง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ  ผู้ขอรับการคัดเลือก

(นางสาวพรพิมล สุวรรณนิมิตร)

ตำแหน่ง นักวิชาการพลังงานชำนาญการ

วันที่ 18 เดือน สิงหาคม ปี 2563