



ประกาศกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ
ตำแหน่งวิศวกรเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอนุรักษ์พลังงาน) ตำแหน่งเลขที่ ๕ ราชการบริหารส่วนกลาง

ด้วยกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานจะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งวิศวกรเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๕ ราชการบริหารส่วนกลาง

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ
เงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ลงวันที่ ๑๗
มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ
จึงประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิศวกร
เชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๕ ราชการบริหารส่วนกลาง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร ตำแหน่งวิศวกรเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอนุรักษ์
พลังงาน) ตำแหน่งเลขที่ ๕ ราชการบริหารส่วนกลาง

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิที่จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

๒.๑. เป็นข้าราชการสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

๒.๒. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๒.๓. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม
คุณวุฒิของบุคคล สำหรับการย้ายไปแต่งตั้งดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๑๐ ปี	๑๓ ปี	๑๕ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๕ ปี	๙ ปี	๑๒ ปี	๑๔ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๒ ปี	๖ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี

/*หมายถึง...

*หมายถึง คุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย ที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

๒.๔ การนับระยะเวลาเกือบล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลกันได้ โดยให้คณะกรรมการประเมินบุคคลดำเนินการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ .

๓. การสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

๓.๑ เอกสารประกอบการสมัครประเมินบุคคล ประกอบด้วยแบบเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับการประเมินบุคคล (เอกสารแนบท้ายประกาศ) โดยเสนอหัวข้อผลงาน (Proposal) ดังนี้

(๑) ให้นำเสนอผลงานจำนวน ๒ เรื่อง โดยเรียงลำดับตามความดีเด่นหรือสำคัญ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) ผลงานตามข้อ (๑) ต้องเป็นผลงานที่มีการนำไปเผยแพร่แล้ว ในรูปแบบต่างๆ ให้ผู้อื่นทราบและสามารถนำไปใช้ประโยชน์หรืออ้างอิงต่อไปได้ เช่น หนังสือพิมพ์ โทรทัศน์ เว็บไซต์ของส่วนราชการหรือทางโซเชียลมีเดียต่างๆ หรือเสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศ หรือการบรรยาย หรือการตีพิมพ์ เช่น วารสาร รายงานประจำปี คู่มือปฏิบัติงาน เป็นต้น

(๓) ให้จัดทำข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่องด้วย

๓.๒ ระยะเวลาการสมัคร

เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗

๓.๒.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารตามข้อ ๓.๑ ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ในวันและเวลาราชการ

๓.๒.๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์ ให้ส่งแบบเอกสารตามข้อ ๓.๑ โดยเจ้าหน้าที่ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เลขที่ ๑๗ ถนนพระรามที่ ๑ เขตปทุมวัน กทม. ๑๐๓๓๐ (วงเล็บมุมซองด้านล่างขวามีคำว่า สมัครประเมินบุคคลระดับเชี่ยวชาญ) และจะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดระยะเวลาจะไม่พิจารณาเอกสารประกอบการประเมินบุคคลดังกล่าว

๔. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ตำแหน่งวิศวกรเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอนุรักษ์พลังงาน) ตำแหน่งเลขที่ ๕
ราชการบริหารส่วนกลาง

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน ให้คำปรึกษาโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการวิศวกรรมเพื่อกำหนดทิศทาง มาตรฐานและแนวทางในระบบงานด้านวิศวกรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยาก และซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้างและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.๑. ศึกษาวิจัย ออกแบบ กำหนดทิศทางในการกำกับดูแลควบคุมการตรวจสอบแผนผัง แผนปฏิบัติการโครงสร้าง รายการคำนวณรูปแบบทางวิศวกรรมต่างๆ ในงานที่ได้รับมอบหมายให้ถูกต้องตามหลัก กฎหมายหลักวิชาการและมาตรฐานสากลเพื่อให้เกิดความมั่นคงแข็งแรงปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของ ประชาชน

๔.๒ กำหนดทิศทางมาตรฐานการค้นคว้าทดลองและตรวจสอบการใช้พลังงานในอาคาร และโรงงานอุตสาหกรรมต่างๆ เพื่อการอนุรักษ์ และเพื่อความปลอดภัยในการใช้พลังงานของประเทศ

๔.๓ กำหนดทิศทางการวิเคราะห์ ค้นคว้าทดสอบการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ด้านพลังงานให้สอดคล้องกับศักยภาพและทรัพยากรท้องถิ่น

๔.๔ วางระบบการตรวจสอบ ควบคุม กำกับดูแล การประกอบกิจการ เพื่อให้การดำเนินงาน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่วางไว้

๔.๕ กำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาในงานซ่อมบำรุงรักษาสถิตและสอบเทียบ เครื่องมือและอุปกรณ์วิทยาศาสตร์ ระบบไฟฟ้า ระบบสื่อสาร และเครื่องจักรกลเพื่อให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๖ กำหนดมาตรฐานการออกแบบ และกำหนดรูปแบบรายการ เครื่องมือ และอุปกรณ์ วิทยาศาสตร์ ระบบไฟฟ้า ระบบสื่อสาร และเครื่องจักรกล เพื่อการผลิตและการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพ การทำงาน

๔.๗ กำหนดทิศทาง มาตรฐานการจัดการด้านภูมิสารสนเทศและการรังวัดทำแผนที่ด้วย ระบบดาวเทียม เพื่อเพิ่มศักยภาพและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๔.๘ วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการ ในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรมมอบหมายงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๔.๙ ประสานการทำงานโครงการต่างๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทใน การจูงใจ โน้มน้าวให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๔.๑๐ ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับกอง หรือสำนัก รวมทั้งที่ประชุมทั้ง ในและต่างประเทศเพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔.๑๑ ให้คำปรึกษา แนะนำ วินิจฉัย ชี้แจงและตอบปัญหาที่สำคัญ ในเรื่องเกี่ยวกับงาน วิศวกรรมต่างๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบในระดับที่ยากมาก หรืออำนวยความสะดวกฝึกอบรมหรือถ่ายทอด ความรู้แก่ผู้ประกอบการ หน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ ต่างๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์

๔.๑๒ กำหนดแนวทาง การจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานวิศวกรรม ต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

/๕. วิธีการ ...

๕. วิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามคำสั่ง อ.ก.พ. กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคล

๖. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการประเมินบุคคล

ประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

๖.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติ ประวัติการศึกษา ๒๐ คะแนน
ประวัติการรับราชการ
ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน
ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

๖.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ๓๐ คะแนน
ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสม
กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๖.๓ ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น ๒๕ คะแนน
มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาท
ของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อ
ผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย

๖.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ๒๕ คะแนน
รวม ๑๐๐ คะแนน

โดยผู้ผ่านการประเมินบุคคลระดับเชี่ยวชาญ จะต้องได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดด้วย จึงถือว่าเป็นผู้ที่ได้รับการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคลต่อไปได้

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลรายงานผลการประเมินบุคคลต่ออธิบดี เพื่อพิจารณาเสนอตามขั้นตอนก่อนจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล สำหรับการจัดส่งผลงานให้เป็นไปตามแนวทางหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคล จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผยที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม และที่เว็บไซต์ www.dede.go.th หัวข้อ “ข่าว/ประกาศ” หัวข้อย่อย “ประกาศและคำสั่งการบริหารทรัพยากรบุคคล” โดยจะแจ้งให้ผู้ได้รับการประเมินบุคคลทราบและให้ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ตำแหน่งเลขที่.....

2001

P
R
O
C
E
D
U
R
E

1471147214731474

ส่วนราชการ...

(.....) ผู้ขอประเมิน
(.....) ผู้บังคับบัญชาที่
ควบคุมดูแลการ
ปฏิบัติงาน
(.....) ผู้บังคับบัญชา
เหนือขึ้นไป ๑
ระดับ

แบบการเสนอผลงาน
(ระดับเชี่ยวชาญ)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน.....

♦ ตำแหน่งปัจจุบัน.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

.....

.....

.....

♦ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

.....

.....

.....

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....

.....

.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน

.....

.....

.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑)..... สัตว์ส่วนผลงาน
- ๒)..... สัตว์ส่วนผลงาน
- ๓)..... สัตว์ส่วนผลงาน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับเชี่ยวชาญ)

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ขอประเมิน

(วันที่)/...../.....

