



ประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. ได้มอบให้ อ.ก.พ. กรมเป็นผู้พิจารณากำหนดนโยบาย ระเบียบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในกรมซึ่งต้อง สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนด และนโยบายและระบบการบริหารทรัพยากร บุคคลที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ เหมาะสม และมีความสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและ เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประกอบมติ อ.ก.พ. กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง เพื่อให้คณะกรรมการประเมิน ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคล จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบ การพิจารณาดังต่อไปนี้

๑.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๐ คะแนน

๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่ สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๓๐ คะแนน

๑.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน ๔๐ คะแนน

๑.๔ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ จำนวน ๒๐ คะแนน

๒. ให้การประเมินบุคคลพิจารณาจากแบบแสดงข้อมูลและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน โดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคล ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ได้ปฏิบัติงาน จริง ในช่วงระยะเวลาไม่เกินกว่า ๕ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง โดยต้องแสดงให้เห็นถึงทักษะความรู้ ความสามารถความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ รวมทั้งจะต้องมีคำรับรองจาก ผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้ ทั้งนี้ กรณีมีปัญหา หรือข้อสงสัยเกี่ยวกับข้อมูลต่าง ๆ ตามแบบแสดงข้อมูลดังกล่าว อาจเชิญผู้ขอประเมินมาซักถามเพิ่มเติมเพื่อให้เกิด ความชัดเจนประกอบการประเมินบุคคลก็ได้

๓. ผู้ผ่านการประเมินบุคคลในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ต้องได้รับคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔. ให้คณะกรรมการประเมินที่อธิบดีแต่งตั้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลรวมทั้งเกณฑ์การตัดสิน ที่ อ.ก.พ. กรมกำหนดให้ทราบโดยทั่วกัน

๕. ให้คณะกรรมการประเมินที่อธิบดีแต่งตั้งพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๖. การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมิน ให้อธิบดีพิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินที่อธิบดีแต่งตั้งเสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ ด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประเสริฐ สิ้นสุประเสริฐ)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ประธาน อ.ก.พ. กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน