



ประกาศกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนักงาน/กอง/ศูนย์ พิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนักงาน/กอง/ศูนย์ พิจารณาให้ความเห็นประกอบการพิจารณา

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๘” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้อง และครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารได้ที่ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือกของ กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (๒๐ คะแนน) ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) วิสัยทัศน์และความรอบรู้ (๒๐ คะแนน)
- (๒) การพัฒนาตนเองและการเรียนรู้ (๒๐ คะแนน)
- (๓) บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ไขปัญหา (๒๐ คะแนน)

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (๔๐ คะแนน) ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง (๒๐ คะแนน)
- (๒) ข้อเสนอในการพัฒนางาน (๒๐ คะแนน)

๔.๒ วิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือกของ สำนักงาน ก.พ.

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิติ ศักยภาพและมิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ;
Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร
ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร
ประกอบด้วย

- Level 1
- Level 2

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้
คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือ
ภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- | | |
|-----------------------------|--|
| - CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) | ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน |
| - TOEFL | Computer – based
ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน/
Internet - based
ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน |
| - IELTS | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ |
| - DIFA TES | ทักษะการอ่านและการฟัง
ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ |

ของข้อสอบ Module ที่ ๑
ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน
(Reading) และทักษะการฟัง
(Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ
ในครั้งเดียวกัน

/(๒) ภาษาเยอรมัน ...

(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat)	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2
หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF)	ตาม Common European
หรือ ภาษาสเปน (DELE)	Framework of Reference for Language (CEFR)
(๓) ภาษาจีน (HSK)	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT)	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปีนับถึงวันที่
ปิดรับสมัคร

๔.๒.๓ คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประเมินโดยแบบ
ประเมินสมรรถนะของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้
คะแนนในแบบประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ
คัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการกรม และทางเว็บไซต์ กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน หัวข้อ “ข่าว/
ประกาศ” หัวข้อย่อย “ประกาศและคำสั่งกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล” หัวข้อย่อย “ประกาศ” เรื่อง “รายชื่อ
ข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖”

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือน
สามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ณ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม และทางเว็บไซต์
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน หัวข้อ “ข่าว/ประกาศ” หัวข้อย่อย “ประกาศและคำสั่ง
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล” หัวข้อย่อย “ประกาศ” เรื่อง “รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาววันวลจันทร์ เตชะเสริมสุขกุล)
รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประธานกรรมการ