



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส.ล. ฝ่ายอัตรากำลังฯ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๑๑๓

ที่ ๖๒

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินบุคคลและการประเมินผลงานของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ

เรียน อพ.พ. ผ่าน รพ.พ. (ตำแหน่งเลขที่ ๒)

เรื่องเดิม

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๑/๒ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การประเมินบุคคลและผลงานของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ

ข้อเท็จจริง

จากเรื่องเดิม สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่าเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และต่อตัวข้าราชการ รวมทั้งเพื่อให้การประเมินบุคคลและผลงานของข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรให้ส่วนราชการให้ความสำคัญในเรื่องนี้ และเร่งรัดให้ข้าราชการซึ่งเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและจะต้องพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณนั้นๆ จัดส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานให้เป็นไปตามกำหนดเวลาอย่างเคร่งครัด (ให้ส่งผลงานให้กรมเป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในปีงบประมาณนั้น) ความละเอียดตามเรื่องเดิมแนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ เพื่อ บค.ส.ล. จะได้แจ้งเวียนและเผยแพร่ทางอินทราเน็ตให้ทราบต่อไป

กพ.พ.

(นางสาวราตรี ไซศิลป์)

เลขานุการกรม

ทราบ

(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

อธิบดี

๒๒/๑๑/๖๗

ร.ท.บค. (วรินทร์) วันที่ ๑๕/๑๑/๖๗

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่าย (วริยา) วันที่ ๑๕/๑๑/๖๗

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ปฏิบัติ/พิมพ์ (ก๊กก้อง) วันที่ ๑๕/๑๑/๖๗

นักทรัพยากรบุคคล



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
รับที่ ๐๔๑
ร. ๑๒ เดือน ๒๐ พ.ศ. ๖๕
เวลา ๑๓.๕๕
แผนก

ที่ นร ๑๐๐๖.๑/๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

บ.ค.ส.
เลขที่รับ ๑๙๖
วันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๗.๒๒

2566

เรื่อง การประเมินบุคคลและการประเมินผลงานของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ

เรียน อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/๒๐๔ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อให้ส่วนราชการใช้ปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน กรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานให้กรม กระทรวง หรือสำนักงาน ก.พ. แล้วแต่กรณี เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือนในปีงบประมาณนั้น และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ขอให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินบุคคลและเร่งรัดให้ข้าราชการซึ่งจะต้องพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณนั้น และเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคล จัดส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานให้เป็นไปตามกำหนดเวลาตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ อย่างเคร่งครัด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้วเห็นว่า เพื่อประโยชน์ของทางราชการ และต่อตัวข้าราชการ รวมทั้งเพื่อให้การประเมินบุคคลและการประเมินผลงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรให้ส่วนราชการให้ความสำคัญในเรื่องนี้ และเร่งรัดให้ข้าราชการซึ่งเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและจะต้องพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณนั้น ๆ จัดส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานให้เป็นไปตามกำหนดเวลาตามที่หนังสือที่อ้างถึง ๑ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

☒ ดร. ☐
☐ กอ. ☐ กว.
☐ กณ. ☐ กส.
☐ กพช. ☐ คทส.
☐ กทบ. ☐ กคส.
☐ กพพ. ☐ กพร.
☐ กพธ. ☐ ส.ค.ช.

นบค
พ
๑๒ ม.ค. ๖๗

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวัฒน์ เอื้อเฟื้อ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๑

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๖๗ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๐๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

- เรียน ☐ ทว. ☐ เพื่อโปรดทราบ
☒ หอ. ☒ เพื่อโปรดพิจารณา
☐ ทส. ☐ เพื่อโปรดดำเนินการ
☐ ทสบ. ☐ เพื่อโปรดแจ้งเวียน
☐ ทพธ. ☐ เพื่อโปรดเก็บไว้ใช้ประโยชน์
☐

ร.ก.ชช
๑๕.๑๖๗

๑๕.๑๖๗
เพื่อโปรดพิจารณา
๑๕.๑๖๗