



ประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. ได้มอบให้
อ.ก.พ. กรมเป็นผู้พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในกรมซึ่งต้อง
สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนด และนโยบายและระบบการบริหารทรัพยากร
บุคคลที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส เป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ เหมาะสม และมีความสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.
กำหนด ซึ่งตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและ
เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประกอบมติ อ.ก.พ. กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ครั้งที่ ๑/
๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง เพื่อให้คณะกรรมการประเมิน ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กำหนดให้มีหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคล จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบ
การพิจารณาดังต่อไปนี้

๑.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย
และผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๐ คะแนน

๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่
สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๓๐ คะแนน

๑.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน ๔๐ คะแนน

๑.๔ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน
เป็นต้น จำนวน ๒๐ คะแนน

๒. กำหนดให้การประเมินบุคคลพิจารณาจากแบบแสดงข้อมูลและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อน
ขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส โดยให้ระบุข้อมูลบุคคล ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ได้ปฏิบัติงานจริง
ในช่วงระยะเวลาไม่เกินกว่า ๕ ปี ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยต้องแสดงให้เห็นถึงทักษะความรู้ความสามารถ
ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ รวมถึงความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ เช่น เคย
ได้รับมอบหมายเป็นผู้ควบคุมงานหรือกำกับดูแลงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อน ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่ง
หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าศูนย์ หัวหน้าโครงการ เป็นต้น โดยจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่าง
น้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่
ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้คำรับรองหนึ่งระดับได้ ทั้งนี้ กรณีมีปัญหาหรือข้อสงสัย

เกี่ยวกับข้อมูลต่าง ๆ ตามแบบแสดงข้อมูลดังกล่าว อาจเชิญผู้ขอประเมินมาซักถามเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดความชัดเจน ประกอบการประเมินบุคคลก็ได้

๓. ผู้ผ่านการประเมินบุคคลในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ต้องได้รับคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ทั้งนี้ หากมีผู้ขอประเมินจำนวนมากกว่า จำนวน ๑ ราย ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และต้องได้รับคะแนนรวมสูงสุดด้วย จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

๔. ให้คณะกรรมการประเมินที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล รวมทั้งเกณฑ์การตัดสิน ที่ อ.ก.พ. กรมกำหนด ให้ทราบโดยทั่วกัน ในกรณีที่มีการเปิดรับสมัคร ให้ประกาศหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๕. การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมิน ให้อธิบดีพิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินเสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ ด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประเสริฐ สิ้นสุพรรณ)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ประธาน อ.ก.พ. กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

“การฝึกอบรมและดูงาน”

รายการฝึกอบรม/ดูงาน

สถานที่

.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

“ผลงานหรืองานสำคัญๆ ในตำแหน่งอื่นๆ ที่ปรากฏและรางวัลหรือความดีความชอบ”

.....
.....
.....

๑.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน

“ความสามารถพิเศษ ความชำนาญการพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่ เพียงใด”

.....
.....
.....
.....

“ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง (ชื่อและสาระสำคัญโดยสรุป) ประโยชน์ของผลงาน และความรู้ความสามารถที่ใช้
ในการปฏิบัติงานนั้น (ระยะเวลาไม่เกินกว่า ๕ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง)”

.....
.....
.....
.....
.....

๑.๔ ความประพฤติกและคุณลักษณะอื่นๆ

“ประวัติทางวินัยและความประพฤติหรือข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ”

.....
.....
.....

ผู้ขอประเมิน

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....