



ประกาศกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิค ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๘
กลุ่มดำเนินการและบำรุงรักษา กองพัฒนาพลังงานทดแทน

ด้วยกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานจะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิค ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๘ กลุ่มดำเนินการและบำรุงรักษา กองพัฒนาพลังงานทดแทน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และคำสั่ง อ.ก.พ. กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ที่ ๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิค ระดับอาวุโส ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๘ กลุ่มดำเนินการและบำรุงรักษา กองพัฒนาพลังงานทดแทน

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
- ๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างเทคนิค ระดับอาวุโส ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงาน ก.พ. (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑)

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ให้ยื่นแบบแสดงข้อมูลและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)

๓.๒ ระยะเวลาการสมัคร

ให้ยื่นแบบแสดงข้อมูลและประเมินบุคคลเพื่อสมัครตำแหน่งดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๓.๒.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารตามข้อ ๓ ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ในวันและเวลาราชการ โดยถือตราประทับรับเป็นสำคัญ

๓.๒.๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์ ให้ส่งแบบเอกสารตามข้อ ๓ โดยเจ้าหน้าที่ของถึงกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เลขที่ ๑๗ ถนนพระรามที่ ๑ เขตปทุมวัน กทม. ๑๐๓๓๐ และจะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ หากยื่นเอกสารตามข้อ ๓ ก่อนหรือพ้นกำหนดระยะเวลาจะไม่พิจารณาเอกสารประกอบการประเมินบุคคลดังกล่าว

๔. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๘ กลุ่มดำเนินการและบำรุงรักษากองพัฒนาพลังงานทดแทน

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านช่างเทคนิคค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

(๑) ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑) ศึกษา คำนวณ ควบคุม ตรวจสอบ ออกแบบหรือปรับปรุง สร้าง ผลิต ประกอบ ดัดแปลง ซ่อมบำรุง กำหนดรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง เครื่องมือ วัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อให้เกิดความพร้อมและตอบสนองความต้องการในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒) กำหนดนโยบาย แผนงานและแนวทางการดำเนินการภายในหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

(๒) ด้านการบริการ

๒.๑) ศึกษา คำนวณ ควบคุม ตรวจสอบ ออกแบบหรือปรับปรุง สร้าง ผลิต ประกอบ ดัดแปลง ซ่อมบำรุง กำหนดรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง เครื่องมือ วัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อให้เกิดความพร้อมและตอบสนองความต้องการในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒) กำหนดนโยบาย แผนงานและแนวทางการดำเนินการภายในหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. วิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิค ระดับอาวุโส เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามแบบแสดงข้อมูลและประเมินบุคคล ทั้งนี้อาจให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำเสนอผลการปฏิบัติงานและข้อมูลกับคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด

๖. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างเทคนิค ระดับอาวุโส ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคล จำนวน ๑๐๐ คะแนน ตามประกาศ อ.ก.พ. พพ. ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๓)

๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลอย่างเปิดเผยที่กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม และที่เว็บไซต์ www.dede.go.th หัวข้อ “ข่าว/ประกาศ” หัวข้อย่อย “นำเสนอผลงานบุคคล” และจะได้แจ้งผู้ผ่านการประเมินเพื่อทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประเสริฐ สิ้นสุขประเสริฐ)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ตำแหน่งประเภท	ทั่วไป
ชื่อสายงาน	ปฏิบัติงานช่างเทคนิค
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นายช่างเทคนิค
ระดับตำแหน่ง	อาวุโส

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านช่างเทคนิค ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านช่างเทคนิค ค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติการ

(1) ศึกษา คำนวณ ควบคุม ตรวจสอบ ออกแบบหรือปรับปรุง สร้าง ผลิต ประกอบ ติดแปลง ซ่อมบำรุง กำหนดรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง เครื่องมือ วัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อให้เกิดความพร้อม และตอบสนองความต้องการในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(2) กำหนดนโยบาย แผนงานและแนวทางการดำเนินการภายในหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

(3) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ เพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

2. ด้านการกำกับดูแล

ควบคุม กำกับดูแล วางแผน มอบหมายงาน ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

3. ด้านการบริการ

ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับงานเทคนิคต่างๆ แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างเทคนิค ระดับปฏิบัติงาน และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างเทคนิค หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

เงินเดือนขั้นสูงสำหรับตำแหน่ง

ให้ได้รับเงินเดือนถึงอัตราขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ก.พ. กำหนดวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2551



“การฝึกอบรมและดูงาน”

รายการฝึกอบรม/ดูงาน

สถานที่

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

“ผลงานหรืองานสำคัญๆ ในตำแหน่งอื่นๆ ที่ปรากฏและรางวัลหรือความดีความชอบ”

.....

.....

.....

๑.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน

“ความสามารถพิเศษ ความชำนาญการพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่ เพียงใด”

.....

.....

.....

.....

“ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง (ชื่อและสาระสำคัญโดยสรุป) ประโยชน์ของผลงาน และความรู้ความสามารถที่ใช้
ในการปฏิบัติงานนั้น (ระยะเวลาไม่เกินกว่า ๕ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง)”

.....
.....
.....
.....
.....

๑.๔ ความประพฤติกและคุณลักษณะอื่นๆ

“ประวัติทางวินัยและความประพฤติหรือข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ”

.....
.....
.....

ผู้ขอประเมิน	ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(ลงชื่อ).....	
(.....)	
ตำแหน่ง.....	
วันที่.....	
	ลงชื่อ.....
	(.....)
	ตำแหน่ง.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

.....

.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....



ประกาศคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิค ระดับอาวุโส
(กองพัฒนาพลังงานทดแทน)

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส
ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๘ กลุ่มดำเนินการและบำรุงรักษา กองพัฒนาพลังงานทดแทน

ด้วยกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน จะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งนายช่างเทคนิค ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๘ กลุ่มดำเนินการและบำรุงรักษา กองพัฒนาพลังงานทดแทน

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ. พพ. ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จึงประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๘ กลุ่มดำเนินการและบำรุงรักษา กองพัฒนาพลังงานทดแทน โดยมีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๐ คะแนน
 ๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๓๐ คะแนน
 ๓. ผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน ๔๐ คะแนน
 ๔. ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ (เคยดำรงตำแหน่งหรือเคยปฏิบัติงานในสายงานที่จะขอรับการประเมินบุคคล) จำนวน ๒๐ คะแนน
- รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณัฏฐ์ วงศ์วัฒนา)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานทดแทน

ประธานคณะกรรมการประเมิน

เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(กองพัฒนาพลังงานทดแทน)